



PRO PRESTASI



GOLD GENERATION
BPSDM PERHUBUNGAN



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP) TAHUN 2025

**POLITEKNIK PENERBANGAN
MAKASSAR**

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat tersusun Laporan Kinerja Unit Kerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025.

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar ini disusun dalam rangka pertanggungjawaban atas pelaksanaan semua program kerja yang telah dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2025.

Laporan ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturab Menteri Perhubungan Nomor 85 tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntansi Kinerja Instansi Pemerintah sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan semua program kerja yang telah dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2025. Selain itu, laporan kinerja ini juga berperan sebagai alat kendali dan penilai kualitas kinerja secara terukur, serta alat untuk mendorong peningkatan kinerja demi terwujudnya *good governance* di lingkungan Politeknik Penerbangan Makassar. Kinerja tersebut diukur berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja tahun 2025.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada berbagai pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materiil sehingga selesainya penyusunan laporan ini.

Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak sekaligus sebagai bahan evaluasi untuk perbaikan capaian kinerja pada tahun yang akan datang.

Laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kami berharap masukan ataupun saran yang bersifat membangun dari semua pihak khususnya jajaran Politeknik Penerbangan Makassar guna lebih menyempurnakan Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar.

Makassar, 22 Januari 2026



Sukarwoto

NIP.19690818 199501 1 001

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GRAFIK	xiv
DAFTAR GAMBAR	I-1
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1 LATAR BELAKANG	I-1
1.2 KEDUDUKAN TUGAS DAN FUNGSI POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR	I-2
1.3 SUMBER DAYA MANUSIA POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR	I-12
1.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN	I-13
A. Isu Strategis	I-13
B. Permasalahan	I-14
C. Arah Kebijakan Dan Strategi	I-14
1.5 SISTEMATIKA LAPORAN	I-18
BAB II PERENCANAAN KINERJA	II-1
2.1 URAIAN SINGKAT PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR	II-1
A. Target Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar 2025-2029	II-1
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025	II-4
2.2 PERJANJIAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR TAHUN 2025	II- 5
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	III-1
3.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA	III-1
3.2 PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA	III-2

A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2025	III-2
B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025-2029 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2025 – 2029	III-88
C. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 Terhadap Target Kinerja Pada Tahun 2025 Dalam RENSTRA Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025 – 2029	III-103
3.3 ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA.....	III-108
3.4 CAPAIAN KEBERHASILAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR LAINNYA.....	III-118
3.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR.....	III-128
A. Alokasi Total Anggaran Tahun 2025	III-128
B. Analisis Dana Yang Tidak Terserap Tahun 2025	III-129
3.6 IMPLEMENTASI CROSSCUTTING PIHAK INTERNAL DAN EKSTERNAL DALAM TAHUN 2025	III-130
3.7 BENCHMARK REALISASI KINERJA PENYERAPAN LULUSAN PEMBENTUKAN DENGAN MEMBANDINGKAN REALISASI KINERJA DI LEVEL NASIONA/INTERNASIONAL	III-135
BAB IV PENUTUP.....	IV-1
4.1 KESIMPULAN	IV-1
4.2 SARAN	IV-2
A. Saran Tindak Lanjut Tahun 2025	IV-4
B. Tindak Lanjut Saran Laporan Kinerja Tahun 2024	IV-4

LAMPIRAN

- Capaian Kinerja Tahun 2025
- Peraturan Perundangan yang dilegalkan pada tahun bersangkutan (jika diperlukan)
- Rekapitulasi Realisasi Daya Serap per Triwulan
- Rencana Kinerja Tahunan
- Perjanjian Kinerja Awal 2026 dan Perjanjian Kinerja Revisi 2025
- Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Komposisi Pegawai Politeknik Penerbangan Makassar Berdasarkan Tahun 2025	I-13
Tabel 2.1 Target RENSTRA Politeknik Penerbangan Makassar 2025 – 2026...	II-2
Tabel 2.2 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025	II-5
Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025....	II-7
Tabel 3.1 Realisasi Capaian Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025.....	III-2
Tabel 3.2 Realisasi ingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	III-11
Tabel 3.3 Realisasi Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi Tahun 2025	III-12
Tabel 3.4 Realisasi Persentase Peserta Diklat Transportasi 2025	III-13
Tabel 3.5 Realisasi Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan Transportasi Tahun 2025	III-22
Tabel 3.6 Realisasi Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan Tahun 2025	III-24
Tabel 3.7 Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025	III-30
Tabel 3.8 Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan Tahun 2025	III-32
Tabel 3.9 Realisasi Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang Tahun 2025	III-37
Tabel 3.10 Realisasi Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa Tahun 2025	III-38
Tabel 3.11 Persentase magang dosen di bidang transportasi Tahun 2025.....	III-40
Tabel 3.12 Realisasi Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi Tahun 2025	III-43
Tabel 3.13 Realisasi Persentase kualitas dan kuantitas dosen Tahun 2025	III-44
Tabel 3.14 Indeks Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara Tahun 2025	III-45

Tabel 3.15	Realisasi Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan Tahun 2025.....	III-47
Tabel 3.16	Realisasi Indeks Profesionalisme ASN Tahun 2025.....	III-48
Tabel 3.17	Realisasi Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP Tahun 2025.....	III-49
Tabel 3.18	Realisasi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Tahun 2025.....	III-50
Tabel 3.19	Nilai SAKIP Tahun 2025.....	III-52
Tabel 3.20	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025-2029 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2025-2029	III-60
Tabel 3.21	Perbandingan Target RENSTRA Tahun 2025 dengan Capaian Kinerja Tahun 2025.....	III-81
Tabel 3.22	Tingkat Penyerapan Anggaran Poltekbang Makassar, 2025	III-85
Tabel 3.23	Nilai Efisiensi Keluaran Sasaran Strategis Poltekbang Makassar 2025.....	III-88

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 3.1 Capaian IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	III - 11
Grafik 3.2 Capaian IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi Tahun 2025 Per Triwulan.....	III - 12
Grafik 3.3 Capaian IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi 2025 Per Triwulan	III - 13
Grafik 3.4 Capaian IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi Tahun 2025 Per Triwulan	III - 18
Grafik 3.5 Capaian IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi Tahun 2025 Per Triwulan	III - 23
Grafik 3.6 Capaian IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025 Per Triwulan	III - 29
Grafik 3.7 Capaian IKK 7. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan Tahun 2025 Per Triwulan	III - 31
Grafik 3.8 Capaian IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025 Per Triwulan	III - 36
Grafik 3.9 Capaian IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan Tahun 2025 Per Triwulan	III - 37
Grafik 3.10 Capaian IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang Tahun 2025 Per Triwulan.....	III - 39
Grafik 3.11 Capaian IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa Tahun 2025 Per Triwulan	III - 41
Grafik 3.12 Capaian IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi Tahun 2025 Per Triwulan	III - 43
Grafik 3.13 Capaian IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi Tahun 2025 Per Triwulan	III - 45
Grafik 3.14 Capaian IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen Tahun 2025 Per Triwulan	III - 46
Grafik 3.15 Capaian IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara Tahun 2025 Per Triwulan	III - 47

Grafik 3.16	Capaian IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan Tahun 2025 Per Triwulan	III - 48
Grafik 3.17	Capaian IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN Tahun 2025 Per Triwulan	III - 49
Grafik 3.18	Capaian IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP Tahun 2025 Per Triwulan	III - 50
Grafik 3.19	Capaian IKK.22 Tingkat Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Tahun 2023 Per Triwulan	III - 52
Grafik 3.20	Capaian IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP Tahun 2025 Per Triwulan	III - 54
Grafik 3.21	Capaian IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Tahun 2025 Per Triwulan	III - 59
Grafik 3.22	Capaian IKK 26. Nilai SAKIP Tahun 2025 Per Triwulan	III - 63
Grafik 3.23	Perbandingan Realisasi Kinerja Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi Tahun 2025-2029	III - 63
Grafik 3.24	Perbandingan Realisasi Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten Tahun 2025-2029	III - 64
Grafik 3.25	Perbandingan Realisasi Kinerja Persentase Peserta Diklat Transportasi Tahun 2025-2029	III - 64
Grafik 3.26	Perbandingan Realisasi Kinerja Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi Tahun 2025-2029	III - 65
Grafik 3.27	Perbandingan Realisasi Indeks Peningkatan SDM Transportasi Tahun 2025-2029	III - 66
Grafik 3.28	Perbandingan Realisasi ingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025-2029	III - 67
Grafik 3.29	Perbandingan Realisasi Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan Tahun 2025-2029	III - 67
Grafik 3.30	Perbandingan Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025-2029	III - 68
Grafik 3.31	Perbandingan realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan Tahun 2025-2029	III - 69

Grafik 3.32 Perbandingan realisasi Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang Tahun 2025-2029	III - 70
Grafik 3.33 Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa Tahun 2025-2029	III - 71
Grafik 3.34 Perbandingan Realisasi Persentase magang dosen di bidang transportasi 2025-2025	III - 72
Grafik 3.35 Perbandingan Realisasi Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi 2025-2029 ...	III - 73
Grafik 3.36 Perbandingan Realisasi Persentase kualitas dan kuantitas dosen 2025-2029.....	III - 74
Grafik 3.37 Perbandingan Realisasi Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara 2025-2029.....	III - 75
Grafik 3.38 Perbandingan Realisasi Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan 2025-2029	III - 76
Grafik 3.39 Perbandingan Realisasi Indeks Profesionalisme ASN 2025-2029.	III - 76
Grafik 3.40 Perbandingan Realisasi Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP 2025-2029.....	III - 77
Grafik 3.41 Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) 2025-2029	III - 78
Grafik 3.42 Perbandingan Realisasi Nilai SAKIP 2025-2029	III – 79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Susunan Organisasi Politeknik Penerbangan Makassar	I – 3
Gambar 3.1 Nilai Efisiensi Keluaran Sasaran Strategis Politeknik Penerbangan Makassar	III – 91
Gambar 3.2 Piagam Penghargaan The Best Employee of The Month untuk Tim Rumah Tangga Bulan Juni Tahun 2025	III – 92
Gambar 3.3 Penghargaan Piagam Penghargaan The Best Employee of The Month untuk Tim Publikasi Bulan Juni Tahun 2025	III – 93
Gambar 3.4 Piagam Penghargaan Terbaik Ketiga Satker Pengguna CMS Semester I Tahun 2025	III – 94
Gambar 3.5 Penghargaan Terbaik Ketiga Satker dengan Capaian IKPA Semester I Tahun 2025 Berpredikat Sangat Baik dengan nilai 97,11	III – 97
Gambar 3.6 Penghargaan Akreditasi Unggul Program Studi Teknologi Bandar Udara	III – 98
Gambar 3.7 Penghargaan Peringkat Ketiga Kategori Penyampaian LPJ BLU Periode Triwulan II 2025	III–102
Gambar 3.8 Penghargaan Juara 3 Lomba Pengabdian Kepada Masyarakat Di Lingkungan BPSDM Perhubungan	III–103
Gambar 3.9 Penghargaan Nilai Maturity Rating BLU Terbaik Tahun 2024 pada Subsektor Transportasi Udara BPSDMP dengan Nilai 3,48	III–104
Gambar 3.10 Magang Dosen Dalam Negeri	III–105
Gambar 3.11 Magang Dosen Dalam Negeri	III–105
Gambar 3.12 Akreditasi Program Studi TBU	III–131
Gambar 3.13 Akreditasi Program Studi TPPU	III–132
Gambar 3.14 Penyusunan tarif Layanan Pendidikan dan Pelatihan Serta Tarif Penunjang	III–133
Gambar 3.15 Penandatanganan PKS dengan Perum LPPNPI (Airnav Indonesia) Tentang Pleatihan Area Control Surveillance	III–133

RINGKASAN EKSEKUTIF

Akuntabilitas Kinerja diartikan sebagai suatu perwujudan pertanggungjawaban atas penyediaan anggaran di Instansi Pemerintah guna terwujudnya visi dan terlaksananya misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara berkala.

Dalam rangka mengukur tingkat keberhasilan pelaksanaan rencana kerja instansi pemerintah yang bersih dan bertanggung jawab, berdaya guna dan berhasil guna diperlukan suatu laporan pertanggungjawaban. Salah satu laporan itu adalah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang berguna sebagai instrumen penilaian untuk mengetahui tingkat kemampuan mencapai visi dan pelaksanaan misi serta tujuan dari organisasi.

Politeknik Penerbangan Makassar sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dalam melaksanakan fungsi dan tugasnya telah menyusun Rencana Strategis 2025 – 2029 dengan visi ” **“Menjadi institusi pendidikan vokasi penerbangan yang transformatif, mendorong keunggulan kompetensi, inklusi, dan daya saing lulusan di tingkat nasional dan internasional menuju Indonesia Emas 2045”**.

Untuk mewujudkan visi tersebut, maka Politeknik Penerbangan Makassar menyusun beberapa misi, yaitu :

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang penerbangan yang berbasis teknologi, industri, dan kebutuhan pasar kerja untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, adaptif, dan berdaya saing di tingkat nasional dan internasional.
2. Mengembangkan kurikulum dan pembelajaran berbasis praktik terbaik di industri penerbangan nasional dan global.

3. Meningkatkan kemitraan strategis dengan industri, lembaga pemerintah, dan institusi pendidikan di dalam dan luar negeri untuk mendukung pengalaman belajar dan kerja Lulusan.
4. Menumbuhkan lingkungan pendidikan yang inklusif dan berkeadilan, yang memberikan kesempatan bagi semua peserta didik untuk berkembang.
5. Mendorong inovasi, kreativitas, dan transformasi digital dalam proses pendidikan dan pengelolaan institusi.
6. Mengembangkan teknologi terapan penerbangan melalui kegiatan penelitian, kerja sama, dan pengabdian masyarakat.

Misi yang telah disusun dikembangkan menjadi beberapa sasaran dan tujuan, untuk mempermudah pencapaian sasaran maka disusunlah rencana kerja tahunan. Setelah melakukan berbagai kegiatan yang telah direncanakan dalam rencana kerja tersebut, maka perlu dilakukan evaluasi terhadap pelaksanaan rencana kerja tersebut guna mengetahui seberapa besar pencapaian kinerja organisasi. Evaluasi yang dilaksanakan meliputi evaluasi dari aspek realisasi keuangan serta evaluasi dari sisi realisasi fisik.

Idealnya realisasi fisik harus lebih tinggi dari realisasi keuangan dikarenakan pensinergian berbagai aspek sumber daya organisasi yang digunakan. Hasil penilaian kinerja yang dilakukan meliputi indikator : *input, output dan outcome*. Dari indikator tersebut maka kompilasinya akan menjadi dasar dalam menentukan nilai capaian akhir penyelenggaraan kegiatan selama satu tahun anggaran pada Politeknik Penerbangan Makassar. Dari evaluasi kinerja tersebut diperoleh beberapa faktor penghambat pencapaian kinerja, selanjutnya faktor penghambat tersebut diharapkan dapat dihilangkan atau minimal dikurangi dalam pelaksanaan rencana kerja tahunan pada periode tahun anggaran berikutnya. Pada tahun 2025 pagu awal anggaran Politeknik Penerbangan Makassar adalah Rp. 56.913.082.000,- Revisi Pagu Anggaran 2025 ayaitu pergeseran pagu antar satker sebesar Rp.357.200.000,- revisi pagu pergeseran antar satker sebesar Rp.850.000.000,- revisi penggunaan saldo awal BLU

sebesar Rp.6.100.000.000,- sehingga Pagu revisi akhir adalah 63.505.882.000 dan blokir Efisiensi anggaran sebesar Rp. 17.577.872.000,- terdiri dari BLU Rp.9.832.000.000 dan Rupiah Murni Rp.7.745.872.000,- pagu efektif diluar blokir efisiensi adalah Rp.45.628.010.000,- realisasi penyerapan anggaran Politeknik Penerbangan adalah Rp. 45.513.920.373,- atau 99,750%. Akuntabilitas kinerja tahun 2025 berdasarkan capaian kinerja Sasaran strategis dari beberapa indikator kinerja Kegiatan pada Penetapan Kinerja adalah :

1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi, dengan target 91,19 realisasi tahun 2025 adalah 100% atau mencapai 109,655%.
2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi, target 51,45% dengan realisasi capaian 77,854% atau mencapai 151,331%.
3. Persentase Peserta Diklat Transportasi, target 54,09% realisasi 76,623% atau mencapai 141,66%.
4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi, realisasi 100% atau mencapai 100% dari target PK revisi 100%.
5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi, target 67,35% dengan realisasi 86,712% atau mencapai 128,76%.
6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan, target 100% dengan realisasi 100% atau mencapai 100%.
7. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan, dengan target 92,86% dengan realisasi 100% atau mencapai 107,69%.
8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan, dengan target 48,046% realisasi 76,303% atau mencapai 158,814%.
9. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang, dengan target 90,625% dan realisasi 118,75% atau mencapai 131,034%.
10. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa target 56,90% dengan realisasi 56,90 atau mencapai 100%.
11. Persentase magang dosen di bidang transportasi target 80,95% dengan realisasi 80,95% atau mencapai 100%.
12. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi target 100% dengan realisasi 100% atau mencapai 100%.

13. Persentase kualitas dan kuantitas dosen realisasi 86% atau mencapai 109,721 dari target 78,38%.
14. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara, realisasi 3,53 atau mencapai 105,37% dari target 3,35.
15. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan, target 81,48% dengan realisasi 84,29% atau mencapai 103,448%.
16. Indeks Profesionalisme ASN, target 84,69% realisasi 84,69% atau mencapai 100%.
17. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP, target 95,83% dengan realisasi 95,83% atau mencapai 100%.
18. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA), target 96 dengan realisasi 94,960 atau mencapai 98,917%.
19. Nilai SAKIP target 84,15 realisasi 86,35 atau mencapai 102,61%

BAB I PENDAHULUAN

I.1 LATAR BELAKANG

Dalam rangka menciptakan kinerja Kementerian Perhubungan yang berdaya guna, berhasil guna serta berstandar internasional, maka Politeknik Penerbangan (Poltekbang) Makassar melalui pembinaan SDM Transportasi Udara mempunyai tugas utama melaksanakan berbagai macam program pendidikan, pelatihan dan pengembangan, guna mempersiapkan dan meningkatkan SDM Transportasi Udara sesuai standar kompetensi yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas operasional perhubungan.

Sesuai dengan Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi maka program kerja dan kegiatan yang dilaksanakan di lingkungan Politeknik Penerbangan Makassar harus dapat dipertanggung jawabkan dalam arti bahwa penggunaan semua sumber daya yang ada harus dapat menghasilkan *output* yang dapat memberikan kontribusi secara maksimal terhadap kinerja Kementerian Perhubungan.

Berbagai program kerja dan kegiatan dilakukan dalam rangka pencapaian visi, misi dan tujuan suatu organisasi melalui pelaksanaan manajemen penyelenggaraan pendidikan, pelatihan dan pengembangan di lingkungan Politeknik Penerbangan Makassar berikut jajarannya yang mana harus dapat berjalan secara efektif, efisien, sesuai dengan rencana, standar dan semua ketentuan.

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mewajibkan setiap instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

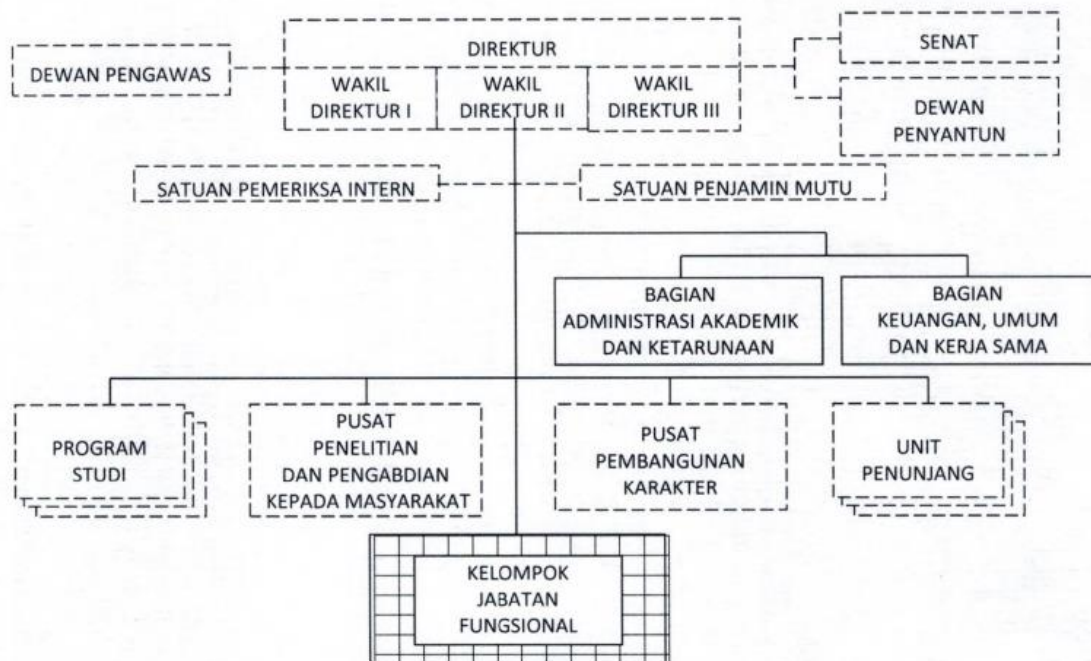
Bahwa dalam rangka memenuhi amanat Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 maka disusunlah Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar. Penyampaian informasi kinerja ini dimaksudkan sebagai pengungkapan pencapaian kinerja Politeknik Penerbangan Makassar selama tahun 2024 dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2024. Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2022 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan maupun kurang berhasil Politeknik Penerbangan Makassar dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya selama Tahun Anggaran 2025 berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2024 adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama Tahun Anggaran 2024 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan untuk mencapai tujuan dan sasaran strategisnya dalam rangka memenuhi Visi dan Misi yang telah ditetapkan. Visi dan Misi Politeknik Penerbangan Makassar yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2020 - 2025.

1.2 KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 97 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Makassar.

SUSUNAN ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR



Gambar 1. 1 Susunan Organisasi Politeknik Penerbangan Makassar

Dalam rangka memenuhi ketersediaan SDM Transportasi Udara yang handal, profesional dan berkualitas tersebut diperlukan pendidikan dan pelatihan yang terarah, sesuai dengan karakteristik operasional yang dibutuhkan. Untuk itu perencanaan dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di bidang perhubungan harus diprioritaskan sesuai amanat dari Keputusan Menteri Perhubungan Nomor 52 Tahun 2007 sebagaimana dirubah terakhir dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor 64 tahun 2009 tentang Pendidikan dan Pelatihan Transportasi.

Politeknik Penerbangan Makassar mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan. Dalam melaksanakan tugas Politeknik Penerbangan Makassar menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pelaksanaan pemeriksaan intern;

5. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
7. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
8. Pengembangan program, data, dan pembelajaran;
9. Pelaksanaan pembangunan karakter;
10. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
11. Pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
12. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Organisasi dan Tata kerja Politeknik Penerbangan diatur dalam Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 97 tahun 2021, terdiri atas unsur :

1. Direktur dan Wakil Direktur;
2. Senat;
3. Dewan Penyantun;
4. Dewan Pengawas;
5. Satuan Pemeriksaan Intern;
6. Satuan Penjaminan Mutu;
7. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan;
8. Bagian Keuangan, Umum, dan Kerja Sama;
9. Program Studi;
10. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
11. Pusat Pembangunan Karakter;
12. Unit Penunjang
 - a. Unit Asrama;
 - b. Unit Perpustakaan;
 - c. Unit Bahasa;
 - d. Unit Teknik Informatika;
 - e. Unit Laboratorium;
 - f. Unit Kesehatan;
 - g. Unit Pengembangan Usaha;
 - h. Unit Pelatihan; dan
 - i. Unit Sertifikasi.

13. Kelompok Jabatan Fungsional.

Uraian tugas masing – masing posisi dalam struktur organisasi dan tata kerja Politeknik Penerbangan Makassar adalah sebagai berikut:

1. Direktur dan Wakil Direktur

Direktur merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan *non*-akademik dan pengelolaan Politeknik Penerbangan Makassar. Direktur merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin Politeknik Penerbangan Makassar.

Dalam melaksanakan tugas, Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Direktur yang bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Dirketur terdiri atas:

- a. Wakil Direktur Bidang Akademik, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I;
- b. Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II; dan
- c. Wakil Dirketur Bidang Ketarunaan dan Alumni, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada msyarakat, pelatihan serta pemanfaatan sarana dan prasarana.

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian dan umum, kesehatan serta pengembangan usaha dan kerja sama.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan karakter, serta kesejahteraan taruna.

2. Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan oltekbang Makassar yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan peryimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

3. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan *non-akademik* dan fungsi lain.

4. Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

5. Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern (SPI) merupakan unsur pengawas yang menajlankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

6. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu (SPM) merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

7. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang akademik dan ketarunaan. Bagian ini berkorodinasi dengan Wakil Direktur I untuk urusan akademik dan Wakil Direktur III untuk urusan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data dan evaluasi akademik.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi sebagaimana berikut:

- a. Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- b. Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- c. Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- d. Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- e. Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- f. Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- g. Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- h. Pengelolaan administrasi alumni.

8. Bagian Keuangan, Umum, dan Kerja Sama

Bagian Keuangan, Umum, dan Kerja Sama merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan, umum dan kerjasama. Bagian Keuangan, Umum, dan Kerja Sama dalam melaksanakan tugasnya berkoordinasi dengan Wakil Direktur II. Bagian Keuangan, Umum, dan Kerja Sama mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama.

Bagian Keuangan, Umum, dan Kerja Sama menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- b. Pengelolaan keuangan;
- c. Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran;
- d. Pelaksanaan urusan kepegawaian dan organisasi;
- e. Pelaksanaan urusan tata laksana dan ketatausahaan;
- f. Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi, dan aset;
- g. Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, publikasi, dan protokol;
- h. Pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan; dan

- i. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

9. Program Studi

Program studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi di bidang penerbangan. Berdasarkan surat Menteri Ristek, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia nomor: B/62/M/KB.03.00/2019 tanggal 18 Februari 2019 perihal Rekomendasi Perubahan Bentuk Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan Makassar menjadi Politeknik Penerbangan Makassar bahwa program studi yang diselenggarakan adalah sebagai berikut:

- a. Manajemen Lalu Lintas Udara Program Diploma Tiga;
- b. Teknologi Bandar Udara Program Diploma Tiga;
- c. Teknologi Navigasi Udara Program Diploma Tiga; dan
- d. Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara Program Diploma Tiga.

10. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat membantu Dirketur dalam melakukan kegiatan di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

11. Pusat Pembangunan Karakter

Pusat Pembangunan Karakter merupakan unsur pelaksana akademik di bidang pembangunan karakter. Pusat Pembangunan Karakter membantu Direktorat dalam melakukan kegiatan pembangunan karakter, pelayanan psikologi, kerohanian, dan pengelolaan kegiatan olah raga dan seni.

12. Unit Penunjang

a. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan asrama, permakanan, dan binatu.

b. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan perpustakaan.

c. Unit Bahasa

Unit Bahasa mempunyai tugas melakukan peningkatan kemahiran bahasa.

d. Unit Teknik Informatika

Unit Teknik Informatika mempunyai tugas melakukan pengelolaan teknologi informasi komunikasi, data, dan multimedia.

e. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan dan pengembangan laboratorium.

f. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana kesehatan serta layanan kesehatan.

g. Unit Pengembangan Usaha

Unit Pengembangan Usaha mempunyai tugas melakukan pengembangan usaha, pemasaran dan pemanfaatan aset barang milik negara.

h. Unit Pelatihan

Unit Pelatihan mempunyai tugas melakukan pengelolaan pelatihan teknis transportasi di bidang penerbangan.

i. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sertifikasi penerbangan.

Unit penunjang dalam melaksanakan tugas dikoordinasikan oleh:

a. Kepala Subbagian Umum dan Kerja Sama bagi:

- 1) Unit Asrama;
 - 2) Unit Kesehatan; dan
 - 3) Unit Pengembangan Usaha.
- b. Kepala Subbagian Administrasi Akademik bagi:
- 1) Unit Perpustakaan;
 - 2) Unit Bahasa;
 - 3) Unit Teknik Informatika;
 - 4) Unit Laboratorium;
 - 5) Unit Pelatihan; dan
 - 6) Unit Sertifikasi.

13. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas sejumlah tenaga fungsional yang terbagi dalam kelompok jabatan fungsional sesuai dengan bidang tugas keahlian dan ketrampilan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Mengacu pada tugas pokok dan fungsi serta penjabaran dari Visi dan Misi Presiden Republik Indonesia serta Visi dan Misi Kementerian Perhubungan, juga menindaklanjuti amanat Undang-Undang di Bidang Transportasi dan Undang-Undang pendukung, maka Visi dan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang merupakan penjabaran dari visi dan misi Kementerian Perhubungan adalah:

“Terpenuhinya SDM transportasi dalam jumlah dan kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan”

Untuk mencapai visi tersebut di atas, maka telah dirumuskan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan diklat transportasi sesuai dengan standar nasional dan internasional;

2. Meningkatkan mutu lulusan diklat transportasi yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja melalui kerja sama dan kemitraan dengan *stakeholder* terkait;
3. Penguatan dan peningkatan kelembagaan diklat yang efektif, efisien, akuntabel dan transparansi.

Berdasarkan Visi dan Misi tersebut diatas, maka Visi dan Misi Politeknik Penerbangan Makassar sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya serta melihat latar belakang dan mencermati kedudukan yang ada maka:

VISI

Menjadi institusi pendidikan vokasi penerbangan yang transformatif, mendorong keunggulan kompetensi, inklusi, dan daya saing lulusan di tingkat nasional dan internasional menuju Indonesia Emas 2045.

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang penerbangan yang berbasis teknologi, industri, dan kebutuhan pasar kerja untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, adaptif, dan berdaya saing di tingkat nasional dan internasional.
2. Mengembangkan kurikulum dan pembelajaran berbasis praktik terbaik di industri penerbangan nasional dan global.
3. Meningkatkan kemitraan strategis dengan industri, lembaga pemerintah, dan institusi pendidikan di dalam dan luar negeri untuk mendukung pengalaman belajar dan kerja Lulusan.
4. Menumbuhkan lingkungan pendidikan yang inklusif dan berkeadilan, yang memberikan kesempatan bagi semua peserta didik untuk berkembang.
5. Mendorong inovasi, kreativitas, dan transformasi digital dalam proses pendidikan dan pengelolaan institusi.
6. Mengembangkan teknologi terapan penerbangan melalui kegiatan penelitian, kerja sama, dan pengabdian masyarakat.

Berdasarkan pemetaan strategi sebagaimana diuraikan tersebut di atas, dapat diperoleh sasaran strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara;
2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi;
3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi;
4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara;
5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara;
6. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul;
Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima.

I.3 SUMBER DAYA MANUSIA POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR

Dalam menjalankan tugasnya, pada tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar didukung oleh 159 orang pegawai dari berbagai macam latar pendidikan. Komposisi pegawai Badan Pengembangan SDM Perhubungan dapat dilihat pada Tabel 1.1 berikut:

Tabel 1. 1 Komposisi Pegawai Politeknik Penerbangan Makassar Berdasarkan Tahun 2025

NO	JENIS JABATAN	JMLH	JENJANG PENDIDIKAN											
			SLTA		D-II		D-III		D-IV / S-1		S-2		S-3	
			L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
1	Direktur	1									1			
2	Wakil Direktur	3											3	
3	Kepala Satuan Pemeriksaan Intern	1											1	
4	Kepala Satuan Penjaminan Mutu	1												1
5	Kepala Bagian	2										2		
6	Koordinator Substansi Bidang	4									2	2		
7	Kepala Program Studi	4									3		1	
8	Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	1											1	
9	Kepala Pusat Pembangunan Karakter	1									1			
10	Kepala Unit Penunjang	9							2	1	4	2		
11	Pegawai/Staf ASN	132	20	10	1	2	11	18	37	17	9	5	1	1
TOTAL		159	20	10	1	2	11	18	39	18	20	11	7	2

Sumber Data: Sub Bagian Umum dan Kerjasama Politeknik Penerbangan Makassar

I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN

A. Isu Strategis

Rencana Strategis Politeknik Penerbangan Makassar (Poltekbang Makassar) Tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah untuk periode 5 (lima) tahun, yakni tahun 2025 sampai dengan tahun 2029. Dalam penyusunannya, Renstra Poltekbang Makassar Tahun 2025-2029 mengacu pada Rencana Strategis PPSDMPU Tahun 2025, Renstra BPSDMP Tahun 2025-2029 dan Renstra Kementerian Perhubungan Tahun 2025-2029 maupun Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Selain itu, penyusunan Renstra Poltekbang Makassar Tahun 2025-2029 juga

mempertimbangkan berbagai kondisi perkembangan lingkungan strategis BPSDMP, baik lingkungan internal maupun lingkungan eksternal, di kancah domestik dan di kancah internasional, sehingga pilihan kebijakan dan strategi yang dirumuskan dalam Renstra diharapkan mampu merespons perubahan lingkungan dan menjawab tantangan pembangunan, khususnya di bidang transportasi udara yang terkait dengan kegiatan pengembangan SDM.

B. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi Politeknik Penerbangan Makassar antara lain:

- a. Kuantitas dan kualitas tenaga pengajar (Dosen dan Instruktur) belum dapat memenuhi kebutuhan;
- b. Kapasitas Sarana dan Prasarana Diklat terbatas dan sebagian sudah *out of date*;
- c. Kurikulum silabi, bahan ajar dan metode diklat belum sepenuhnya sesuai dengan pemenuhan kompetensi (*knowledge, skill, and attitude*);
- d. Lulusan pendidikan dan pelatihan di lingkungan Politeknik Penerbangan Makassar belum dapat memenuhi kebutuhan, di lain pihak lulusan dan kualitas lembaga diklat transportasi masih terbatas;
- e. Kurangnya lapangan pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi lulusan diklat pembentukan.
- f. Dinamika minat pendaftar diklat pembentukan jalur non regular (Mandiri).

C. Arah Kebijakan Dan Strategi

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Makassar yaitu :

1. Meningkatkan Standard Kualifikasi Pendidikan Vokasi Yang Sesuai Dengan Perkembangan Teknologi dan Kebutuhan Industri;
2. Peningkatan Kuantitas, Kompetensi, dan Produktivitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan;

3. Pengembangan Sarana dan Prasarana diklat (penambahan fasilitas baru dan pengembangan fasilitas yang ada).;
4. Restrukturisasi Program Studi dan mengembangkan program diklat yang ada. Pengembangan Sistem Manajemen Pengelolaan, Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran dengan digitalisasi serta Meningkatkan Kerjasama yang baik dalam rangka mewujudkan kemandirian dan profesionalisme lembaga, international recognition serta Public Private Partnership.;
5. Meningkatkan Kerjasama dengan Pemerintah, Akademisi, Dunia Usaha, Masyarakat, dan Media untuk Pengembangan Pendidikan Penerbangan.;

Berdasarkan Arah kebijakan diatas diperoleh strategi implementasi Politeknik Penerbangan Makassar sebagai berikut :

1. Mengembangkan Modul/Bahan Ajar Yang Berbasis Project Based Learning Serta Sesuai Dengan Perkembangan Teknologi Industri.
2. Meningkatkan pelatihan dan sertifikasi bagi dosen dan tenaga kependidikan.
3. Peningkatan fasilitas yang ramah lingkungan dan sesuai dengan standar industri global.
4. Menyusun kebijakan kelembagaan yang fleksibel dan berbasis pada hasil evaluasi dan perkembangan industri.
5. Memperluas jaringan kerjasama dengan berbagai pihak untuk mendukung pengembangan pendidikan dan pelatihan..

I.5 SISTEMATIKA LAPORAN

Pada dasarnya Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025 ini menyajikan pencapaian kinerja Politeknik Penerbangan Makassar selama tahun 2025. Capaian kinerja (*performance results*) tahun 2025 tersebut dibandingkan dengan Penetapan Kinerja (*performance agreement*) tahun 2025 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasikannya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi

perbaikan kinerja di masa datang. Dengan pola pikir seperti itu, sistematika penyajian Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar tahun 2019 sesuai Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah adalah sebagai berikut:

1. BAB I PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang;

I.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Makassar;

I.3 Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Makassar;

I.4 Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan;

A. Isu Strategis

B. Permasalahan

C. Arah Kebijakan dan Strategi

I.5 Sistematika Laporan .

2. BAB II PERENCANAAN KINERJA

II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis politeknik Penerbangan Makassar;

II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025.

3. BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja;

III.2 Pengukuran Capaian Kinerja Organisasi;

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

- 1) Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2025 terhadap target Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dan analisis penyebab keberhasilan

atau kegagalan, serta alternatif solusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2025;

- 2) Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2025-2029 terhadap target kinerja pada Tahun 2025-2029;
- 3) Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2025-2029 terhadap target kinerja pada tahun 2025 dalam Renstra Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025-2029.

III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya;

III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Lainnya Politeknik Penerbangan Makassar;

III.5 Realisasi Anggaran.

- 1) Alokasi Total Anggaran Tahun 2025;
- 2) Analisis dana yang tidak terserap oleh Politeknik Penerbangan Makassar.

III.6 Implementasi Crosscutting Pihak Internal Dan Eksternal Dalam Tahun 2025

III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan Dengan Membandingkan Realisasi Kinerja Di Level Nasional/Internasional

4. BAB IV PENUTUP

IV.1 Kesimpulan (berisi Pencapaian Kinerja Unit Kerja dan Prestasi Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025)

IV.2 Saran tindak lanjut (sebagai tindak lanjut tahun 2025 dan tindak lanjut LKIP tahun 2024)

- a. Saran Tindak lanjut Tahun 2025
- b. Tindak Lanjut Saran Laporan Kinerja Tahun 2024

5. LAMPIRAN - LAMPIRAN

- a. Capaian Kinerja Tahun 2025
- b. Peraturan Perundangan yang dilegalkan pada tahun 2025 (jika diperlukan)
- c. Rekapitulasi realisasi daya serap per Triwulan
- d. Rencana Kinerja Tahunan
- e. Perjanjian Kinerja Awal 2025 dan Perjanjian Kinerja Revisi 2025
- f. Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

II.1 URAIAN SINGKAT PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR

Sesuai Reviu Rencana Strategis Kementerian Perhubungan Tahun 2025-2029 maka perlu dilakukan evaluasi/reviu terhadap Rencana Strategis Badan Pengembangan SDM Perhubungan sebagai alat pengendalian atau kontrol dan evaluasi terhadap kegiatan yang dilaksanakan selama jangka waktu 2025 – 2029.

Dengan adanya Reviu Rencana Strategis Kementerian Perhubungan Tahun 2025 – 2029 sehingga mengakibatkan penyesuaian pada Unit Kerja Eselon I di lingkungan Kementerian Perhubungan dan Unit Pelaksana Teknis termasuk Poltekbang Makassar. Hal ini juga mengakibatkan penyesuaian terhadap Sasaran Strategis (SS) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang lebih berorientasi kepada capaian *outcome* sehingga lebih menggambarkan capaian kinerja Poltekbang Makassar.

A. Target Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar 2025 - 2029

Target Kinerja Poltekbang Makassar 2025 - 2029 yang telah di tuangkan dalam dokumen Renstra 2025 – 2029 Indikator Kinerja tahun Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025-2029 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1 Target Kinerja RENSTRA Politeknik Penerbangan Makassar 2025 - 2029

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET				
					2025	2026	2027	2028	2029
	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70	70	70,00	70,00	70,00
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	51,45	92,55	93,00	93,50	94,00
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	54,09	92,5	92,80	93,60	94,40
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100	100	100,00	100,00	100,00
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	67,35	92,28	92,29	92,30	92,31
	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100,00	100,00	100,00
	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	0	100	100,00	100,00	100,00
		8	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	95,83	95,90	95,95	96,00
		9	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	48,05	94,58	95,00	95,50	96,00
	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,63	90,91	91,00	91,50	92,00
		11	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	56,9	65,74	65,75	65,76	65,77

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET				
					2025	2026	2027	2028	2029
	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	12	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	80,95	13,64	13,80	13,90	14,00
		13	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	100	100	100,00	100,00	100,00
		14	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	78,38	79,27	79,28	29,29	29,30
		15	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,35	3,36	3,37	3,38	3,39
		16	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	81,48	82,61	82,62	82,63	82,64
	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	17	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	84,69	84,7	84,71	84,72	84,73
		18	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,83	100	100,00	100,00	100,00
		19	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	96	96,01	96,02	96,03	96,04
		20	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	84,15	84,16	84,17	84,18	84,19

Sumber Data: RENSTRA Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025-2029

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025

Rencana Kinerja Tahun 2025 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2025-2029 yang terdiri dari sasaran, indikator kinerja serta target yang ditetapkan sebelum DIPA tahun anggaran 2025 ditetapkan.

Tabel 2. 2 Rencana Kinerja Tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
1	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	70	%
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	51,45	%
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	54,09	%
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	100	%
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	67,35	%
2	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	100	%
		7	IKK 7. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	0	%
3	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	92,86	%
		9	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	48,05	%
4	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	90,63	%
		11	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	56,9	%
		12	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	80,95	%
		13	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	100	%
		14	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	78,38	%

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
5	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	3,35	Indeks
		16	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	81,48	%
6	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	84,69	%
7	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	95,83	%
		19	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	96	Nilai
		20	IKK 26. Nilai SAKIP	84,15	Nilai

Sumber Data: RKT Tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar

II.2 PERJANJIAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR TAHUN 2025

Pada konteks implementasi AKIP, Perjanjian Kinerja adalah rencana kinerja tahunan (*annual performance plan*) yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Poltekbang Makassar Tahun 2025-2029, yang memuat tujuan dan sasaran yang akan dicapai dalam lima tahun ke depan. Penetapan Kinerja ini untuk merinci dan memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai kurun waktu satu tahun serta untuk mempermudah terkait dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif).

Maksud Perjanjian Kinerja Poltekbang Makassar tahun 2025 adalah untuk mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Pada tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar telah melaksanakan 1 kali revisi dokumen Perjanjian Kinerja pada akhir tahun dan revisi ini merupakan penyesuaian target indikator kinerja serta pagu anggaran. Dalam mewujudkan target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis Poltekbang Makassar Tahun 2025-2029, sesuai dengan Renstra BPSDMP Perhubungan Tahun 2025-2029 yang memuat 7 (tujuh) Sasaran

Kegiatan dan 20 (dua puluh) Indikator Kinerja Kegiatan Adapun perincian dari masing-masing sasaran strategis adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
1	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,44	91,19
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	0	51,45
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,01	54,09
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	80	100
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	0	67,35
2	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100
3	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	7	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	92,86
		8	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94	48,05
4	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	9	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,91	90,63
		10	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	50,12	56,9
		11	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	13,04	80,95
		12	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	80	100
		13	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	65,13	78,38
5	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	14	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,05	3,35

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
		15	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	80,80	81,48
6	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	16	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	65	84,69
7	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	17	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,83	95,83
		18	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	90	96
		19	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	78	84,15

Sumber Data: Dokumen Perjanjian Kinerja Revisi Poltekbang Makassar Tahun 2025

Adapun rincian perubahan PK dari target awal adalah sebagai berikut:

1. SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,44	91,19
a	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2024 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2025 ≤ 1 tahun	Orang	112	145
b	Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2024	Orang	159	159
2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	0	51,45
a	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	0	676
	1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	0	86
	2) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	0	478
	3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	112
b	Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	0	1314
	1) Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	0	86
	2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	0	478
	3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	750
3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,01	54,09
a	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1294	833
	1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	312	243
	2) Peserta Diklat Teknis	Orang	232	478
	3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	750	112
b	Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1362	1540

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
	1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	312	312
	2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	300	478
	3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	750	750
4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	80	100
a	Bobot 60%	%	60	60
	Akreditasi Lembaga	%	100	100
b	Bobot 40%	%	20	40
	1) Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Prodi	2	4
	2) Jumlah Seluruh Program Studi	Prodi	4	4
5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	0	67,35
a	Bobot 40%	%	0	36,48
	- Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan	%	0	91,19
b	Bobot 60%	%	0	30,87
	- Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	0	51,45

2. SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100
a	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	72	72
b	Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	72	72

3. SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
7	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	92,86
a	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	13	13
b	Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	14	14
8	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94	48,05
a	Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	987	590
	1) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	237	478
	2) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	750	112

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
b	Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	1050	1228
	1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	300	478
	2) Target Lulusan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	750	750

4. SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
9	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,91	90,63
a	Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Orang	10	29
b	Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Orang	11	32
10	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	50,12	56,9
a	. Bobot 30%	%	21,6	8,57
	1) Realisasi jumlah Penelitian yang dihasilkan	%	72	28,57
	- Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	18	6
	- Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	25	21
	. Bobot 35%	%	15,054	35
b	2) Realisasi Penelitian yang dipublikasikan	%	43,011	100
	- Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	40	52
	- Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	93	52
c	. Bobot 35%	%	13,462	13,33
	1) Realisasi Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi	%	38,462	38,095
	- Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	10	8
	- Target nilai HAKI	Nilai	26	21
11	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	13,04	80,95
a	Jumlah Dosen Vokasi yang Magang pada Tahun 2025	Orang	3	17
b	Jumlah Seluruh Dosen Vokasi pada Tahun 2025	Orang	23	21
12	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	80	100
a	Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	12	10
b	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	15	10
13	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	65,13	78,38
a	Bobot 40%	%	26	26

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
	1) Realisasi Rasio Dosen terhadap Taruna Diklat Pembentukan	Nilai	65	65
	- Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	23	21
	- Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	312	243
b	Bobot 40%	%	31,30	34,29
	2) Realisasi persentase dosen tetap berkualifikasi S3 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian untuk matra darat dan udara atau ANT-I/ATT-I untuk matra laut	%	78,26	85,71
	- Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada Tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	18	18
	- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	23	21
c	Bobot 20%	%	7,83	18,1
	3) Realisasi persentase dosen tetap dengan background pendidikan yang linier	%	39,13	90,48
	- Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linier	Orang	9	19
	- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	23	21

5. SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
14	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,05	3,35
15	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	80,80	81,48
a	Bobot 60%	%	60	60
	1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Dokumen	13	29
	2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Dokumen	13	29
b.	Bobot 40%	%	20,8	21,48
	1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Dokumen	13	29
	2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Dokumen	25	54

6. SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
16	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	65	84,69

7. SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
17	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,83	95,83
a	Bobot 50%	%	50	50
	1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	1	0
	2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	1	0
b	Bobot 50%	%	45,83	45,83
	1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	11	11
	2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	12	12
18	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	90	96
19	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	78	84,15

III.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah pencapaian kinerja suatu instansi pemerintah dikaitkan dengan sejauh mana organisasi tersebut telah melakukan upaya-upaya strategis dan operasional untuk mencapai sasaran dan tujuan.

Pada dokumen Laporan Kinerja Tahun 2025 ini tidak hanya menampilkan capaian kinerja pada tahun 2025, namun mengacu pada Permen PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dokumen laporan ini juga memuat data capaian kinerja selama 5 (lima) tahun terakhir yaitu tahun 2025 s.d 2029, hal ini dimaksudkan agar pihak yang berkepentingan terhadap laporan kinerja ini mendapat kelengkapan informasi sebagai bahan evaluasi perbaikan/peningkatan kinerja institusi di masa mendatang.

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara menghitung persentase capaian kinerja setiap Indikator Kinerja Kegiatan, dimana realisasi pencapaian semakin tinggi menunjukkan kinerja yang semakin baik, maka perhitungan pengukuran kinerja menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

III.2 PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA

a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2025

Tabel 3.1 Realisasi Capaian Kinerja Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
a	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	91,19	98,11	100,00	100,00	100,00	109,66%
			Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2024 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2025 ≤ 1 tahun	Orang	145	156	159,00	159	159	
			b. Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2024	Orang	159	159	159,00	159	159	
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	51,45	0,00	0,00	0,00	77,854	151,33%
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025		676	0	0	0	1023	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		86	0			86	
			- DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara		14	0			14	
			- DIII Manajemen Lalu Lintas Udara		48	0			48	
			- DIII Teknologi Bandar Udara		0	0			0	
			- DIII Teknologi Navigasi Udara		24	0			24	
			2) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		478	0,00			825	
			Perawatan AC		50	0,00				
			aircraft Towing Tractor		40	0,00				

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		Bagage Tractor Towing		30	0,00				
		Dangerous Good Type A		50	0,00				
		Genset ACOS Tingkat Ahli		50	0,00				
		Inspektor Kampen		20	0,00				
		Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)		40	0,00				
		Junior PKP-PK		20	0,00				
		Transmisi dan Distribusi		10	0,00				
		UPS dan Solar Cell		10	0,00				
		Manajemen Kampen		20	0,00				
		APPROACH CONTROL SURVEILLANCE ANGKATAN XII (lanjutan 2024)		24	0,00			24	
		Checker Personel Telekomunikasi Angkatan I			0,00			24	
		Safety Management System Angkatan XXXI		4	0,00			4	
		Airport Airside Facility Tingkat Terampil (FSU) Angk I			0,00			4	
		Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 2			0,00			6	
		Traction Equipment Angk 2		6	0,00			6	
		Airport Operation Angk I		7	0,00			7	
		Basic Avsec Angkatan LXI		9	0,00			9	
		Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 3			0,00			4	
		Traction Equipment Angk 3		4	0,00			4	
		Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)			0,00			9	
		Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)			0,00			4	
		Pelayanan Garbarata Angkatan I		18	0,00			18	
		Initial Comunication System Angkatan I			0,00			25	
		Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK) Angkatan XVI			0,00			13	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		Genset ACOS Angkatan I			0,00			20	
		ITS Indoctrination Angkatan I			0,00			20	
		ITS Indoctrination Angkatan II			0,00			20	
		Workshop HF dan SMS			0,00			24	
		Area Control Surveillance Angkatan VI			0,00			24	
		General Instructor Course Angk II & III GIC			0,00			26	
		Alat-alat besar dan kendaraan PKP-PK Tk. Terampil			0,00			20	
		Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan III			0,00			24	
		Airworthiness Inspector Modul II			0,00			24	
		Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan IV			0,00			20	
		ATC Checker Angkatan VIII		20	0,00			20	
		Airport Customer Service Angk II			0,00			25	
		SMS for ATS Angkatan I			0,00			24	
		Refreshment Fasilitas Sisi Darat Angk I Tk. Terampil			0,00			4	
		Refreshment Fasilitas Sisi Udara at Angk I Tk. Terampil		4	0,00			4	
		Refreshment Airfield Lighting System Angk I Tk. Ahli			0,00			10	
		Refreshment Senior PKP-PK Angk I			0,00			20	
		Refreshment Basic PKP-PK Angk I			0,00			5	
		Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk I			0,00			3	
		Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk I		0	0,00			4	
		Refresher Aviation Security Guard/Senior Avsec Angk I			0,00			18	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		Refresher Aviation Security Guard/Basic Avsec Angk I		9	0,00			9	
		Refreshment Course Senior PKP-PK Angk II			0,00			8	
		Refreshment Course Basic PKP-PK Angk II			0,00			2	
		Refreshment Course Junior PKP-PK Angk II			0,00			5	
		Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk II		4	0,00			4	
		Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk II			0,00			4	
		Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk II			0,00			1	
		Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Terampil Angk II			0,00			1	
		Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk II			0,00			2	
		Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk II		0	0,00			2	
		Refreshment Course Senior PKP-PK Angk III			0,00			11	
		Refreshment Course Junior PKP-PK Angk III			0,00			1	
		Refreshment Course Basic PKP-PK Angk III			0,00			4	
		Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk III		0	0,00			4	
		Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk III			0,00			5	
		Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk III						4	
		Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk III		0				2	
		Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk III						2	
		Refreshment Course Senior PKP-PK Angk IV						5	
		Refreshment Course Junior PKP-PK Angk IV						3	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
								2	
								2	
								5	
								4	
				0				1	
								3	
				3				3	
								3	
								2	
								24	
								8	
								1	
								18	
								5	
								10	
								1	
								3	
				9				9	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III		1				1	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV		2				2	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V		1				1	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II						9	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III						1	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV						2	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V						1	
			Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II		9				9	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III		1				1	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV		2				2	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V		1				1	
			3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		112				112	
			- Diklat K3 Lingkungan Bandara							
			- Security Awareness							
			- Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api							
			Teknis Pencegahan dan Pemadaman Api Angkatan CXXII		20				20	
			- Customer Service Airport Angkatan I		20				20	
			Diklat Ramp Safety Awareness Course		72				72	
		b.	Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025		1314	0			1023	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		86	0			86	
			- DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara		14				14	

NO	SASARAN KEGIATAN			INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
							TW I	TW II	TW III	TW IV	
				- DIII Manajemen Lalu Lintas Udara		48				48	
				- DIII Teknologi Bandar Udara		0				0	
				- DIII Teknologi Navigasi Udara		24				24	
				2) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		478				825	
				Perawatan AC		50					
				aircraft Towing Tractor		40					
				Bagage Tractor Towing		30					
				Dangerous Good Type A		50					
				Genset ACOS Tingkat Ahli		50					
				Inspektor Kampen		20					
				Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)		40					
				Junior PKP-PK		20					
				Transmisi dan Distribusi		10					
				UPS dan Solar Cell		10					
				Manajemen Kampen		20					
				APPROACH CONTROL SURVEILLANCE ANGKATAN XII (lanjutan 2024)		24				24	
				Checker Personel Telekomunikasi Angkatan I						24	
				Safety Management System Angkatan XXXI		4				4	
				Airport Airside Facility Tingkat Terampil (FSU) Angk I						4	
				Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 2						6	
				Traction Equipment Angk 2		6				6	
				Airport Operation Angk I		7				7	
				Basic Avsec Angkatan LXI		9				9	
				Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 3						4	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		Traction Equipment Angk 3		4				4	
		Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)						9	
		Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)						4	
		Pelayanan Garbarata Angkatan I		18				18	
		Initial Comunication System Angkatan I						25	
		Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK) Angkatan XVI						13	
		Genset ACOS Angkatan I						20	
		ITS Indoctrination Angkatan I						20	
		ITS Indoctrination Angkatan II						20	
		Workshop HF dan SMS						24	
		Area Control Surveillance Angkatan VI						24	
		General Instructor Course Angk II & III GIC						26	
		Alat-alat besar dan kendaraan PKP-PK Tk. Terampil						20	
		Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan III						24	
		Airwothiness Inspector Modul II						24	
		Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan IV						20	
		ATC Checker Angkatan VIII		20				20	
		Airport Customer Service Angk II						25	
		SMS for ATS Angkatan I						24	
		Refreshment Fasilitas Sisi Darat Angk I Tk. Terampil						4	
		Refreshment Fasilitas Sisi Udara at Angk I Tk. Terampil		4				4	
		Refreshment Airfield Lighting System Angk I Tk. Ahli						10	
		Refreshment Senior PKP-PK Angk I						20	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refreshment Basic PKP-PK Angk I						5	
			Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk I						3	
			Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk I		0				4	
			Refresher Aviation Security Guard/Senior Avsec Angk I						18	
			Refresher Aviation Security Guard/Basic Avsec Angk I		9				9	
			Refreshment Course Senior PKP-PK Angk II						8	
			Refreshment Course Basic PKP-PK Angk II						2	
			Refreshment Course Junior PKP-PK Angk II						5	
			Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk II		4				4	
			Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk II						4	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk II						1	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Terampil Angk II						1	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk II						2	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk II		0				2	
			Refreshment Course Senior PKP-PK Angk III						11	
			Refreshment Course Junior PKP-PK Angk III						1	
			Refreshment Course Basic PKP-PK Angk III						4	
			Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk III		0				4	
			Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk III						5	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk III						4	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk III		0				2	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk III						2	
			Refreshment Course Senior PKP-PK Angk IV						5	
			Refreshment Course Junior PKP-PK Angk IV						3	
			Refreshment Course Basic PKP-PK Angk IV						2	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk IV						2	
			Refreshment Course Senior PKP-PK Angk V						5	
			Refreshment Course Basic PKP-PK Angk V						4	
			Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk V		0				1	
			Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk V						3	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Ahli Angk V		3				3	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Ahli Angk V						3	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk V						2	
			Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller angk I						24	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II		9				9	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III		1				1	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV		2				2	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V		1				1	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II						9	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III						1	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV						2	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V						1	
			Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II		9				9	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III		1				1	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV		2				2	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V		1				1	
			3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750				112	
			Diklat K3 Lingkungan Bandara		300					
			Security Awareness		150					
			Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api		300					

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Teknis Pencegahan dan Pemadaman Api Angkatan CXXII						20	
			- Customer Service Airport Angkatan I						20	
			Diklat Ramp Safety Awareness Course							
			- Ramp Safety Awareness Course Angk I						14	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk II						14	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk III						14	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk IV						15	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk V						15	
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi		54,09	14,02	21,22	36,49	76,623	141,66%
		a.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025		833	191	289,00	497	1180	
			1) Peserta Diklat Pembentukan		243	167	165	164	243	
			- DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara		66	38	38	38	66	
			- DIII Manajemen Lalu Lintas Udara		24	24	24	24	24	
			- DIII Teknologi Bandar Udara		115	92	92	91	115	
			- DIII Teknologi Navigasi Udara		38	13	11	11	38	
			2) Peserta Diklat Teknis		478	24	124	221	825	
			Perawatan AC		50					
			aircraft Towing Tractor		40					
			Bagage Tractor Towing		30					
			Dangerous Good Type A		50					
			Genset ACOS Tingkat Ahli		50					
			Inspektor Kampen		20					
			Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)		40					
			Junior PKP-PK		20					
			Transmisi dan Distribusi		10					
			UPS dan Solar Cell		10					

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Manajemen Kampen		20					
			APPROACH CONTROL SURVEILLANCE ANGKATAN XII (lanjutan 2024)		24				24	
			Checker Personel Telekomunikasi Angkatan I			24	24	24	24	
			Safety Management System Angkatan XXXI		4		4	4	4	
			Airport Airside Facility Tingkat Terampil (FSU) Angk I				4	4	4	
			Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 2				6	6	6	
			Traction Equipment Angk 2		6		4	4	6	
			Airport Operation Angk I		7		7	7	7	
			Basic Avsec Angkatan LXI		9		9	9	9	
			Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 3				9	9	4	
			Traction Equipment Angk 3		4		6	6	4	
			Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)				9	9	9	
			Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)				4	4	4	
			Pelayanan Garbarata Angkatan I		18		18	18	18	
			Initial Comunication System Angkatan I				20	20	25	
			Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK) Angkatan XVI					13	13	
			Genset ACOS Angkatan I					20	20	
			ITS Indoctrination Angkatan I					20	20	
			ITS Indoctrination Angkatan II					20	20	
			Workshop HF dan SMS						24	
			Area Control Surveillance Angkatan VI					24	24	
			General Instructor Course Angk II & III GIC						26	
			Alat-alat besar dan kendaraan PKP-PK Tk. Terampil						20	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan III						24	
		Airworthiness Inspector Modul II						24	
		Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan IV						20	
		ATC Checker Angkatan VIII		20				20	
		Airport Customer Service Angk II						25	
		SMS for ATS Angkatan I						24	
		Refreshment Fasilitas Sisi Darat Angk I Tk. Terampil						4	
		Refreshment Fasilitas Sisi Udara at Angk I Tk. Terampil		4				4	
		Refreshment Airfield Lighting System Angk I Tk. Ahli						10	
		Refreshment Senior PKP-PK Angk I						20	
		Refreshment Basic PKP-PK Angk I						5	
		Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk I						3	
		Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk I		0				4	
		Refresher Aviation Security Guard/Senior Avsec Angk I						18	
		Refresher Aviation Security Guard/Basic Avsec Angk I		9				9	
		Refreshment Course Senior PKP-PK Angk II						8	
		Refreshment Course Basic PKP-PK Angk II						2	
		Refreshment Course Junior PKP-PK Angk II						5	
		Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk II		4				4	
		Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk II						4	
		Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk II						1	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Terampil Angk II						1	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk II						2	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk II		0				2	
			Refreshment Course Senior PKP-PK Angk III						11	
			Refreshment Course Junior PKP-PK Angk III						1	
			Refreshment Course Basic PKP-PK Angk III						4	
			Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk III		0				4	
			Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk III						5	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk III						4	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk III		0				2	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk III						2	
			Refreshment Course Senior PKP-PK Angk IV						5	
			Refreshment Course Junior PKP-PK Angk IV						3	
			Refreshment Course Basic PKP-PK Angk IV						2	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk IV						2	
			Refreshment Course Senior PKP-PK Angk V						5	
			Refreshment Course Basic PKP-PK Angk V						4	
			Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk V		0				1	
			Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk V						3	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Ahli Angk V		3				3	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Ahli Angk V						3	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk V						2	
			Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller angk I						24	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II		9				9	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III		1				1	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV		2				2	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V		1				1	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II						9	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III						1	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV						2	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V						1	
			Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II		9				9	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III		1				1	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV		2				2	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V		1				1	
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		112			112	112	
			- Diklat K3 Lingkungan Bandara							
			- Security Awareness							
			- Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api		20			20	20	
			Teknis Pencegahan dan Pemadaman Api Angkatan CXXII		20			20	20	
			- Customer Service Airport Angkatan I							
			Diklat Ramp Safety Awareness Course		14			14	14	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk I		14			14	14	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk II		14			14	14	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk III		15			15	15	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk IV		15			15	15	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk V							
		b.	Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025		1540	0,00			1180	
			1) Peserta Diklat Pembentukan		312				243	
			- DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara		96				66	
			- DIII Manajemen Lalu Lintas Udara		24				24	
			- DIII Teknologi Bandar Udara		154				115	
			- DIII Teknologi Navigasi Udara		38				38	
			2) Peserta Diklat Teknis		478				825	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Perawatan AC		50					
			aircraft Towing Tractor		40					
			Bagage Tractor Towing		30					
			Dangerous Good Type A		50					
			Genset ACOS Tingkat Ahli		50					
			Inspektor Kampen		20					
			Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)		40					
			Junior PKP-PK		20					
			Transmisi dan Distribusi		10					
			UPS dan Solar Cell		10					
			Manajemen Kampen		20					
			APPROACH CONTROL SURVEILLANCE ANGKATAN XII (lanjutan 2024)		24				24	
			Checker Personel Telekomunikasi Angkatan I						24	
			Safety Management System Angkatan XXXI		4				4	
			Airport Airside Facility Tingkat Terampil (FSU) Angk I						4	
			Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 2						6	
			Traction Equipment Angk 2		6				6	
			Airport Operation Angk I		7				7	
			Basic Avsec Angkatan LXI		9				9	
			Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 3						4	
			Traction Equipment Angk 3		4				4	
			Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)						9	
			Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)						4	
			Pelayanan Garbarata Angkatan I		18				18	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		Initial Comunication System Angkatan I						25	
		Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK) Angkatan XVI						13	
		Genset ACOS Angkatan I						20	
		ITS Indoctrination Angkatan I						20	
		ITS Indoctrination Angkatan II						20	
		Workshop HF dan SMS						24	
		Area Control Surveillance Angkatan VI						24	
		General Instructor Course Angk II & III GIC						26	
		Alat-alat besar dan kendaraan PKP-PK Tk. Terampil						20	
		Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan III						24	
		Airwothiness Inspector Modul II						24	
		Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan IV						20	
		ATC Checker Angkatan VIII		20				20	
		Airport Customer Service Angk II						25	
		SMS for ATS Angkatan I						24	
		Refreshment Fasilitas Sisi Darat Angk I Tk. Terampil						4	
		Refreshment Fasilitas Sisi Udara at Angk I Tk. Terampil		4				4	
		Refreshment Airfield Lighting System Angk I Tk. Ahli						10	
		Refreshment Senior PKP-PK Angk I						20	
		Refreshment Basic PKP-PK Angk I						5	
		Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk I						3	
		Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk I		0				4	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		Refresher Aviation Security Guard/Senior Avsec Angk I						18	
		Refresher Aviation Security Guard/Basic Avsec Angk I		9				9	
		Refreshment Course Senior PKP-PK Angk II						8	
		Refreshment Course Basic PKP-PK Angk II						2	
		Refreshment Course Junior PKP-PK Angk II						5	
		Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk II		4				4	
		Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk II						4	
		Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk II						1	
		Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Terampil Angk II						1	
		Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk II						2	
		Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk II		0				2	
		Refreshment Course Senior PKP-PK Angk III						11	
		Refreshment Course Junior PKP-PK Angk III						1	
		Refreshment Course Basic PKP-PK Angk III						4	
		Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk III		0				4	
		Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk III						5	
		Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk III						4	
		Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk III		0				2	
		Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk III						2	
		Refreshment Course Senior PKP-PK Angk IV						5	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refreshment Course Junior PKP-PK Angk IV						3	
			Refreshment Course Basic PKP-PK Angk IV						2	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk IV						2	
			Refreshment Course Senior PKP-PK Angk V						5	
			Refreshment Course Basic PKP-PK Angk V						4	
			Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk V		0				1	
			Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk V						3	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Ahli Angk V		3				3	
			Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Ahli Angk V						3	
			Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk V						2	
			Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller angk I						24	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II		9				9	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III		1				1	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV		2				2	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V		1				1	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	
			Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II						9	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III						1	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV						2	
			Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V						1	
			Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I						8	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II						1	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II						18	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III						5	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk IV						10	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V						1	
			Recurrent Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI						3	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II		9				9	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III		1				1	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV		2				2	
			Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V		1				1	
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750				112	
			Diklat K3 Lingkungan Bandara		300					
			Security Awareness		150					
			Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api		300					
			Teknis Pencegahan dan Pemadaman Api Angkatan CXXII						20	
			- Customer Service Airport Angkatan I						20	
			Diklat Ramp Safety Awareness Course							
			- Ramp Safety Awareness Course Angk I						14	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk II						14	
			- Ramp Safety Awareness Course Angk III						14	

NO	SASARAN KEGIATAN			INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
							TW I	TW II	TW III	TW IV	
				- Ramp Safety Awareness Course Angk IV						15	
				- Ramp Safety Awareness Course Angk V						15	
		4		IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi		100,00	80,00	80,00	80,00	100,00	100%
			a.	Bobot 60%		60	60,00	60,00	60,00	60	
				Akreditasi Lembaga		100	100,00	100,00	100,00	100	
			b.	Bobot 40%		40	20,00	20,00	20,00	40	
				Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"		4	2,00	2	2,00	4	
				Jumlah Seluruh Program Studi		4	4,00	4	4,00	4	
			5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi		67,35	0,00	0,00	0,00	86,712	128,757%
			a.	Bobot 40%		36,48	0,00	0,00	0,00	40,00	
				Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan		91,19	0,00	0,00	0,00	100,00	
			b.	Bobot 60%		30,87	0,00	0,00	0,00	46,71	
				Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi		51,45	0,00	0,00	0,00	77,85	
		Rata - Rata Capaian Sasaran									
b	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan		%	100	0	0	100	100	100,000%
			a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	72	0	0	72	72	
			b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	72	0	0	72	72	
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,00%	
c	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	7	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan		%	92,86	0	0	100	100,00	107,692%
			a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025		13	0	0	14	14	
			b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025		14	0	0	14	14	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	
						TW I	TW II	TW III	TW IV		
		8	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan			48,046	4,57	11,71	30,48	48,046	100%
			a.	Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025		590	48	123	320	590	
				1) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		478	48	123	208	478	
				2) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		112	0	0	112	112	
			b.	Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025		1228	0	123	320	1228	
				1) Target Lulusan Diklat Teknis		478	0	123	208	478	
				2) Target Lulusan Pemberdayaan Masyarakat		750	0	0	0	750	
Rata - Rata Capaian Sasaran											103,85%
d	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	9	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang			90,63	45,45	72,727	100	118,750	131,034%
			a.	Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025		29	5	8	11	38	
			b.	Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025		32	11	11	11	32	
		10	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa			56,90	0	37,539	37,539	56,90	100,00%
			a.	Bobot 30%		8,57		7	7	8,57	
				1) Realisasi jumlah Penelitian yang dihasilkan		28,571		0	0	28,571	
				- Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025		6		0	0	6	
				- Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025		21		0	0	21	
			b.	Bobot 35%		35		19,57	19,57	35	
				2) Realisasi Penelitian yang dipublikasikan		100		35,484	35,484	100	
				- Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025		52		33	33	52	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			- Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025		52		93	93	52	
		c	. Bobot 35%		13,33		11	11	13,33	
			3) Realisasi Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi		38,095		0	0	38,095	
			- Jumlah karya HAKI x Nilai		8		0	0	8	
			- Target nilai HAKI		21		0	0	21	
		11	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi		80,95	0	0	38,095	80,95	100,0%
		a.	Jumlah Dosen Vokasi yang Magang pada Tahun 2025		17	0	0	8	17	
		b.	Jumlah Seluruh Dosen Vokasi pada Tahun 2025		21	23	0	21	21	
		12	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi		100	6,67	60,00	66,67	100	100,00%
		a.	Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025		10	1	9	10	10	
		b.	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025		10	15	15	15	10	
		13	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen		78,38	63,74	74,17	82	86,00	109,72%
		a.	Bobot 40%		26	22	22	22	26	
			1) Realisasi Rasio Dosen terhadap Taruna Diklat Pembentukan		65	55	55	55	65	
			- Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025		21	23	24	21	21	
			- Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025		243	167	165	164	243	
		b.	Bobot 40%		34,29	31,3	31,3	40	40	
			2) Realisasi persentase dosen tetap berkualifikasi S3 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian untuk matra darat dan udara atau ANT-I/ATT-I untuk matra laut		85,71	78,26	78,26	100	100	

NO	SASARAN KEGIATAN			INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
							TW I	TW II	TW III	TW IV	
				- Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada Tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)		18	18	18	21	21	
				- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025		21	23	23	21	21	
			c	Bobot 20%		18,095	10,43	20,87	20	20	
				3) Realisasi persentase dosen tetap dengan background pendidikan yang linier		90,48	52,17	104,35	100	100	
				- Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linier		19	12	24	21	21	
				- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025		21	23	23	21	21	
Rata - Rata Capaian Sasaran											108,15%
e	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	14		IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara		3,35	0	0	0	3,53	105,37%
		15		IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan		81,48	17,23	32,862	105,662	84,29	103,45%
				Bobot 60%		60	9,23	18,46	78	62,069	
				1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025		29	2	4	17	30	
				2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025		29	13	13	13	29	
				Bobot 40%		21,48	8	14,4	27,2	22,22	
				1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025		29	5	9	17	30	
				2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025		54	25	25	25	54	
Rata - Rata Capaian Sasaran											104,41%
f	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	16		IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	84,69	0	82,77	83	84,69	100,00%

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	
						TW I	TW II	TW III	TW IV		
Rata - Rata Capaian Sasaran											100,00%
g	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	17	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP		%	95,83	25	25	45,833	95,83	100,00%
				Bobot 50%	%	50	0	0		50	
				1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	0		0	
				2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	0		0	
				Bobot 50%	%	45,83	25	25	45,83	45,83	
				1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	11	6	6	11	11	
				2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	12	12	12	12	12	
		18	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)		Nilai	96	100	97,11	96,33	94,960	98,92%
		19	IKK 26. Nilai SAKIP		Nilai	84,15	0	77,9	80,06	86,35	102,61%
Rata - Rata Capaian Sasaran											100,51%
Total Rata - Rata Capaian Sasaran											106,171%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa Politeknik Penerbangan Makassar mempunyai 7 (Tujuh) Sasaran Kegiatan dengan didukung oleh 20 (Dua Puluh) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Rinciannya dapat dilihat sebagaimana berikut:

1. SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara.

Dalam mencapai Tujuan sasaran kegiatan Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara maka diperlukan Indikator Kinerja sebagaimana berikut:

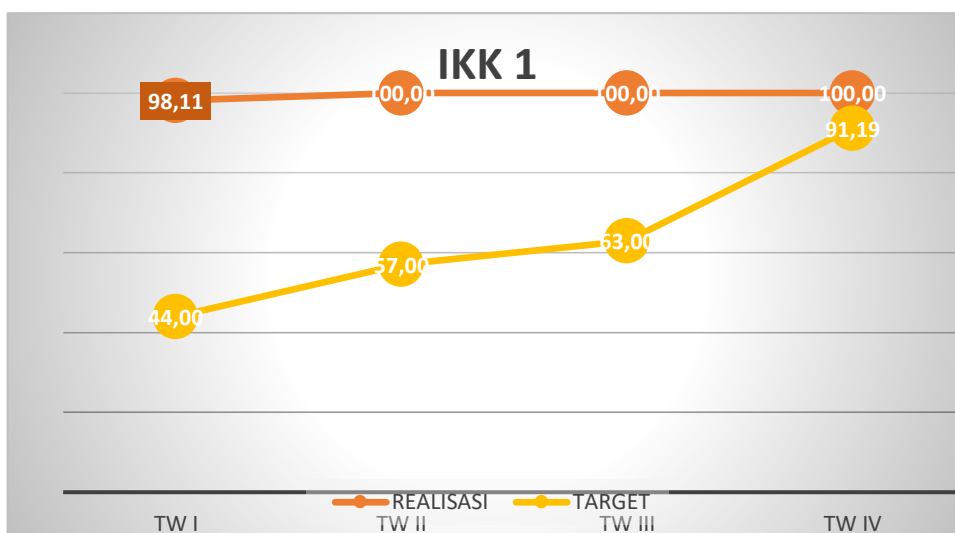
a. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi

Indikator Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi tercantum dalam Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMN) Tahun 2025-2029. Pada Politeknik Penerbangan Makassar dapat di lihat melalui Capaian IKK di bawah ini:

Tabel3.2 Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi Tahun 2025

SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
		TW I	TW II	TW III	TW IV				
%	91,19	98,11	100,00	100,00	100,00	109,66%	64.711.000	64.711.000	100,00

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 1 Capaian IKK 1 Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi Tahun 2025 Per Triwulan

Pada indikator Indeks Kementerian Perhubungan Tahun 2025 realisasi adalah 100% atau 109,66% dari target 91,19.

- **Analisa penyebab keberhasilan** adalah adanya kerjasama dalam penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan antara lain kerjasama pelaksanaan rekrutmen, selain itu kualitas lulusan juga mempengaruhi serapan di dunia kerja.
- **Alternatif solusi** untuk pencapaian indikator adalah dengan terus meningkatkan kerjasama antar instansi baik instansi Pemerintah maupun Swasta dalam meningkatkan penyerapan lulusan diklat serta peningkatan kualitas lulusan diklat pembentukan agar memenuhi kebutuhan industri khususnya industri penerbangan

b. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

Tabel 3.3 Realisasi Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi Tahun 2025

SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
		TW I	TW II	TW III	TW IV				
%	51,45	0,00	0,00	0,00	77,854	151,33%	0	0	0

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 2 Capaian IKP.3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten Tahun 2025 Per Triwulan

Indikator

- **Analisa penyebab keberhasilan** adalah adanya kerjasama diklat teknis dengan instansi baik Pemerintah maupun swasta, peningkatan kualitas dan kuantitas tenaga pendidik yang mempengaruhi kualitas lulusan, serta upaya pemenuhan pelaksanaan DPM menyesuaikan ketersediaan anggaran.
- **Alternatif solusi** untuk pencapaian indikator kinerja adalah dengan meningkatkan kualitas dan kuantitas tenaga pendidik, meningkatkan kerjasama pelaksanaan diklat teknis.

Lulusan Diklat pembentukan

NO	TAHUN MASUK	COURSE	POLA PEMBIBITAN	REGULER	MANDIRI	LK	PR	TOTAL PER PRODI
1	2022	D-III MLLU XV	24			14	10	24
2	2022	D-III TBU XI.A	24			15	9	48
3		D-III TBU XI.B	24			14	10	
4	2022	D-III TPPU IV			14	11	3	14
JUMLAH			72	0	14	54	32	
TOTAL TARUNA			86					

Lulusan Diklat Teknis

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	APPROACH CONTROL SURVEILLANCE ANGKATAN XII (lanjutan 2024)	BLU	14 Oktober s.d 13 Januari 2025	24	9	15	0	9	15	24
2	Checker Personel Telekomunikasi Angkatan I	BLU	24 s.d 28 Februari 2025	24	21	3	24	21	3	24
3	Safety Management System Angkatan XXXI	BLU	10 s.d 15 April	4	1	3	4	1	3	4
4	Airport Airside Facility Tingkat Terampil (FSU) Angk I	BLU	10 s.d 24 April	4	2	2	4	2	2	4
5	Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 2	BLU	10 s.d 22 April	6	0	6	6	0	6	6
6	Traction Equipment Angk 2	BLU	23 April s.d 2 Mei	6	0	6	6	0	6	6
7	Airport Operation Angk I	BLU	22 April s.d 25 Mei	7	5	2	7	5	2	7
8	Basic Avsec Angkatan LXI	BLU	10 April s.d 10 Mei	9	7	2	9	7	2	9
9	Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 3	BLU	10 Mei s.d 21 Mei	4	4	0	4	4	0	4
10	Traction Equipment Angk 3	BLU	22 Mei s.d 3 Juni	4	4	0	4	4	0	4
11	Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)	BLU	10 April s.d 30 Mei	9	9	0	9	9	0	9
12	Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)	BLU	10 April s.d 30 Mei	4	4	0	4	4	0	4
13	Pelayanan Garbarata Angkatan I	BLU	10 juni s.d 18 Juni	18	15	3	18	15	3	18
14	Initial Comunication System Angkatan I	BLU	10 Juni s.d 20 Ags	25	22	3	25	22	3	25

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15	Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK) Angkatan XVI	BLU	17 Juli s.d 4 Sep	13	13	0	13	13	0	13
16	Genset ACOS Angkatan I	BLU	29 Juli s.d 11 Agustus 2025	20	20	0	20	20	0	20
17	ITS Indoctrination Angkatan I	BLU	05 Ags s.d 09 Ags 2025	20	13	7	20	13	7	20
18	ITS Indoctrination Angkatan II	BLU	06 Ags s.d 09 Ags 2025	20	14	6	20	14	6	20
19	Workshop HF dan SMS	BLU	06 Ags s.d 08 Ags 2025	24	20	4	24	20	4	24
20	Area Control Surveillance Angkatan VI	BLU	23 Sep s.d 19 Desember 2025	24	19	5	24	19	5	24
21	General Instructor Course Angk II & III GIC	BLU	29 Sep s.d 10 Okt 2025	26	25	1	26	25	1	26
22	Alat-alat besar dan kendaraan PKP-PK Tk. Terampil	BLU	14 Okt s.d 24 Okt 2025	20	20	0	20	20	0	20
23	Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan III	BLU	17 November s.d 21 November 2025	24	20	4	24	20	4	24
24	Airworthiness Inspector Modul II	BLU	25 November s.d 28 November 2025	24	22	2	24	22	2	24
25	Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan IV	BLU	1 - 5 Desember 2025	20	16	4	20	16	4	20

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
26	ATC Checker Angkatan VIII	BLU	1 - 5 Desember 2025	20	13	7	20	13	7	20
27	Airport Customer Service Angk II	BLU	1 - 5 Desember 2025	25	9	16	25	9	16	25
28	SMS for ATS Angkatan I	BLU	15 - 19 Desember 2025	24	16	8	24	16	8	24
29	Refreshment Fasilitas Sisi Darat Angk I Tk. Terampil	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	4	3	1	4	3	1	4
30	Refreshment Fasilitas Sisi Udara at Angk I Tk. Terampil	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	4	3	1	4	3	1	4
31	Refreshment Airfield Lighting System Angk I Tk. Ahli	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	10	6	4	10	6	4	10
32	Refreshment Senior PKP-PK Angk I	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	20	20	0	20	20	0	20
33	Refreshment Basic PKP-PK Angk I	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	5	5	0	5	5	0	5
34	Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk I	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	3	3	0	3	3	0	3
35	Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk I	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	4	4	0	4	4	0	4
36	Refresher Aviation Security Guard/Senior Avsec Angk I	BLU	14 Oktober 2025	18	12	6	18	12	6	18
37	Refresher Aviation Security Guard/Basic Avsec Angk I	BLU	14 Oktober 2025	9	5	4	9	5	4	9

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
38	Refreshment Course Senior PKP-PK Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	8	8	0	8	8	0	8
39	Refreshment Course Basic PKP-PK Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	2	2	0	2	2	0	2
40	Refreshment Course Junior PKP-PK Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	5	5	0	5	5	0	5
41	Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	4	1	3	4	1	3	4
42	Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	4	2	2	4	2	2	4
43	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	1	1	0	1	1	0	1

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
44	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Terampil Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	1	1	0	1	1	0	1
45	Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	2	2	0	2	2	0	2
46	Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	2	2	0	2	2	0	2
47	Refreshment Course Senior PKP-PK Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	11	11	0	11	11	0	11
48	Refreshment Course Junior PKP-PK Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	1	1	0	1	1	0	1
49	Refreshment Course Basic PKP-PK Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	4	4	0	4	4	0	4
50	Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	4	4	0	4	4	0	4
51	Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	5	3	2	5	3	2	5

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
52	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	4	4	0	4	4	0	4
53	Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	2	1	1	2	1	1	2
54	Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	2	1	1	2	1	1	2
55	Refreshment Course Senior PKP-PK Angk IV	BLU	28 Oktober s.d 1 Nov 2025	5	5	0	5	5	0	5
56	Refreshment Course Junior PKP-PK Angk IV	BLU	28 Oktober s.d 1 Nov 2025	3	3	0	3	3	0	3
57	Refreshment Course Basic PKP-PK Angk IV	BLU	28 Oktober s.d 1 Nov 2025	2	2	0	2	2	0	2
58	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk IV	BLU	28 Oktober s.d 1 Nov 2025	2	2	0	2	2	0	2
59	Refreshment Course Senior PKP-PK Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	5	5	0	5	5	0	5
60	Refreshment Course Basic PKP-PK Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	4	4	0	4	4	0	4
61	Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	1	1	0	1	1	0	1

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
62	Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	3	2	1	3	2	1	3
63	Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Ahli Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	3	3	0	3	3	0	3
64	Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Ahli Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	3	3	0	3	3	0	3
65	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	2	2	0	2	2	0	2
66	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller angk I	BLU	10 November s.d 21 November 2025	24	17	7	24	17	7	24
67	Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I	BLU	24 - 26 November 2025	8	7	1	8	7	1	8
68	Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	0	1	1	0	1	1
69	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	18	12	6	18	12	6	18
70	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk III	BLU	24 - 26 November 2025	5	4	1	5	4	1	5
71	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk IV	BLU	27 - 29 November 2025	10	8	2	10	8	2	10

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
72	Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk V	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
73	Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk VI	BLU	4 - 6 Desember 2025	3	2	1	3	2	1	3
74	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	9	5	4	9	5	4	9
75	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III	BLU	8 - 10 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
76	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV	BLU	8 - 10 Desember 2025	2	2	0	2	2	0	2
77	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V	BLU	4 - 6 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
78	Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I	BLU	24 - 26 November 2025	8	7	1	8	7	1	8
79	Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	0	1	1	0	1	1
80	Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	18	12	6	18	12	6	18
81	Refresher Aviation Security Supervisor/Senior Avsec Angk III	BLU	24 - 26 November 2025	5	4	1	5	4	1	5

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
82	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk IV	BLU	27 - 29 November 2025	10	8	2	10	8	2	10
83	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk V	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
84	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk VI	BLU	4 - 6 Desember 2025	3	2	1	3	2	1	3
85	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	9	5	4	9	5	4	9
86	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III	BLU	8 - 10 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
87	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV	BLU	8 - 10 Desember 2025	2	2	0	2	2	0	2
88	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V	BLU	4 - 6 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
89	Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I	BLU	24 - 26 November 2025	8	7	1	8	7	1	8
90	Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	0	1	1	0	1	1
91	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	18	12	6	18	12	6	18

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
92	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk III	BLU	24 - 26 November 2025	5	4	1	5	4	1	5
93	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk IV	BLU	27 - 29 November 2025	10	8	2	10	8	2	10
94	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk V	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
95	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk VI	BLU	4 - 6 Desember 2025	3	2	1	3	2	1	3
96	Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	9	5	4	9	5	4	9
97	Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III	BLU	8 - 10 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
98	Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV	BLU	8 - 10 Desember 2025	2	2	0	2	2	0	2
99	Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V	BLU	4 - 6 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
	TOTAL			825	635	190	801	635	190	825

Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat

NO.	NAMA DIKLAT	TANGGAL PELAKSANAAN	TARGET PESERTA	JUMLAH PESERTA		LOKASI PELAKSANAAN	MITRA KERJASAMA
				L	P		
1	Customer Service Airport Angkatan I	11 Agustus s.d 15 Agustus 2025	20	8	12	Balikpapan	Balikpapan

NO.	NAMA DIKLAT	TANGGAL PELAKSANAAN	TARGET PESERTA	JUMLAH PESERTA		LOKASI PELAKSANAAN	MITRA KERJASAMA
				L	P		
2	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api Angkatan CXXII	11 Agustus s.d 15 Agustus 2025	20	18	2	Balikpapan	Balikpapan
3	Ramp Safety Awareness Course Angk I	11 Sep s.d 13 Sep 2025	14	9	5	Kampus II Salodong	
4	Ramp Safety Awareness Course Angk II	11 Sep s.d 13 Sep 2025	14	5	9	Kampus II Salodong	
5	Ramp Safety Awareness Course Angk III	11 Sep s.d 13 Sep 2025	14	11	3	Kampus II Salodong	
6	Ramp Safety Awareness Course Angk IV	11 Sep s.d 13 Sep 2025	15	9	6	Kampus II Salodong	
7	Ramp Safety Awareness Course Angk V	11 Sep s.d 13 Sep 2025	15	5	10	Kampus II Salodong	
	TOTAL		112	65	47		

c. Persentase Peserta Diklat Transportasi

Tabel3.4 Persentase Peserta Diklat Transportasi 2025

SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
		TW I	TW II	TW III	TW IV				
%	54,09	14,02	21,22	36,49	76,623	141,66%	7.530.368.000	7.452.787.207	98,97

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 3 Capaian Persentase Peserta Diklat 2025 Per Triwulan

Pada indikator Persentase Peserta Diklat transportasi terlihat bahwa realisasi peserta diklat transportasi adalah 76,623% atau tercapai 141,66% dari target 54,09% atau 1180 orang dari target 833 orang yang terdiri dari 243 orang peserta diklat pembentukan, 825 orang peserta diklat teknis dan 112 orang DPM.

- **Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan** indikator kinerja adalah karena kerjasama serta upaya yang baik dari semua pihak terkait dalam rangka pelaksanaan diklat baik DPM, diklat teknis dan diklat pembentukan, meningkatnya animo Masyarakat yang di pengaruhi oleh sosialisasi sipencatar yang dilaksanakan baik didalam maupun diluar kota.
- **Alternatif solusi** untuk pencapaian indikator adalah dengan lebih meningkatkan lagi upaya peningkatan capaian diklat baik teknis, DPM maupun pembentukan, kegiatan sosialisasi serta promosi sosial media.

Peserta Diklat Pembentukan

NO	TAHUN MASUK	COURSE	POLA PEMBIBITAN	REGULER	MANDIRI	KETERANGAN	LK	PR	TOTAL PER PRODI
1	2022	D-III MLLU XV	24			OJT (24 Feb - 08 Agt)	14	10	24
2	2022	D-III TBU XI.A	24				15	9	115
3		D-III TBU XI.B	24				14	10	
4	2023	D-III TBU XII	24			OJT	13	11	

NO	TAHUN MASUK	COURSE	POLA PEMBIBITAN	REGULER	MANDIRI	KETERANGAN	LK	PR	TOTAL PER PRODI
5		D-III TBU XII.A			10	-4 Mengundurkan Diri OJT	5	5	
6	2024	D-III TBU XIII	1		8		2	6	
7	2025	D-III TBU XIV	8		16		16	8	
8	2024	D-III TNU XIV			11		4	7	38
9	2025	D-III TNU XV			27		16	11	
10	2022	D-III TPPU IV			14		11	3	66
11	2023	D-III TPPU V			14		11	3	
12	2024	D-III TPPU VI			10		6	4	
13	2025	D-III TPPU VII.A			14		9	5	
14	2025	D-III TPPU VII.B			14		9	5	
JUMLAH			105	0	138		145	97	
OJT			34						
PJJ/DIKAMPUS			209						
TOTAL TARUNA			243						

Realisasi Diklat Teknis

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	APPROACH CONTROL SURVEILLANCE ANGKATAN XII (lanjutan 2024)	BLU	14 Oktober s.d 13 Januari 2025	24	9	15	0	9	15	24
2	Checker Personel Telekomunikasi Angkatan I	BLU	24 s.d 28 Februari 2025	24	21	3	24	21	3	24
3	Safety Management System Angkatan XXXI	BLU	10 s.d 15 April	4	1	3	4	1	3	4
4	Airport Airside Facility Tingkat Terampil (FSU) Angk I	BLU	10 s.d 24 April	4	2	2	4	2	2	4
5	Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 2	BLU	10 s.d 22 April	6	0	6	6	0	6	6

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	Traction Equipment Angk 2	BLU	23 April s.d 2 Mei	6	0	6	6	0	6	6
7	Airport Operation Angk I	BLU	22 April s.d 25 Mei	7	5	2	7	5	2	7
8	Basic Avsec Angkatan LXI	BLU	10 April s.d 10 Mei	9	7	2	9	7	2	9
9	Airfield Lighting System Tingkat Terampil (ALS) Angkatan 3	BLU	10 Mei s.d 21 Mei	4	4	0	4	4	0	4
10	Traction Equipment Angk 3	BLU	22 Mei s.d 3 Juni	4	4	0	4	4	0	4
11	Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)	BLU	10 April s.d 30 Mei	9	9	0	9	9	0	9
12	Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK)	BLU	10 April s.d 30 Mei	4	4	0	4	4	0	4
13	Pelayanan Garbarata Angkatan I	BLU	10 juni s.d 18 Juni	18	15	3	18	15	3	18
14	Initial Communication System Angkatan I	BLU	10 Juni s.d 20 Ags	25	22	3	25	22	3	25
15	Basic Airport Recue and Fire Fighting (PKP-PK) Angkatan XVI	BLU	17 Juli s.d 4 Sep	13	13	0	13	13	0	13
16	Genset ACOS Angkatan I	BLU	29 Juli s.d 11 Agustus 2025	20	20	0	20	20	0	20
17	ITS Indoctrination Angkatan I	BLU	05 Ags s.d 09 Ags 2025	20	13	7	20	13	7	20
18	ITS Indoctrination Angkatan II	BLU	06 Ags s.d 09 Ags 2025	20	14	6	20	14	6	20
19	Workshop HF dan SMS	BLU	06 Ags s.d 08 Ags 2025	24	20	4	24	20	4	24
20	Area Control Surveillance Angkatan VI	BLU	23 Sep s.d 19 Desember 2025	24	19	5	24	19	5	24

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
21	General Instructor Course Angk II & III GIC	BLU	29 Sep s.d 10 Okt 2025	26	25	1	26	25	1	26
22	Alat-alat besar dan kendaraan PKP-PK Tk. Terampil	BLU	14 Okt s.d 24 Okt 2025	20	20	0	20	20	0	20
23	Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan III	BLU	17 November s.d 21 November 2025	24	20	4	24	20	4	24
24	Airworthiness Inspector Modul II	BLU	25 November s.d 28 November 2025	24	22	2	24	22	2	24
25	Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angkatan IV	BLU	1 - 5 Desember 2025	20	16	4	20	16	4	20
26	ATC Checker Angkatan VIII	BLU	1 - 5 Desember 2025	20	13	7	20	13	7	20
27	Airport Customer Service Angk II	BLU	1 - 5 Desember 2025	25	9	16	25	9	16	25
28	SMS for ATS Angkatan I	BLU	15 - 19 Desember 2025	24	16	8	24	16	8	24
29	Refreshment Fasilitas Sisi Darat Angk I Tk. Terampil	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	4	3	1	4	3	1	4
30	Refreshment Fasilitas Sisi Udara at Angk I Tk. Terampil	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	4	3	1	4	3	1	4
31	Refreshment Airfield Lighting System Angk I Tk. Ahli	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	10	6	4	10	6	4	10
32	Refreshment Senior PKP-PK Angk I	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	20	20	0	20	20	0	20
33	Refreshment Basic PKP-PK Angk I	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	5	5	0	5	5	0	5

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
34	Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk I	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	3	3	0	3	3	0	3
35	Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk I	BLU	6 Okt s.d 10 Okt 2025	4	4	0	4	4	0	4
36	Refresher Aviation Security Guard/Senior Avsec Angk I	BLU	14 Oktober 2025	18	12	6	18	12	6	18
37	Refresher Aviation Security Guard/Basic Avsec Angk I	BLU	14 Oktober 2025	9	5	4	9	5	4	9
38	Refreshment Course Senior PKP-PK Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	8	8	0	8	8	0	8
39	Refreshment Course Basic PKP-PK Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	2	2	0	2	2	0	2
40	Refreshment Course Junior PKP-PK Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	5	5	0	5	5	0	5

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
41	Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	4	1	3	4	1	3	4
42	Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	4	2	2	4	2	2	4
43	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	1	1	0	1	1	0	1
44	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Terampil Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	1	1	0	1	1	0	1
45	Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	2	2	0	2	2	0	2
46	Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk II	BLU	26 s.d 24 Oktober 2025	2	2	0	2	2	0	2
47	Refreshment Course Senior PKP-PK Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	11	11	0	11	11	0	11

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
48	Refreshment Course Junior PKP-PK Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	1	1	0	1	1	0	1
49	Refreshment Course Basic PKP-PK Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	4	4	0	4	4	0	4
50	Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	4	4	0	4	4	0	4
51	Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	5	3	2	5	3	2	5
52	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	4	4	0	4	4	0	4
53	Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	2	1	1	2	1	1	2
54	Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk III	BLU	26 Oktober s.d 29 Oktober 2025	2	1	1	2	1	1	2
55	Refreshment Course Senior PKP-PK Angk IV	BLU	28 Oktober s.d 1 Nov 2025	5	5	0	5	5	0	5
56	Refreshment Course Junior PKP-PK Angk IV	BLU	28 Oktober s.d 1 Nov 2025	3	3	0	3	3	0	3
57	Refreshment Course Basic PKP-PK Angk IV	BLU	28 Oktober s.d 1 Nov 2025	2	2	0	2	2	0	2

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
58	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk IV	BLU	28 Oktober s.d 1 Nov 2025	2	2	0	2	2	0	2
59	Refreshment Course Senior PKP-PK Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	5	5	0	5	5	0	5
60	Refreshment Course Basic PKP-PK Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	4	4	0	4	4	0	4
61	Refreshment Course Pelayanan garbarata Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	1	1	0	1	1	0	1
62	Refreshment Corse Pemandu Parkir Pesawat Udara Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	3	2	1	3	2	1	3
63	Refreshment Course Fasilitas Sisi Udara Tingkat Ahli Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	3	3	0	3	3	0	3
64	Refreshment Course Fasilitas Sisi Darat Tingkat Ahli Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	3	3	0	3	3	0	3
65	Refreshment Course Airfield Lighting System Tingkat Ahli Angk V	BLU	30 Oktober s.d 1 November 2025	2	2	0	2	2	0	2
66	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller angk I	BLU	10 November s.d 21 November 2025	24	17	7	24	17	7	24
67	Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I	BLU	24 - 26 November 2025	8	7	1	8	7	1	8

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
68	Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	0	1	1	0	1	1
69	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	18	12	6	18	12	6	18
70	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk III	BLU	24 - 26 November 2025	5	4	1	5	4	1	5
71	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk IV	BLU	27 - 29 November 2025	10	8	2	10	8	2	10
72	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk V	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
73	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk VI	BLU	4 - 6 Desember 2025	3	2	1	3	2	1	3
74	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	9	5	4	9	5	4	9
75	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III	BLU	8 - 10 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
76	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV	BLU	8 - 10 Desember 2025	2	2	0	2	2	0	2
77	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V	BLU	4 - 6 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
78	Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I	BLU	24 - 26 November 2025	8	7	1	8	7	1	8
79	Refresher Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	0	1	1	0	1	1
80	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	18	12	6	18	12	6	18
81	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk III	BLU	24 - 26 November 2025	5	4	1	5	4	1	5
82	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk IV	BLU	27 - 29 November 2025	10	8	2	10	8	2	10
83	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk V	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
84	Refresher Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk VI	BLU	4 - 6 Desember 2025	3	2	1	3	2	1	3
85	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	9	5	4	9	5	4	9
86	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III	BLU	8 - 10 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
87	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV	BLU	8 - 10 Desember 2025	2	2	0	2	2	0	2

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
88	Refresher Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V	BLU	4 - 6 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
89	Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk I	BLU	24 - 26 November 2025	8	7	1	8	7	1	8
90	Recurrent Aviation Security Screener/Junior Avsec Angk II	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	0	1	1	0	1	1
91	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	18	12	6	18	12	6	18
92	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk III	BLU	24 - 26 November 2025	5	4	1	5	4	1	5
93	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk IV	BLU	27 - 29 November 2025	10	8	2	10	8	2	10
94	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk V	BLU	1 - 3 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
95	Recurrent Aviation Security Supervisor/Seni or Avsec Angk VI	BLU	4 - 6 Desember 2025	3	2	1	3	2	1	3
96	Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan II	BLU	16 - 18 Oktober 2025	9	5	4	9	5	4	9
97	Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan III	BLU	8 - 10 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1

No	Nama Diklat	Sumber dana	Lama Diklat	Jumlah Target	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah Lulusan		
					Laki-Laki	Perempuan	Total	Laki-Laki	Perempuan	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
98	Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan IV	BLU	8 - 10 Desember 2025	2	2	0	2	2	0	2
99	Recurrent Aviation Security Guard / Basic Avsec Angkatan V	BLU	4 - 6 Desember 2025	1	1	0	1	1	0	1
	TOTAL			825	635	190	801	635	190	825

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

NO.	NAMA DIKLAT	TANGGAL PELAKSANAAN	TARGET PESERTA	JUMLAH PESERTA		LOKASI PELAKSANAAN	MITRA KERJASAMA
				L	P		
1	Customer Service Airport Angkatan I	11 Agustus s.d 15 Agustus 2025	20	8	12	Balikpapan	Balikpapan
2	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api Angkatan CXXII	11 Agustus s.d 15 Agustus 2025	20	18	2	Balikpapan	Balikpapan
3	Ramp Safety Awareness Course Angk I	11 Sep s.d 13 Sep 2025	14	9	5	Kampus II Salodong	
4	Ramp Safety Awareness Course Angk II	11 Sep s.d 13 Sep 2025	14	5	9	Kampus II Salodong	
5	Ramp Safety Awareness Course Angk III	11 Sep s.d 13 Sep 2025	14	11	3	Kampus II Salodong	
6	Ramp Safety Awareness Course Angk IV	11 Sep s.d 13 Sep 2025	15	9	6	Kampus II Salodong	
7	Ramp Safety Awareness Course Angk V	11 Sep s.d 13 Sep 2025	15	5	10	Kampus II Salodong	
	TOTAL		112	65	47		

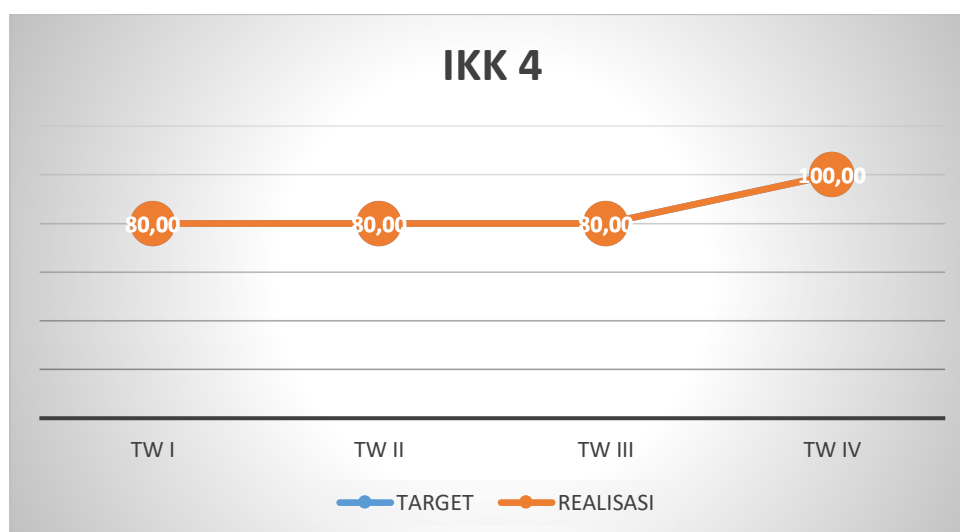
d. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi

Pada sasaran strategis Terwujudnya Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat, pencapaiannya dapat diraih dari indikator Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi yang Dihasilkan Politeknik Penerbangan Makassar, Setiap Tahun Sesuai Standar Kompetensi. Capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.5 Realisasi Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
4 IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	80,00	80,00	80,00	100,00	100%	783.788.000	778.982.901	99,39

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi Tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 4 Capaian IKK.4 Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi Tahun 2025 Per Triwulan

Pada indikator Persentase Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi akreditasi dari target 100% realisasi 100% dimana akreditasi Politeknik Penerbangan Makassar adalah “Baik” dan 4 program studi yang terkreditasi minimal ‘baik sekali’ dimana program studi TBU tahun 2025 telah mendapatkan akreditasi “unggul”.

- **Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan** indikator adanya upaya maksimal dari seluruh tim akreditasi maupun sivitas Politeknik Penerbangan Makassar dalam memenuhi semua kriteria dalam penilaian akreditasi serta senantiasa meningkatkan kualitas dan kuantitas layanan.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator adalah pengembangan kurikulum yang relevan, peningkatan kualitas SDM, optimalisasi sarana prasarana, peningkatan pencapaian Tri Dharma serta pemanfaatan teknologi.

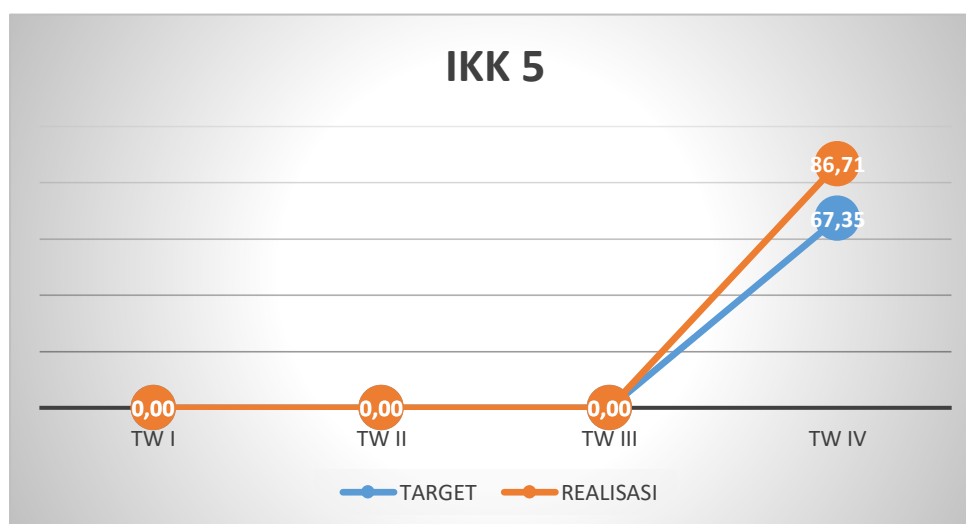
e. Indeks Peningkatan SDM Transportasi.

Indeks peningkatan SDM Transportasi terdiri dari 40% Bobot Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan dan 60% Persentase Lulusan Diklat transportasi yang Bersertifikat kompetensi dapat dilihat pada tabel 2.5 di bawah ini:

Tabel 3.6 Realisasi Indeks Peningkatan SDM Transportasi Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
5 IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	67,35	0,00	0,00	0,00	86,712	128,757%	0	0	0

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 5 Capaian IKK.5 Indeks Peningkatan SDM Transportasi Tahun 2025 Per Triwulan

Pada indikator Indeks Peningkatan SDM Transportasi dari target 67,35% realisasi 86,712% persentase capaian 128,76% dimana 40% bobot Persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan adalah 40% dan 60% Persentase Lulusan Diklat Tarnsportasi yang bersertifikat kompetensi adalah 46,71%

- **Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan** pencapaian kinerja tercapainya realisasi persentase penyerapan lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi yaitu 100% dan persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi yaitu 77,85%.

- **Alternatif solusi** pencapaian kinerja meningkatkan penyerapan lulusan diklat pembentukan serta persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi.

3. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi.

Untuk mencapai Sasaran Strategis Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi pada Politeknik Penerbangan Makassar di butuhkan Indikator Kinerja sebagaimana berikut ini:

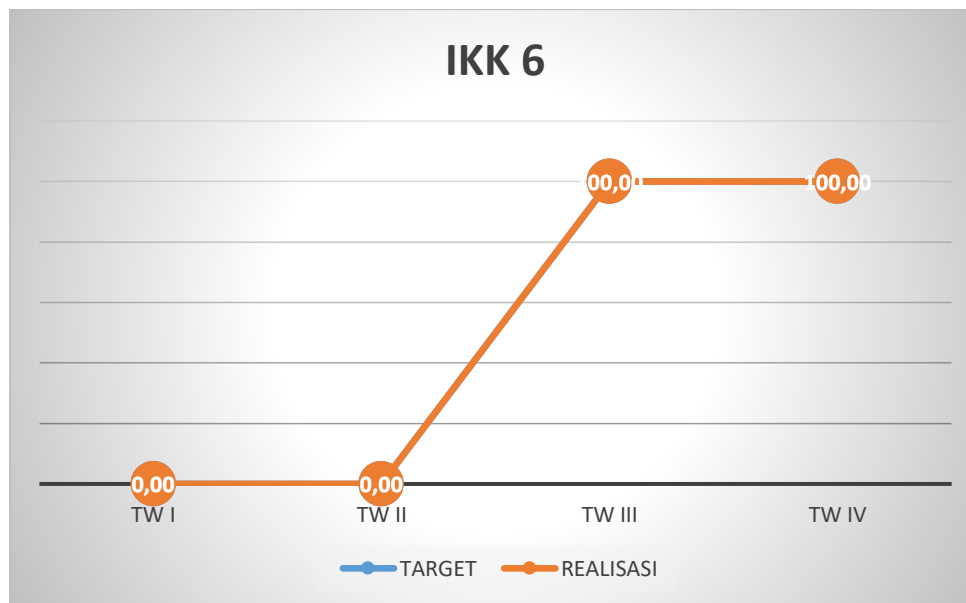
a. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan.

Pencapaian sasaran strategis Politeknik Penerbangan Makassar terhadap Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan dapat dilihat pada tabel 2.6 di bawah ini:

Tabel 3.7 Realisasi Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
6 IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	0	0	100	100	100,000%	0	0	0

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi Tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 6 Capaian IKK.6 Realisasi Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025 Per Triwulan

Pada Tabel 2.6 dapat kita ketahui bahwa 100% atau 72 orang peserta diklat pola pembibitan lulus pada tahun 2025 sehingga capaian untuk indikator kinerja ini adalah 100%

- **Analisa penyebab keberhasilan** pada indikator ini adalah dengan meningkatkan kualitas pendidikan, tenaga pendidik dan layanan pendukung pendidikan.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator adalah meningkatkan kualitas pendidikan, tenaga pendidik serta sarana prasarana pendidikan.

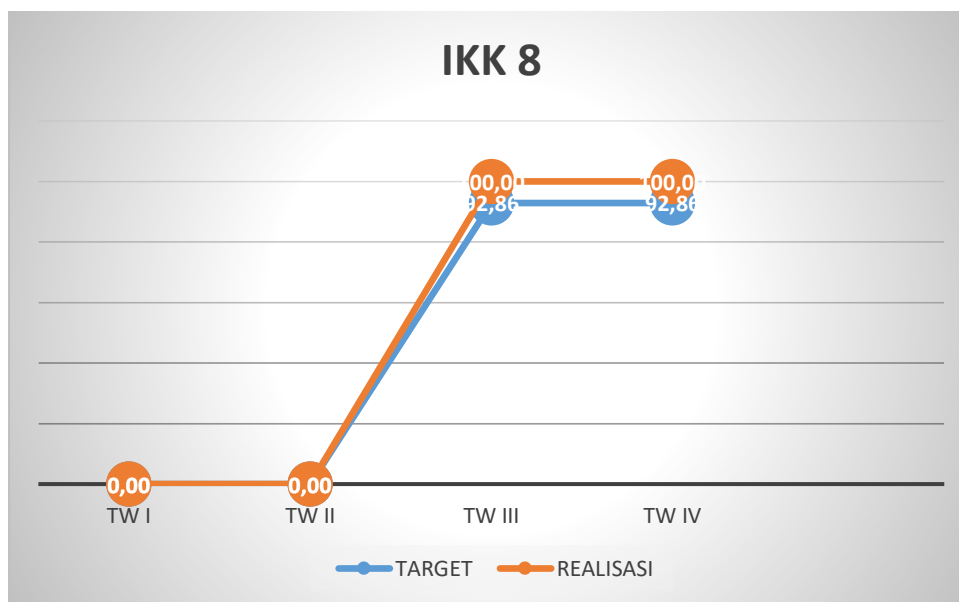
b. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan.

Pencapaian sasaran strategis Politeknik Penerbangan Makassar yakni Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan dalam PK dapat dilihat pada table 2.7 di bawah ini:

Tabel 3.8 Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
7 IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	0	0	100	100,00	107,692%	0	0	0

Jumlah Peserta diklat pembentukan jalur non Pola Pembibitan adalah 13 orang dengan realisasi adalah 14 orang atau 100% dari target 92,86%.



Grafik 3. 7 Capaian IKK.8 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025 Per Triwulan

- **Analisa penyebab keberhasilan** adalah meningkatkan kualitas pendidikan, tenaga pendidik dan layanan pendukung pendidikan.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator, meningkatkan kualitas pendidikan, tenaga pendidi serta sarana prasarana pendidikan.

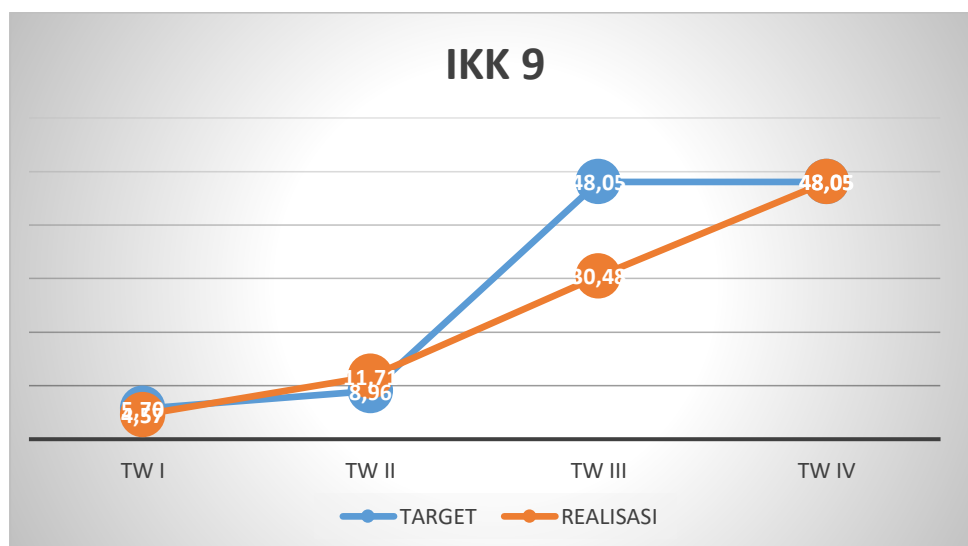
c. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan.

Pencapaian sasaran strategis Politeknik Penerbangan indikator kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan dapat dilihat pada table 2.8 di bawah ini:

Tabel3.9 Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
8 IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	48,046	4,57	11,71	30,48	48,046	100%	0	0	0

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 8 Capaian IKK.9 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan Tahun 2025 Per Triwulan

Target Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan adalah 48,046% atau 590 orang dengan realisasi 76,303% atau tercapai 158,814%. 937 orang realisasi jumlah lulusan pelatihan yang terdiri dari 825 orang lulusan diklat teknis dan 112 orang peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat.

- **Analisa penyebab keberhasilan** adalah kegiatan meningkatnya kerjasama diklat teknis baik antar instansi baik Pemerintah maupun swasta, upaya pelaksanaan diklat pemberdayaan Masyarakat menyesuaikan efisiensi anggaran.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator, lebih meningkatkan lagi kerjasama diklat teknis, approval diklat teknis yang dapat memenuhi kebutuhan industri.

4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara.

Untuk mencapai Sasaran Strategis Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel pada Politeknik Penerbangan Makassar di butuhkan Indikator Kinerja sebagaimana berikut ini:

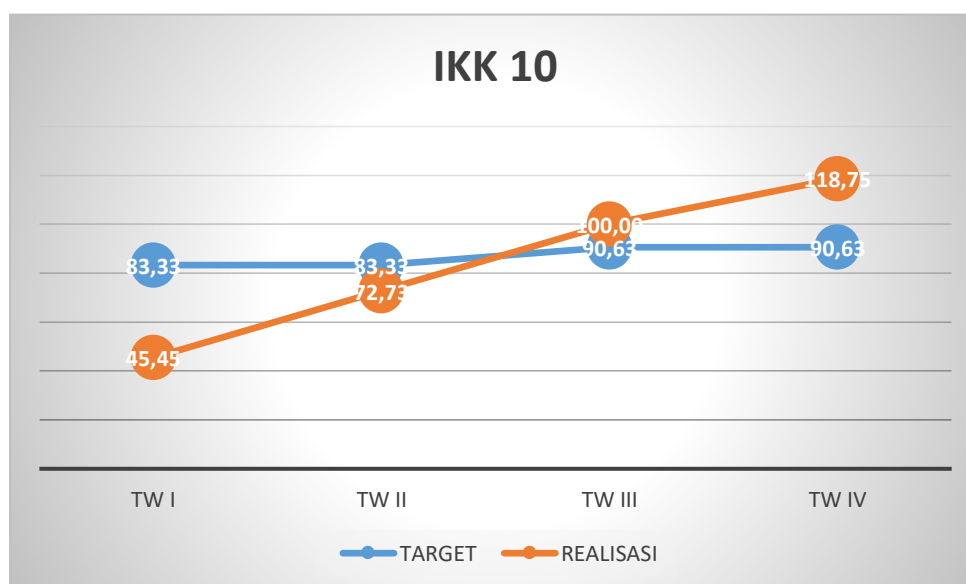
a. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang.

Pencapaian sasaran strategis Politeknik Penerbangan Makassar terhadap Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang pada tabel 2.9 di bawah ini:

Tabel 3.10 Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
9 IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,63	45,45	72,727	100	118,750	131,034%	0	0	0

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 9 Capaian IKK.10 Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang Tahun 2025 Per Triwulan

Pada tingkat Capaian Kinerja Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang 38 pelatihan yang dilaksanakan tahun 2025 telah tersertifikasi dari target 29 pelatihan atau 118,75% dari target 90,625% dengan persentase capaian 131,034%.

- **Analisa penyebab keberhasilan** indikator ini adalah semakin meningkatnya upaya yang dilakukan oleh Politeknik Penerbangan Makassar dalam memberikan layanan pendidikan dan pelatihan salah satunya dengan sertifikasi atau approval diklat.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator, dengan meningkatkan approval diklat yang dilaksanakan guna memenuhi kebutuhan industri.

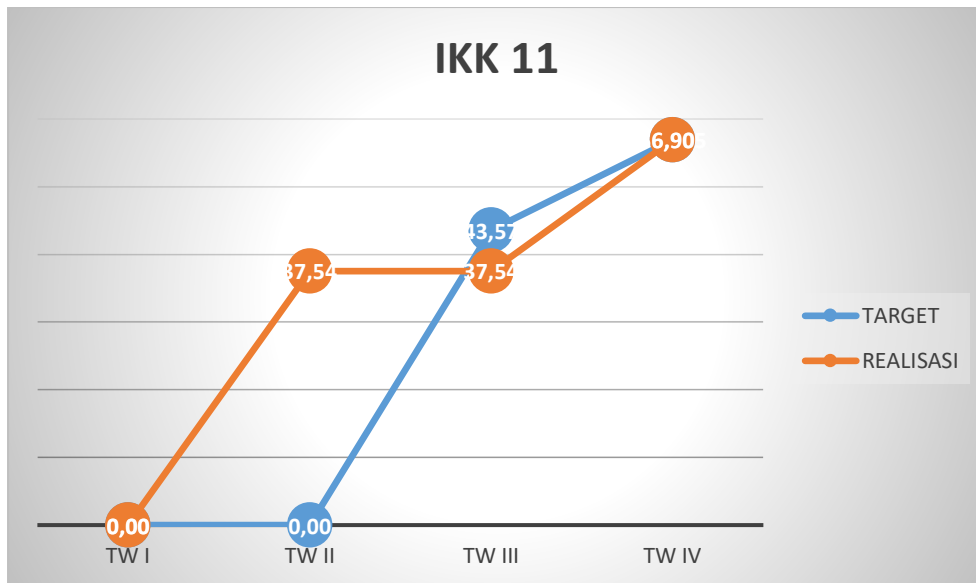
b. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa.

Pencapaian Indikator Kinerja strategis Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa pada Politeknik Penerbangan Makassar dapat dilihat pada table 2.10 di bawah ini:

Tabel3.11 Realisasi . Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV				
10	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	56,90	0	37,539	37,539	56,90	100,00%	174.211.000	174.211.000	100,00

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar



Grafik 3. 10 Capaian IKK.11 Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa Tahun 2025 Per Triwulan

6 jumlah penelitian tahun 2025, 8 usulan HAKI serta 14 Publikasi Jurnal yang terdiri dari 3 Jurnal Internasional 11 Jurnal Nasional dan 12 seminar dengan pihak eksternal, sehingga dari target 56,90% persentase penelitian,HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa realisasi 56,90% atau tercapai 100%. Adapun realisasi Indikator Kinerja tersebut adalah sebagai berikut

Realisasi Penelitian

No	Nama	Judul Penelitian
1.	Ketua: SUKARWOTO, S.SiT., S.T., M.M. Anggota: 1. Dr. ANDY WAHYU HERMANTO, S.T., M.T. 2. QUIRINA ARIANTJI PATRISIA MINTJE, S.E., M.M. 3. Dr. IRFAN, S.Sos., M.A.P.	Pengembangan Media Pembelajaran Digital Berbasis Simulasi Glide Path Normarc 7033B/7034B via Smart APP Creator pada Mata Kuliah Intrument Landing System
2.	Prodi TPPU Ketua: Dr. MOCH. RIFAI, S.T., M.Pd. Anggota: 1. HENDRI LOUIS LATIF, S.S.T.,M.T. 2. RUSMAN, S.SiT., M.T. 3. Dr. Ir. MULYADI NUR, S.T., M.T.	Perancangan Media Pembelajaran Praktikum Teknik Komposit Berbasis Panduan Langkah Kerja dan Visualisasi Benda Kerja Pada Perawatan Struktur Badan Pesawat

No	Nama	Judul Penelitian
3.	Prodi TBU Ketua: Dr. SUHANTO, S.Kom., M.M. Anggota: 1. BAYU PURBO WARTOYO, S.SiT., M.T 2. SHEILLA NOVITA, S.S.T., M.M. 3. ANDI FADHILAH NUGRAH, S.T., M.M. 4. Dr. BAMBANG DRIYONO, S.SiT., S.T., M.T.	Analisis Kelayakan Teknis Sistem PLTS di Bandar Udara Aroepala Selayar
4.	Prodi TNU Ketua: Dr. FATMAWATI SABUR, S.SiT., M.T. Anggota: 1. DJUNAEDI, S.SiT., M.T. 2. HERU PRASTYO, S.E., M.Kom. 3. Dr. KURNIATY ATMIA, S.T., M.Pd. 4. SLAMET WINARDI, S.T., M.T. 5. Ir. DEVI DWI PURWANTO, S.Kom, M.Kom 6. SUPRIYADI, S.Si.T, M.Sc	Pengembangan Simulasi Medan Listrik dan Medan Magnet pada Mata Kuliah Sistem Komunikasi Suara
5.	Prodi MLLU Ketua: AHMAD SULAIMAN, S.S.T., M.M. Anggota: 1. IDA UMBORO WAHYU NUR WENING, S.S.T., M.T. 2. FAIRDIAN, S.S.T., M.M. 3. JULFANSYAH MARGOLANG, S.T., M.M.	Pengembangan Simulasi Praktek Helicopter pada Mata Kuliah Aerodrome Control Procedure
6.	Ketua: Dr. AHMAD ROSSYDI, S.Pd., M.Pd. Anggota: 1. SUKARMAN, S.KM., M.Kes. 2. ADHITYA OCTAVIANIE, S.S., M.H. 3. NINING IDYANINGSIH, S.A.P., M.Adm.KP. 4. MUHAMMAD AGUNG RAHARJO, S.Kom., M.A.P.	Penggunaan Artificial Intelligent dalam Pembelajaran di Politeknik Penerbangan Makassar

Rekap Jurnal Internasional Tahun Anggaran 2025

No.	Nama Dosen	Judul Artikel	Keterangan
1	Bayu Purbo Wartoyo, S.SiT., M.T.	Harmonization of Automation and Fire Alarm System Teaching Materials: an Effort to Improve the Quality of Aviation Safety Education	INTERNASIONAL COPERNICUS (30 Januari 2025) https://journal.formosapublisher.org/index.php/fjas/article/view/13419 Penulis Ke-1
2	Irfan	Design and Development of an IoT-Based Escalator Control System Using WhatsApp as a Learning Medium at Makassar Aviation Polytechnic	INTERNASIONAL COPERNICUS (23 Juli 2025) https://ojs.staira.ac.id/index.php/IJOMSS/article/view/657 Penulis Ke-1
3	Ahmad Rossydi	Web-Based English Learning for Vocational Education: Bridging Language Acquisition and Employability Skills	International Journal of Language Education (IJOLE) - Scopus Q1 Edisi Vol 9 Nomor 4, 2025 - LOA https://ojs.unm.ac.id/ijole Penulis Ke-1

Rekap Jurnal Nasional Politeknik Penerbangan

No.	Nama Dosen	Judul Artikel	Keterangan
1	Irfan	Personalized Learning In The Aviation Industry: Development Of Airport And Heliport Teaching Materials Based On Blended Learning	NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 2 (25 April 2025) https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/eduscience/article/view/6986 Penulis Ke-1
2	Heru Prastyo	Pembuatan Sistem Timbangan Online Berbasis Internet of Things	NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 5 (18 Februari 2025) https://journal.fortei7.org/index.php/forteich/article/view/674 Penulis Ke-1
3	Suhanto	Transformation Towards Sustainable Airports: A Review of Policies and Challenges in Indonesia	NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 4 (25 Februari 2025) https://www.irssh.org/index.php/irssh/article/view/349 Penulis Pertama
4	Heru Prasetyo	Pembuatan Sistem Timbangan Online Berbasis Internet of Things	NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 5 (18 Februari 2025) https://journal.fortei7.org/index.php/forteich/article/view/674 Penulis Pertama
5	Ahmad Rossydi	Developing Teaching Materials for English Aircraft Engineering Course in Skill-based Learning	NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 2 (Juni 2025) https://journal2.um.ac.id/index.php/iip/art

No.	Nama Dosen	Judul Artikel	Keterangan
			icle/view/59711 Penulis Pertama
6	Moch. Rifai	The effect of the guided inquiry learning model on the ability to apply digital engineering concepts at Makassar Aviation Polytechnic	NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 4 (Juni 2025) https://journal2.um.ac.id/index.php/lite/article/view/59796/14580 Penulis Pertama
7	Ida Umboro WNW	Web-Based Digitalization Of Evaluation Sheets For The Competency Practice Course Of The Air Traffic Management Study Program At The Makassar Aviation Polytechnic	NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 4 (Juni 2025) https://journal2.um.ac.id/index.php/lite/article/view/59751 Penulis Pertama
8	Sukarwoto	Enhancing Collaborative Teaching Through Developing Website-Based Learning Materials for Lecturers at Makassar Aviation Polytechnic	NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 2 (09 Juli 2025) https://jurnal.uny.ac.id/index.php/elinvo/article/view/77716/23976 Penulis Pertama
9	Irfan	Design and Development of an IoT-Based Escalator Control System Using WhatsApp as a Learning Medium at Makassar Aviation Polytechnic	NASIONAL TIDAK TERAKREDITASI (23 Juli 2025) https://ojs.staira.ac.id/index.php/IJOMSS/article/view/657/204 Penulis Pertama
10	Irfan	KAJIAN FAKTOR PENYEBAB KETIDAKSESUAIAN DATA PUBLIKASI DI PIA WILAYAH JAKARTA: STUDI KASUS TAHUN 2024	NASIONAL SINTA 6 (21 Agustus 2025) https://journal.fexaria.com/j/index.php/jia/article/view/494 Penulis Pertama
11	M. Agung Raharjo	Integrating Artificial Intelligence in Vocational Higher Education: A Case Study at Politeknik Penerbangan Makassar	NASIONAL SINTA 2 (01 Desember 2025) https://journal.ia-education.com/index.php/ijorer/article/view/1107 Penulis Pertama

Rekap Seminar dengan Pihak Eksternal Politeknik Penerbangan Makassar Tahun Anggaran 2025

No.	Nama Dosen	Judul Artikel	Keterangan
1	Hendri Louis Latif	Analysis of Corrosion Rate of Cessna 420 Upper Wing (Aluminium Alloy 2024-T3) with Lime Peel Extract and Sodium Chromate Inhibitors in Marine Air at the Polythectic Aviation Hangar in Makassar	ICATEAS
2	Hendri Louis Latif	Analysis of Rattan Fiber and Kevlar Fiber Reinforced Polyester Matrix as Flooring Material for Aircraft	ICATEAS
3	Adhitya Octavanie	Artificial Intelligence in Aviation Vocational Training: Mapping Legal Frameworks and Institutional Readiness in Indonesia	ICATEAS

No.	Nama Dosen	Judul Artikel	Keterangan
4	Sukarwoto	Analysis of the Needs for PAPI Audiovisual Learning Media for Aviation Vocational Education at Makassar Aviation Polytechnic	ICATEAS
5	Fatmawati Sabur	Evaluating the Practicality of a Web-Based Airfield Lighting System Learning Application Developed with R&D Model for Aviation Training Institutions	ICATEAS
6	Ahmad Rosyidi	Integrating Artificial Intelligence in English Speaking Practice: Perceptions, Challenges, and Effectiveness in Vocational Higher Education	ICATEAS
7	Moch. Rifai	Interactive Video-Supported Worksheet to Enhance Conceptual Understanding and Practical Skills in Aircraft Composite Engineering	ICATEAS
8	Fatmawati Sabur	Effectiveness of Learning Application Media Compared to Conventional Methods in Improving Students Understanding of Electric and Magnetic Fields in Aviation Communication Systems	ICATEAS
9	Sukarwoto	Aeromodeling System Design as an Identifier Receiver in navigation Equipment	ICATEAS
10	Sukarwoto	Analysis of Web-Based Interactive Learning Media for Taxiway Lighting Systems using PHP Programming Language at Makassar Aviation Polytechnic	ICATEAS
11	Hendri Louis Latif	Rancangan Augmented Reality Pada Engine Auxiliary Power Unit Disassembly And Reassembly	SNITP
12	Bayu Purbo Wartoyo	DESIGN AND CONSTRUCTION OF INTERACTIVE MEDIA PRECISION APPROACH PATH INDICATOR AS A LEARNING SUPPORT AT MAKASSAR AVIATION POLYTECHNIC	ICATEAS

Daftar HaKi Dosen Politeknik Penerbangan Makassar Tahun Anggaran 2025

No.	Nama Dosen	Judul HaKI	Jenis HaKI	No. Sertifikat
1	Dr. Suhanto, S.Kom, M.M, Dr. Bayu Purbo Wartoyo, S.SiT, M.T. dkk	Analisis Kelayakan Teknis Sistem PLTS di Bandar Udara Aroeppala Selayar	Karya Tulis (Artikel)	EC002025157767

No.	Nama Dosen	Judul HaKI	Jenis HaKI	No. Sertifikat
2	Moch. Rifai, Hendri Louis Latif dkk	Modul Media Pembelajaran Praktikum Teknik Komposit Berbasis Interactive Video- Supported Worksheet (IVSW) Pada Perawatan Struktur Badan Pesawat	Buku Panduan/Petunjuk	EC002025159100
3	Muhammad Agung Raharjo, Ahmad Rossydi dkk	Kerangka Tata Kelola Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence) untuk Pendidikan Vokasi di Indonesia	Laporan Penelitian	EC002025159420
4	Irfan, S.Sos, M.A.P., Andi Fadhilah Nugrah dkk	Rancang Bangun Miniatur Eskalator Berbasis IoT Sebagai Media Pembelajaran di Politeknik Penerbangan Makassar	Perwajahan Karya Tulis	EC002025111876
5	Sukarwoto, Andy Wahyu Hermanto dkk	Rancangan Simulasi Glide Path Berbasis Smart Apps Creator Sebagai Media Pembelajaran di Politeknik Penerbangan Makassar	Laporan Penelitian	EC002025168680
6	Ahmad Sulaiman, Ida Umboro Wahyu Nurwening dkk	Pengembangan Simulasi Praktek Prosedur Helicopter Pada Mata Kuliah Aerodrome Control Procedure	Laporan Penelitian	EC002025184752
7	Fatmawati Sabur, Heru Prastyo dkk	Pengembangan Aplikasi Simulasi Medan Listrik Dan Medan Magnet Dalam Pembelajaran Sistem Komunikasi Penerbangan	Laporan Penelitian	EC002025176472
8	Herru Prastyo, SE, M.Kom, Fatmawati Sabur, S.SiT, M.T dkk	Aplikasi Simulasi 3D Hukum Fisika Amper (Solenoida) menggunakan ThreeJS dan Python	Program Komputer	EC002025161153

- **Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan**, adanya komitmen untuk melaksanakan tri dharma pendidikan di Politeknik Penerbangan Makassar salah satunya adalah penelitian.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator dengan meningkatkan kualitas serta kuantitas penelitian yang dilaksanakan termasuk publikasi baik jurnal nasional terakreditasi maupun jurnal internasional.

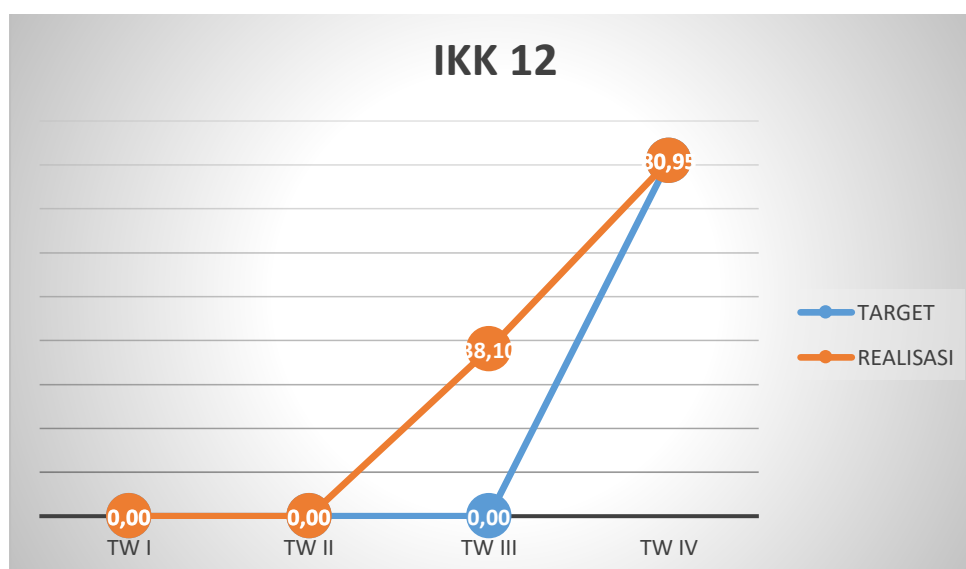
c. Persentase magang dosen di bidang transportasi.

Pencapaian Indikator Kinerja strategis Persentase magang dosen di bidang transportasi pada Politeknik Penerbangan Makassar dapat dilihat pada table 2.11 di bawah ini:

Tabel 3.12 Realisasi Persentase magang dosen di bidang transportasi Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
11 IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi		80,95	0	0	11	80,95	100,0%	0,00	0,00	0,00

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3.11 Capaian IKK.12 Persentase magang dosen di bidang transportasi Tahun 2025 Per Triwulan

Pada tahun 2025 target persentase magang dosen di bidang transportasi adalah 80,95% atau 17 orang dengan realisasi 80,95% atau tercapai 100% dengan realisasi 17 orang dosen magang berlokasi di Perum LPPNPI Cabang MATSC mulai dari 1 Agustus sampai dengan 10 Oktober 2025 dan PT. Angkasa Pura Indonesia KC Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar pada tanggal 8 September sampai dengan 31 Oktober 2025.

Realisasi Politeknik Penerbangan Makassar adalah

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	LOKASI MAGANG	WAKTU PELAKSANAAN
1	Sukarwoto, S.Si.T.,S.T.,M.M.	Lektor	Perum LPPNPI Cabang MATSC	1 Agustus s.d 10 Oktober 2025
2	Dr. Moch.Rifai,S.T.,M.Pd.	Lektor Kepala		
3	Dr. Andy Wahyu Hermanto, S.T., M.T	Lektor Kepala		
4	Dr. Fatmawati Sabur, S.Si.T.,M.T.	Lektor Kepala		
5	Dr. Kurniaty Atmia, S.T.,M.Pd.	Lektor Kepala		
6	Rusman,S.Si.T.,M.T.	Lektor		
7	Muhammad Agung Raharjo, S.Kom.,M.A.P.	Lektor		
8	Herru Prastyo, S.E.,M.Kom.	Asisten Ahli		
9	Dr. Djunaedi, S.Si.T.,M.T.	Lektor		
10	Dr.Irfan,S.Sos.,M.A.P.	Lektor Kepala		
11	Sukarman,S.Km.,M.Kes.	Lektor		
12	Adhitya Octavianie,S.S.,M.H.	Lektor		
13	Dr.Suhanto,S.Kom.,M.M.	Lektor Kepala		
14	Dr.Bayu Purbo Wartoyo,S.Si.T.,M.T.	Lektor Kepala	PT.Angkasa Pura Indonesia KC Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar	8 September s.d 31 Oktober 2025
15	Nining Idyaningsih,S.A.P.,M.Adm.KP.	Lektor		
16	Sheilla Novita,S.S.T.,M.M.	Asisten Ahli		
17	Andi Fadhilah Nugrah,S.T.,M.M.	Asisten Ahli		

- **Analisa penyebab keberhasilan** indikator kinerja adanya komitmen untuk meningkatkan kualitas dosen dengan melaksanakan magang dosen ke industri.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator, melaksanakan kegiatan magang dosen ke industri dengan menyesuaikan kebutuhan peningkatan kompetensi dosen bersangkutan dan kebutuhan pembelajaran di prodi:

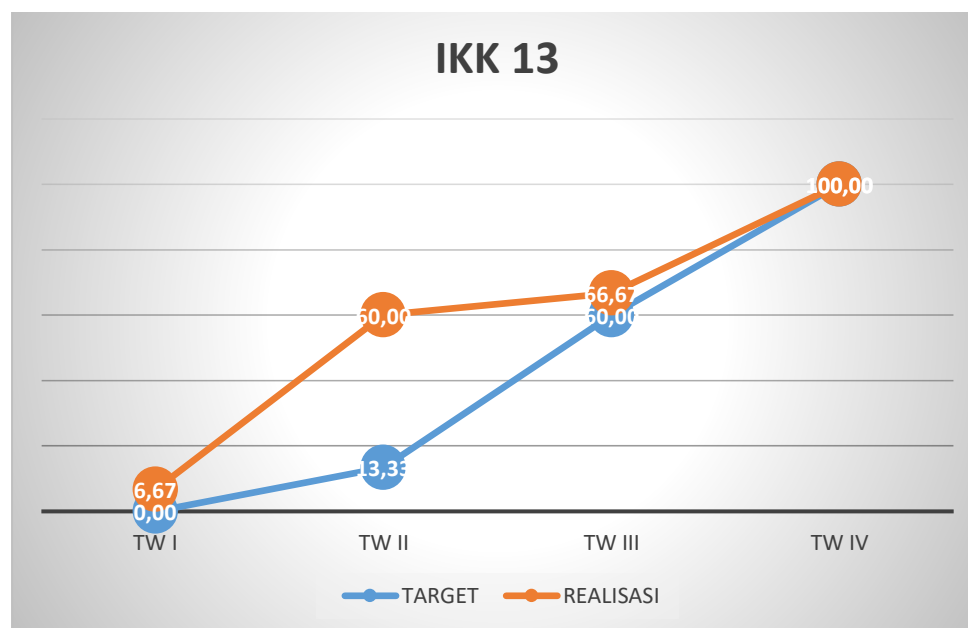
d. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi

Pencapaian Indikator Kinerja Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang Transportasi pada Politeknik Penerbangan Makassar dapat dilihat pada table 2.12 di bawah ini:

Tabel 3.13 Realisasi Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang Transportasi Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV				
12	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	100	6,67	60,00	100	100	100,00%	50.000.000	49.999.950	100,00

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 12 Capaian IKK.13 Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang Transportasi Tahun 2025 Per Triwulan

Capaian IKU Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang Transportasi, yaitu 10 kegiatan dari 10 target kegiatan pada tahun 2025 atau tercapai 100%. Adapun realisasi kegiatan pengabdian kepada Masyarakat tahun 2025 adalah sebagai berikut.

NO	KEGIATAN	PRODI	LOKASI	WAKTU	PIC
1	Sosialisasi Fasilitas Penerbangan	Umum	Makassar	11 Februari 2025	Ida Umboro WNW

NO	KEGIATAN	PRODI	LOKASI	WAKTU	PIC
2	Sosialisasi Keselamatan Penerbangan	TPPU	Makassar	09 April 2025	Hendri Louis Latif
3	Micro Magang	Umum	Makassar	21 Maret - 04 April 2025	Ida Umboro WNW
4	Communication for Aircraft Safety	MLLU	Makassar	22 April 2025	Suhanto
5	Virtual Reality Implementation for Airport Approach Light Maintenance	TBU	Makassar	24 April 2025	Bayu PW
6	Sosialisasi Pengenalan Peralatan Komunikasi dan Navigasi Penerbangan	TNU	Makassar	28 April 2025	Moch. Rifai
7	Sosialisasi Airframe Powerplant	TPPU	Makassar	15 Mei 2025	Hendri Louis Latif
8	Sosialisasi Keamanan Penerbangan	Umum	Makassar	15 Mei 2025	Irfan
9	Pengenalan Pengaturan Lalu Lintas Penerbangan Indonesia	MLLU	Makassar	15 Mei 2025	Ahmad Sulaiman
10	Workshop Penyusunan Artikel Jurnal	Umum	Makassar	29 Juli 2025	Irfan

- **Analisa penyebab keberhasilan** indikator ini adalah Komitmen pelaksanaan tridharma perguruan tinggi salah satunya adalah kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- **Alternatif solusi** capaian indikator, perencanaan awal tahun terkait kegiatan pengabdian Masyarakat sehingga dapat dilaksanakan sesuai target yang ditentukan.

e. Persentase kualitas dan kuantitas dosen

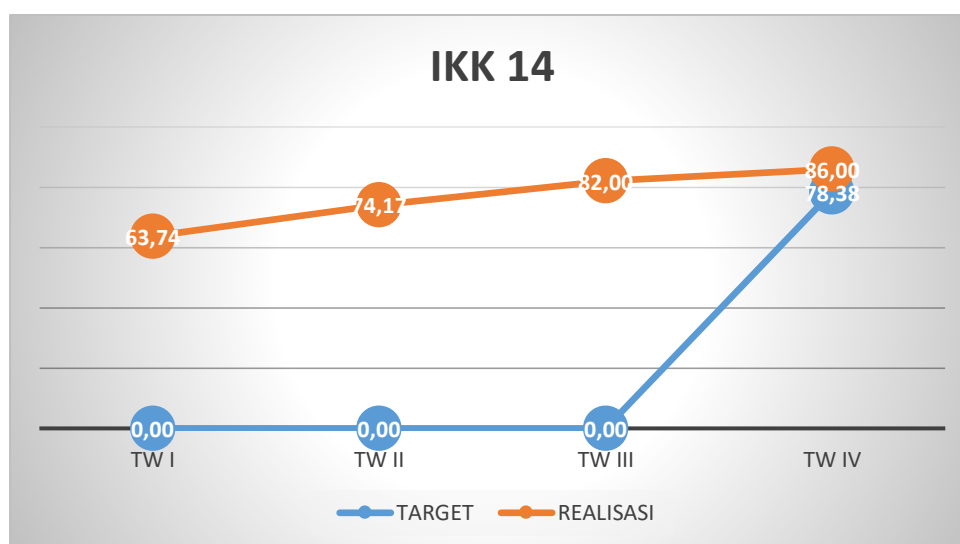
Pada indikator Kinerja Persentase kualitas dan kuantitas dosen Politeknik Penerbangan Makassar Telah mencapai target yaitu 86% dari target 78,38% atau tercapai 109,721% dimana jumlah peserta diklat pembentukan tahun 2025 adalah 243 orang dan jumlah dosen adalah 21 orang, dimana jumlah dosen tetap dengan background pendidikan linear, serta dosen tetap berkualifikasi S3 atau berprestasi

internasional atau bersertifikat keahlian adalah 21 orang dapat di lihat pada table 2.13 di bawah ini:

Tabel3.14 Realisasi Persentase kualitas dan kuantitas dosen Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
13 IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	78,38	63,74	74,17	11	86,00	109,72%	0,00	0,00	0,00

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 13 Capaian IKK.14 Persentase kualitas dan kuantitas dosen Tahun 2025 Per Triwulan

- **Analisa penyebab keberhasilan** capaian indikator, peningkatan komperensi SDM tenaga dosen baik pelatihan maupun pendidikan, meningkatnya peserta yang masuk tahun 2025 dibandingkan tahun sebelumnya.
- **Alternatif solusi** capaian indikator adalah menambah usulan jumlah dosen tetap, meningkatkan kompetensi tenaga dosen baik pendidikan maupun pelatihan, serta meningkatkan sosialisasi untuk diklat pembentukan.

5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara.

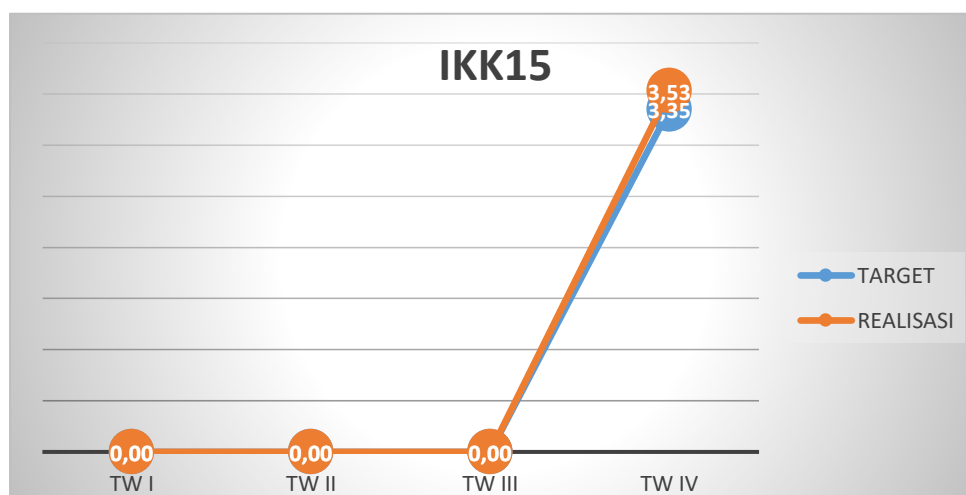
a. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara

Pada indikator Kinerja Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara Politeknik Penerbangan Makassar mencapai target yaitu 3,53 dari target 3,35 atau tercapai 105,37% yang dapat di lihat pada tabel 2.13 di bawah ini:

Tabel 3.15 . Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
14 IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,35	0	0	0	3,53	105,37%	7.540.330.000	7.539.653.600	99,99

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 14 Capaian IKK.15 Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara Tahun 2025 Per Triwulan

- **Analisa penyebab** keberhasilan indikator ini adalah meningkatnya penilaian survey kepuasan dari masing-masing pengguna layanan.
- **Alternatif solusi** capaian indikator, dengan meningkatkan layanan pendidikan dan pelatihan serta layanan lainnya untuk meningkatkan penilaian kepuasan pengguna layanan.

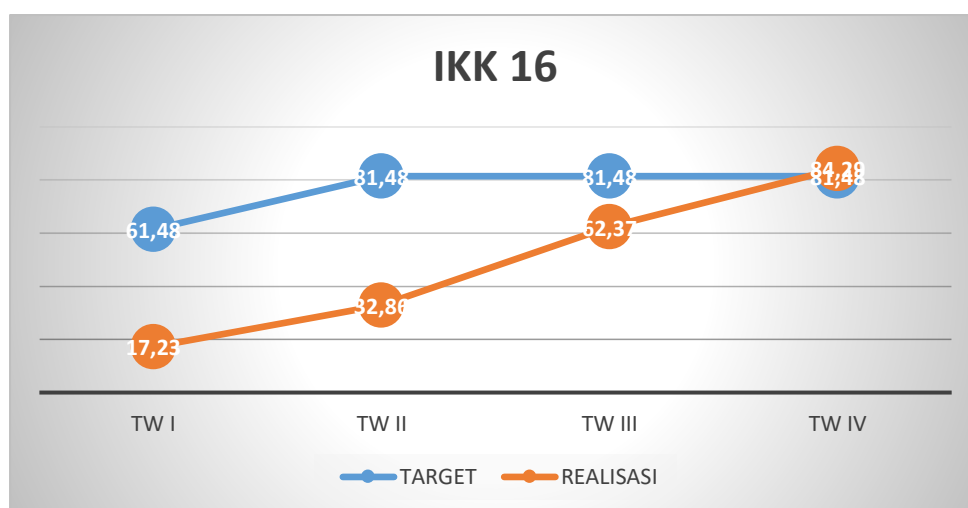
b. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan

Pada indikator Kinerja Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan Politeknik Penerbangan Makassar telah mencapai target dari target 81,48% realisasi 84,29% atau mencapai 103,448% dimana jumlah kerjasama yang ditindaklanjuti tahun 2025 bidang pendidikan dan pelatihan adalah 30 dan jumlah seluruh kerjasama yang disusun adalah 54 dokumen Pencapaian indikator kinerja ini dapat di lihat pada tabel 2.14 di bawah ini:

Tabel3.16 Realisasi Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
15 IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	81,48	17,23	32,862	62,372	84,29	103,45%	629.109.000	629.092.291	100,00

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 15 Capaian IKK.16 Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan 2025 Per Triwulan

Kerjasama Bidang Pendidikan dan Pelatihan dengan Stakeholder Transportasi dan Pendidikan

No	Instansi	Bidang Kerjasama	Bentuk Kerjasama	Waktu Pelaksanaan
1	Balai Teknik Penerbangan	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Penggunaan Fasilitas Alat Praktik Penerbangan dan Sarana Pendukung serta Personel Pengajar dalam Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Teknik Bidang Kecakapan Personel Penerbangan	27 Februari 2025 - 27 Februari 2030
2	Regiao Administrativa Especial De Oe-Cusse Ambeno	Pendidikan dan Pelatihan	MoA Regarding Training Courses for the Human Resource Development Program	10 April 2025 - 10 April 2026
3	Airnav Indonesia (Perum LPPNPI)	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Pelatihan Checker Teknik Telekomunikasi Penerbangan	24 - 28 Februari 2025
4	Balai Besar Kalibrasi Fasilitas Penerbangan (BBKFP)	Tridharma	MoU Penyelenggaraan Kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi	27 Februari 2025 - 27 Februari 2028
5	Balai Teknik Penerbangan	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Penggunaan Fasilitas Alat Praktik Penerbangan dan Sarana Pendukung serta Personel Pengajar dalam Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Teknik Bidang Kecakapan Personel Penerbangan	27 Februari 2025 - 27 Februari 2030
6	Regiao Administrativa Especial De Oe-Cusse Ambeno	Pendidikan dan Pelatihan	MoA Regarding Training Courses for the Human Resource Development Program	10 April 2025 - 10 April 2026
7	Airnav Indonesia (Perum LPPNPI)	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Pelatihan Communication System	10 Juni - 25 Agustus 2025
8	PT Jet Trans Aviasi	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pelayanan Garbarata	10 Juni -18 Juni 2025
9	Bandara Indonesia Morowali Industrial Park (IMIP)	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Pelatihan Communication System	10 Juni - 25 Agustus 2025
10	Fhaad Fahrieza	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Pengujian IELP	7 Juli 2025
11	PT. EJJV Engineering Indonesia	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Pelatihan Personil Basic Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran	17 Juli - 04 September 2025
12	PT Angkasa Pura Indonesia Kantor Regional V	SDM dan Pemanfaatan Fasilitas	PKS Pengembangan SDM dan Pemanfaatan Fasilitas/Peralatan Bandar Udara di Bidang Penerbangan	15 Juli 2025 - 15 Juli 2026
13	Bagian SDM Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Penyertaan SDM Ditjen Hubud dalam Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN Diklat Genset Acos Tk. Terampil Tahun Anggaran 2025	29 Juli - 11 Agustus 2025

No	Instansi	Bidang Kerjasama	Bentuk Kerjasama	Waktu Pelaksanaan
14	MATSC	Peningkatan SDM	PKS Dukungan Pelaksanaan Pendidikan, Pelatihan, dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia untuk Politeknik Penerbangan Makassar	28 Juli 2025 - 28 Juli 2027
15	Bagian SDM Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Paket Kegiatan Pelaksanaan Diklat ITS ASN (ITS Indoctrination) Tahun 2025	5 - 10 Agustus 2025
16	Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah VII	Tridharma	PKS Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	4 Agustus 2025 - 4 Agustus 2028
17	Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah VII	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Workshop Human Factor dan Safety Management System	6 - 8 Agustus 2025
18	Airnav Indonesia (Perum LPPNPI)	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Pelatihan Area Control Surveillance	23 September - 19 Desember 2025
19	IATCA	Tridharma	MoU Pendidikan, Pelatihan, Penelitian dan Peningkatan Kualitas SDM di Bidang Penerbangan	29 September - 31 Desember 2025
20	Bagian SDM Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Paket Kegiatan Penyertaan SDM Ditjen Hubud dalam Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN Diklat Alat - Alat Besar dan Kendaraan PKP-PK Tk. Terampil Tahun Anggaran 2025	14 - 24 Oktober 2025
21	PIP Makassar dan Poltekpel Barombong	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Masa Dasar Pembentukan Karakter (MADATUKAR) Aglomerasi Calon Taruna/i Kementerian Perhubungan Tahun 2025	19 - 25 Oktober 2025
22	Airnav Indonesia (Perum LPPNPI)	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Pelatihan Approach Control Procedural Refreshing	6 November - 21 November 2025
23	Bagian SDM Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Paket Kegiatan Diklat Checker Personel Teknik Telekomunikasi Penerbangan	17 November - 21 November 2025
24	Balai Besar Kalibrasi Fasilitas Penerbangan (BBKFP)	Pendidikan dan Pelatihan	PKS Penyelenggaraan Training Airworthiness Inspector Modul 2	25 - 28 November 2025
25	Bagian SDM Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	Pendidikan dan Pelatihan	ATC Checker	
26	Bagian SDM Sekretariat	Pendidikan dan Pelatihan	CNS Checker	

No	Instansi	Bidang Kerjasama	Bentuk Kerjasama	Waktu Pelaksanaan
	Direktorat Jenderal Perhubungan Udara			
27	Kantor BLU UPBU Sultan Babullah Ternate	Pendidikan dan Pelatihan	Airport Customer Service	1 - 5 Desember 2025
28	Balai Besar Kalibrasi Fasilitas Penerbangan (BBKFP)	Pendidikan dan Pelatihan	Fatigue Risk Management System	15 - 17 Desember 2025
29	Balai Besar Kalibrasi Fasilitas Penerbangan (BBKFP)	Pendidikan dan Pelatihan	Production Planning and Control Basic Training	15 - 16 Desember 2025
30	IATCA	Pendidikan dan Pelatihan	Safety Management System (Daring)	15 - 19 Desember 2025

- **Analisa penyebab keberhasilan** capaian indikator adalah upaya promosi dan sosialisasi serta kerjasama dengan instansi baik swasta maupun pemerintah guna meningkatkan kerjasama.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator, adalah meningkatkan pemeliharaan sarana .

6. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara.

a. Indeks Profesionalisme ASN

Pada indikator Kinerja Indeks Profesionalisme ASN Politeknik Penerbangan Makassar telah mencapai target dimana target 84,69% tercapai 100% pada tahun 2025 Pencapaian Kinerja pada indikator kinerja ini dapat di lihat pada tabel 2.15 di bawah ini:

Tabel3.17 Realisasi Indeks Profesionalisme ASN Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
16 IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	84,69	0	82,77	83	84,69	100,00%	68.094.000	68.016.619	99,89

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 16 Capaian IKK.22 Indeks Profesionalisme ASN Tahun 2025 Per Triwulan

- **Analisa penyebab keberhasilan** indikator ini adalah kompetensi pegawai, kedisiplinan serta Tingkat pendidikan terakhir.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator, peningkatan kompetensi SDM baik pendidikan maupun pelatihan.

7. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima

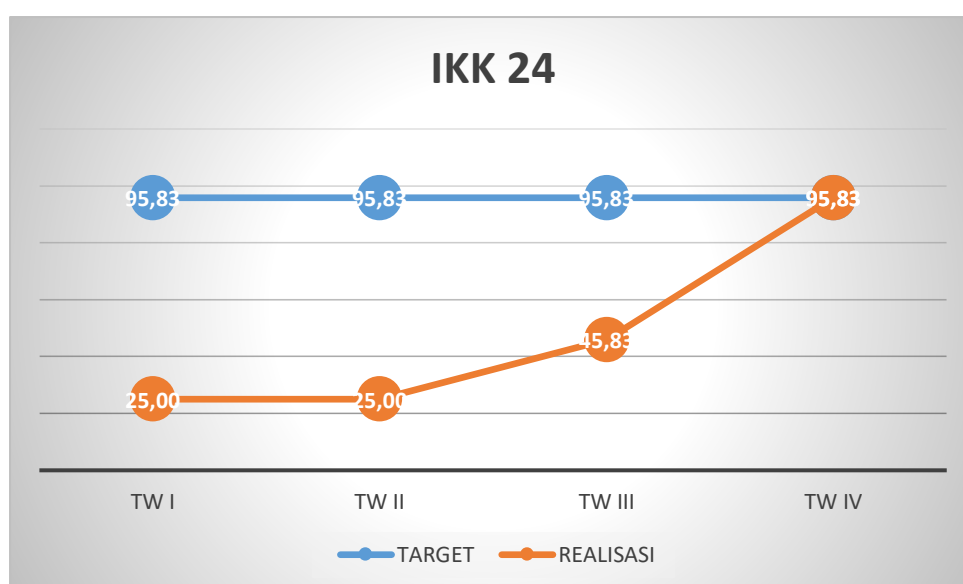
a. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP

Pada Indikator Kinerja Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP. Capaian Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP adalah 95,83% dari target 95,83% atau mencapai 100% dimana 11 layanan terealisasi tahun 2025 dari target 12 layanan sementara tidak ada pengadaan Unit untuk tahun 2025. Pencapaian Kinerja pada indikator kinerja ini dapat di lihat pada tabel 2.16 di bawah ini:

Tabel 3.18 Realisasi Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV				
17	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,83	25	25	45,833	95,83	100,00%	28.180.129.000	28.149.306.464	99,89

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 17 Capaian IKK.24 Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP Tahun 2025 Per Triwulan

- **Analisa penyebab keberhasilan** capaian adalah perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kinerja yang baik.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator, adalah dengan perencanaan, pelaksanaan serta evaluasi yang baik untuk semua layanan yang dilaksanakan.

b. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

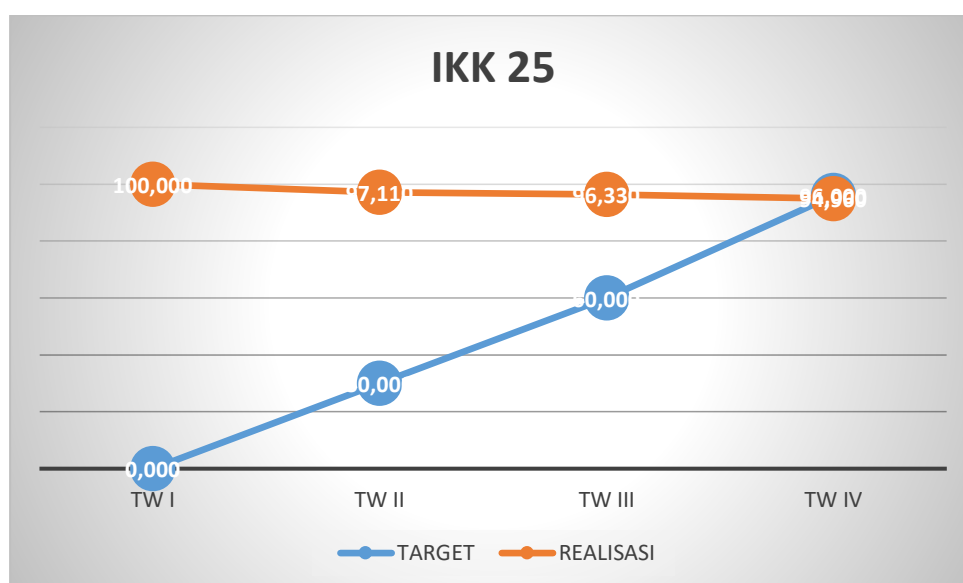
Pada Indikator Kinerja Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA). Politeknik Penerbangan Makassar dari target 96 realisasi 94,960 atau mencapai 98,917% dimana nilai aspek Kualitas perencanaan anggaran adalah 88,24, kualitas pelaksanaan anggaran adalah 100 dan kualitas pelaksanaan anggaran adalah 100.

Pencapaian Kinerja pada indikator kinerja ini dapat di lihat pada tabel 2.17 di bawah ini:

Tabel3.19 Realisasi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Tahun 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV				
18	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	96	100	97,11	96,33	94,960	98,92%	510.983.000	510.913.026	99,99

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 18 Capaian IKK.25 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Tahun 2025 Per Triwulan



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
AKADEMI TEKNIK KESELAMATAN PENERBANGAN MAKASSAR

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
1	054	022	526217	POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR	Nilai	100.00	76.48	100.00	100.00	100.00	0.00	100.00	66.47	70%	0.00	94.96
					Bobot	10	15	0	10	10	0	25				
					Nilai Akhir	10.00	11.47	0.00	10.00	10.00	0.00	25.00				
					Nilai Aspek	88.24		100.00				100.00				

- **Analisa penyebab keberhasilan/Kegagalan** adalah menjaga kualitas dalam pelaksanaan anggaran baik perencanaan, pelaksanaan dan hasil pelaksanaan anggaran.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator, dengan menjaga indikator dalam penilaian IKPA yaitu Revisi DIPA dan Deviasi Halaman III DIPA untuk Kualitas perencanaan Anggaran, Indikator dalam Kualitas Pelaksanaan Anggaran yaitu Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, dan Pengelolaan UP dan TUP, Indikator Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran yaitu Capaian Output

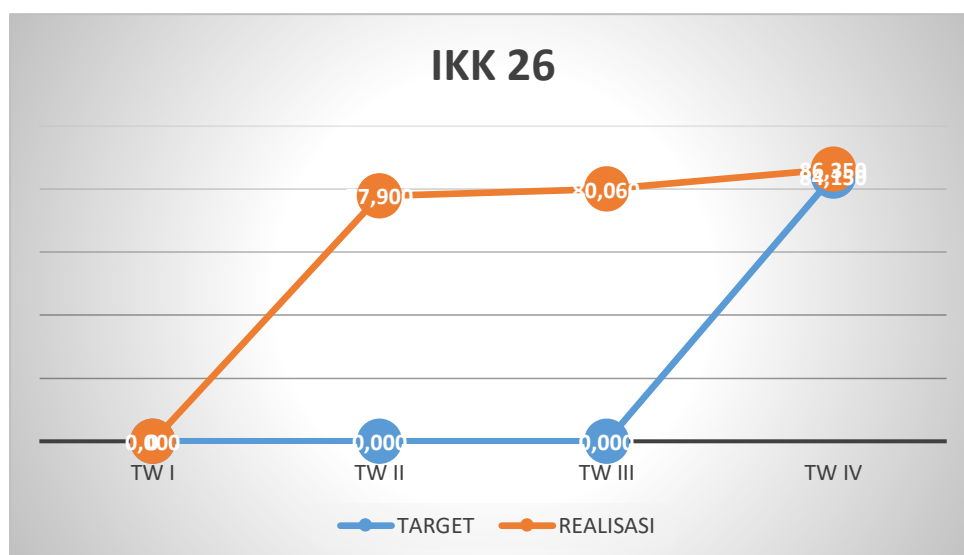
c. Nilai SAKIP

Pada Indikator nilai SAKIP dari target nilai 84,15 realisasi 86,35 atau mencapai 102,61% dapat dilihat pada Tabel di bawah ini:

Tabel 3.20 Realisasi Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
19 IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	84,15	0	77,9	80,06	86,35	102,61%	96.287.000	96.246.315	99,96

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi Tahun 2024 Politeknik Penerbangan Makassar.



Grafik 3. 20 Capaian IKK.24 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP Tahun 2024 Per Triwulan

- **Analisa penyebab keberhasilan** adalah memenuhi penilaian pada setiap komponen dalam penilaian SAKIP yaitu Perencanaan kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
- **Alternatif solusi** pencapaian indikator, meningkatkan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025-2029 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2025-2029

Tabel.3.21 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025-2029 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2025-2029

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2025-2029	TAHUN 2025			TAHUN 2026			TAHUN 2027			TAHUN 2028			TAHUN 2029		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
1	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	18,24	91,19	100,00	109,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	10,29	51,45	77,85	151,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	10,82	54,09	76,62	141,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	20,00	100,00	100,00	100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	11,77	58,87	86,71	147,30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
						129,99			0,00			0,00			0			0,000		
2	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	20	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2025-2029	TAHUN 2025			TAHUN 2026			TAHUN 2027			TAHUN 2028			TAHUN 2029		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
								50			0,00			0,00			0			0,000
3	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	18,57	92,86	100,00	107,69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	9,61	48,05	76,30	158,81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		9																		
								133,25			0,00			0,00			0			0,000
4	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	18,13	90,63	118,75	131,03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	11,38	56,90	56,90	100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		11																		
		12	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	16,19	80,95	80,95	100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		13	IKK 13. Persentase kegiatan	%	20,00	100,00	100,00	100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2025-2029	TAHUN 2025			TAHUN 2026			TAHUN 2027			TAHUN 2028			TAHUN 2029		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
			pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi																	
		14	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	15,68	78,38	86,00	109,72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
								108,15			0,00			0,00			0			0,000
5	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	0,67	3,35	3,53	105,37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		16	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	16,30	81,48	84,29	103,45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
								104,41			0,00			0,00			0			0,000
6	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	16,94	84,69	84,69	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
								100,00			0,00			0,00			0			0,000

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2025-2029	TAHUN 2025			TAHUN 2026			TAHUN 2027			TAHUN 2028			TAHUN 2029		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
7	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	19,17	95,83	95,83	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		19	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	19,20	96,00	94,96	98,917	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		20	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	16,83	84,15	86,35	102,61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
						100,51			0,00		0,00			0				0,000		

Secara rinci analisis realisasi kinerja Politeknik Penerbangan Makassar adalah sebagai berikut

a. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara

1). Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi



Grafik 3. 22 Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi Tahun 2025-2029

Pada tahun 2025 target PK untuk IKK 1 Tingkat penyerapan diklat pembentukan SDM transportasi Darat/laut/udara yang berkompetensi adalah 91,19 dengan realisasi 100%.

2). Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi



Grafik 3. 23 Perbandingan Realisasi Kinerja Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi Tahun 2025-2029

Pada tahun 2025 indikator kinerja Tingkat lulusan SDM Transportasi yang bersertifikat kompetensi adalah 77,854% dari target 51,45% atau mencapai 151,331%

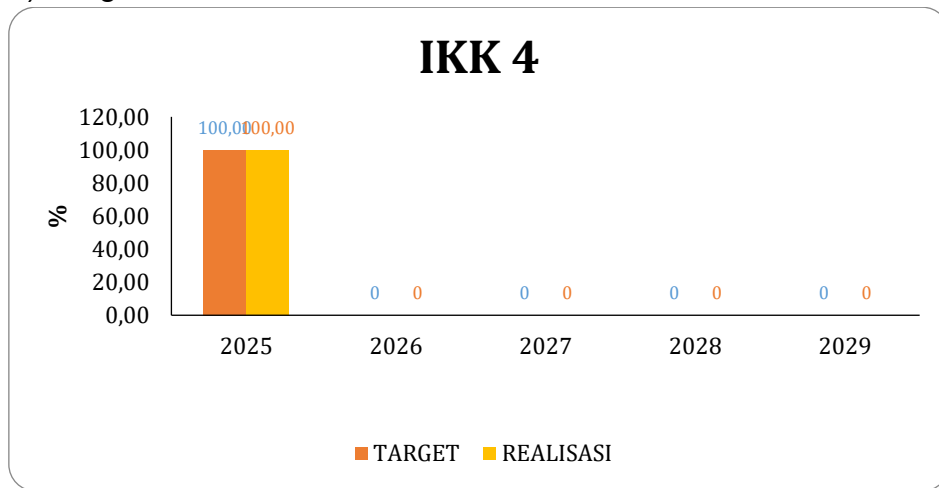
3). Persentase Peserta Diklat Transportasi



Grafik 3. 24 Perbandingan Realisasi Kinerja Persentase Peserta Diklat Transportasi Tahun 2025-2029

Tahun 2025 target persentase peserta diklat transportasi adalah 54,09% dengan realisasi 76,623% atau mencapai 141,66%.

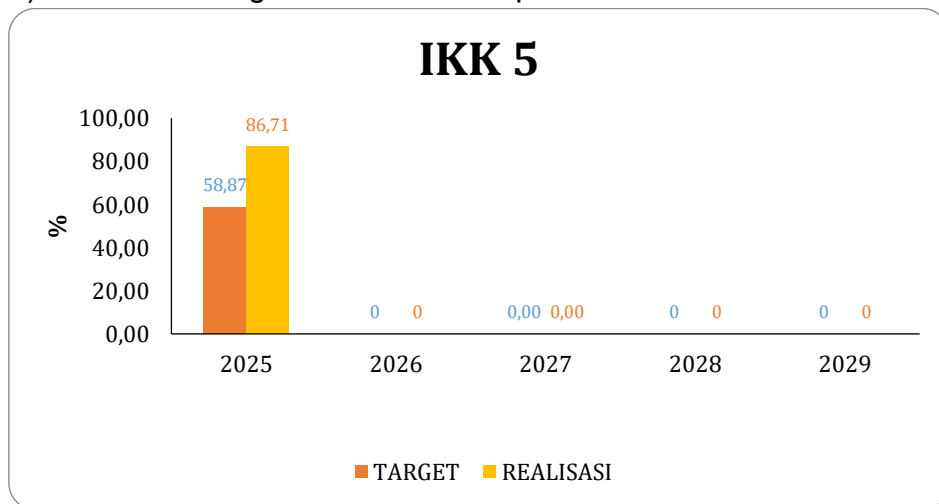
4). Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi



Grafik 3. 25 Perbandingan Realisasi Kinerja Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi Tahun 2025-2029

Pada tahun 2025 tingkat pemenuhan akreditasi dan sertifikasi dari target 100% realisasi 100%.

5). Indeks Peningkatan SDM Transportasi



Grafik 3. 26 Perbandingan Realisasi Persentase . Indeks Peningkatan SDM Transportasi Tahun 2025-2029

Pada tahun 2025 Indeks Peningkatan SDM Transportasi dari target 67,35% realisasi 86,712% atau mencapai 128,76%.

b. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi Program pembentukan

1). Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan



Grafik 3. 27 Perbandingan Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025-2029

Pada tahun 2025 target Tingkat pemenuhan ASN transportasi program pembentukan adalah 100% dengan realisasi 100%.

c. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi

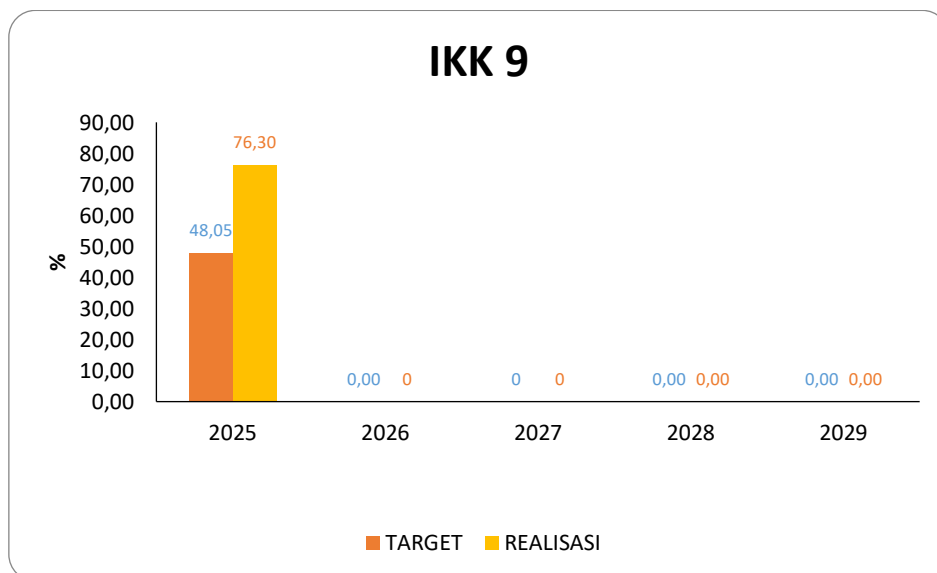
1). Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan



Grafik 3. 28 Perbandingan Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan Tahun 2025-2029

Pada tahun 2025 target Tingkat pemenuhan SDM Transportasi Program pembentukan adalah 92,86% dengan realisasi 100% atau mencapai 107,69% dimana dari target 13 orang peserta diklat pembentukan jalur non pola pembibitan realisasi 14 orang atau seluruh [eserta diklat pembentukan jalur non pola pembibitan lulus pada tahun 2025.

2). Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan



Grafik 3. 29 Perbandingan Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan Tahun 2025-2029

Pada tahun 2025 tingkat pemenuhan SDM transportasi program pelatihan dari target 48,046% realisasi 76,303% atau mencapai 158,814% dimana 937 orang realisasi peserta diklat tahun 2025 yang terdiri dari 825 orang diklat teknis dan 112 orang peserta DPM dari target 590 orang lulusan peserta pelatihan tahun 2025

d. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

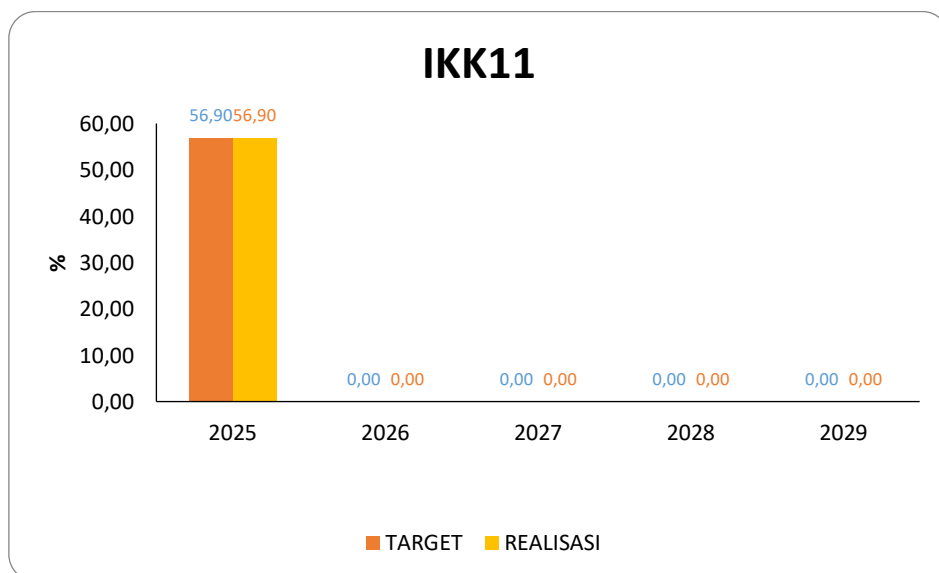
1). Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang

Pada tahun 2025 dari target 90,625% realisasi 118,75% atau mencapai 131,034% dimana 38 pelatihan yang dilaksanakan sudah tersertifikasi dari 29 target pelatihan yang tersertifikasi tahun 2025



Grafik 3. 30 Perbandingan Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang Tahun 2025-2029

2). Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa

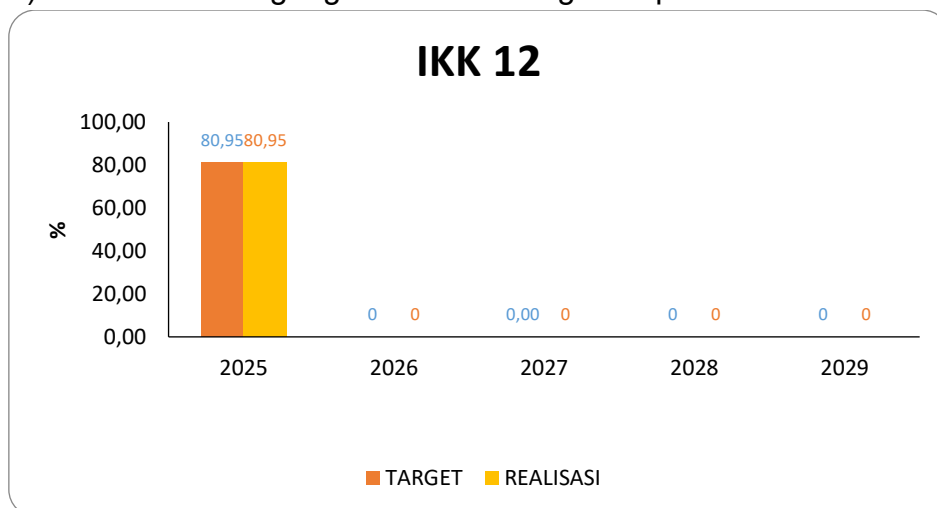


Grafik 3.31 Perbandingan realisasi Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa 2025-2029

Pada tahun 2025 persentase penelitian, HAKI dan produk inovasi dosen dan mahasiswa dari target 56,90% realisasi juga 56,90% atau tercapai

100% dimana realisasi jumlah penelitian adalah 6, publikasi jurnal internasional 3, 11 jurnal nasional, 8 HAKI dan 12 seminar dengan pihak eksternal.

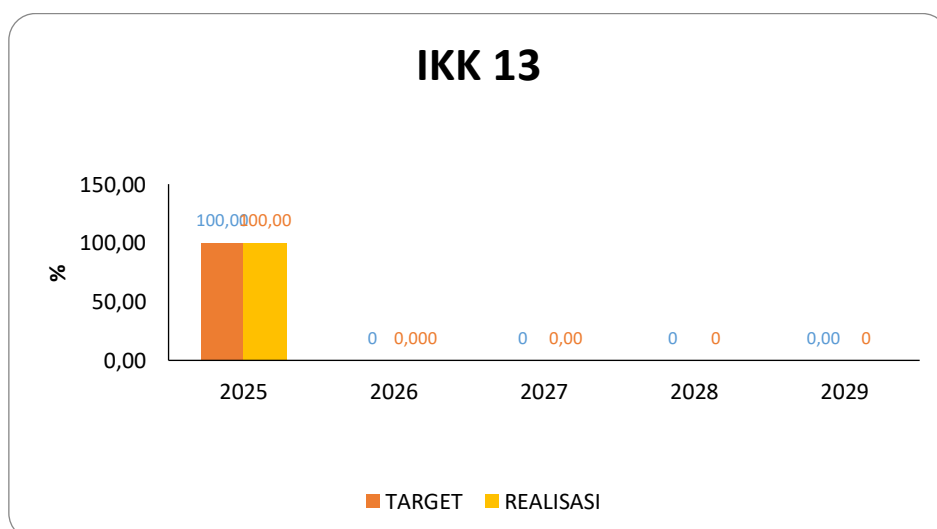
3). Persentase magang dosen di bidang transportasi



Grafik 3.32 Perbandingan Persentase magang dosen di bidang transportasi 2025-2029

Pada tahun 2025 persentase magang dosen dibidang transportasi target dan realisasi adalah 80,95% atau 17 orang dari 17 target dosen yang magang di tahun 2025.

4). Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi



Grafik 3.33 Perbandingan Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi 2025-2029

Pada tahun 2025 persentase kegiatan kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi adalah 100% dari target 100% atau 10 kegiatan yang ditargetkan pada tahun 2025 dapat terlaksana.

5). Persentase kualitas dan kuantitas dosen

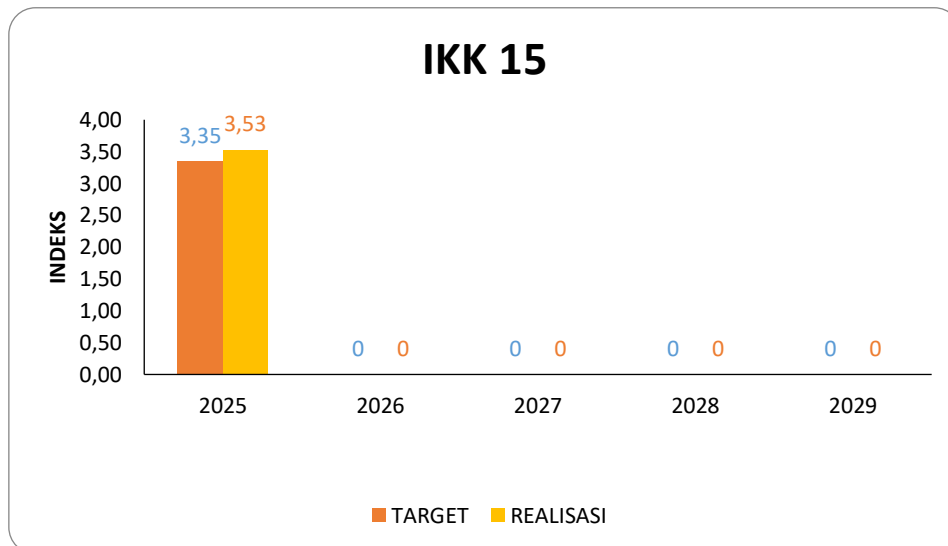


Grafik 3.34 Perbandingan Realisasi Persentase kualitas dan kuantitas dosen 2025-2029

Tahun 2025, dari target 78,38%, realisasi persentase kualitas dan kuantitas dosen adalah 86% atau mencapai 109,721% dimana jumlah dosen tetap adalah 21 orang, jumlah peserta diklat pembentukan 243 orang. 21 orang dosen tetap telah tersertifikasi keahlian, dan dengan background pendidikan yang linear.

e. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara

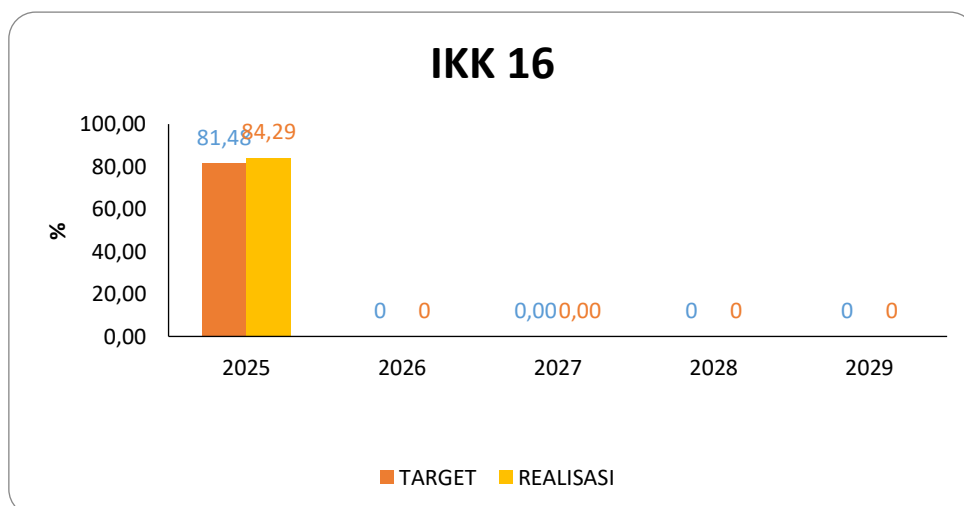
1). Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara



Grafik 3.35 Perbandingan Realisasi Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara 2025-2029

Pada tahun 2025 tingkat kualitas layanan pendidikan dan pelatihan SDM transportasi Darat/Laut/Udara target nilai 3,35, realisasi 3,53 atau tercapai 105,37%

2). Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan

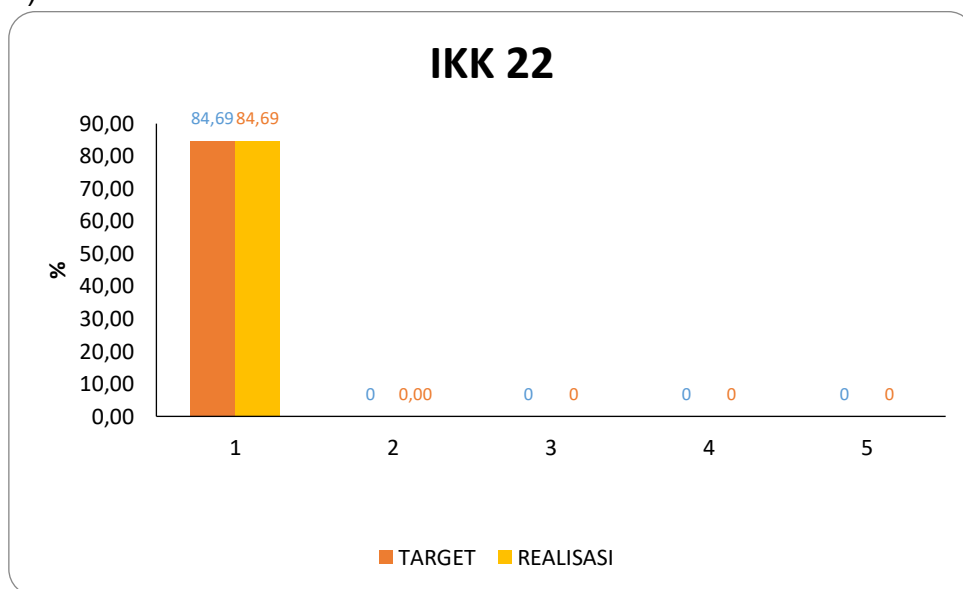


Grafik 3.36 Perbandingan Realisasi Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan 2025-2029

Pada tahun 2025, persentase kerjasama di bidang pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan adalah 84,29% atau mencapai 103,448% dari target 81,48% dimana jumlah kerjasama yang ditindaklanjuti dalam bidang pendidikan dan pelatihan yaitu 30 dokumen.

f. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul

1). Indeks Profesionalisme ASN

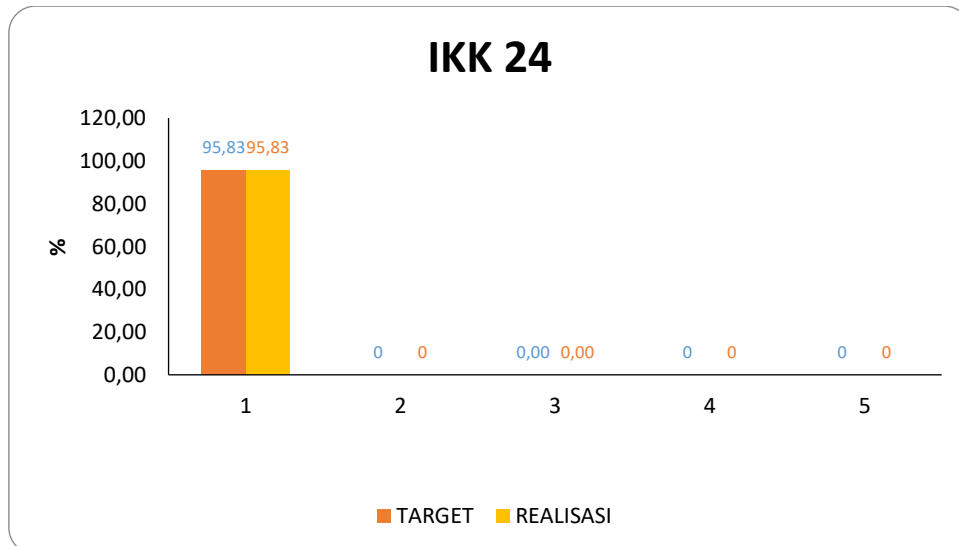


Grafik 3.37 Perbandingan Realisasi Indeks Profesionalisme ASN 2025-2029

Pada tahun 2025 indeks profesionalisme ASN adalah 84,69% atau mencapai target 100% diharapkan tahun 2026 indeks ini dapat meningkat dengan semakin meningkatnya kompetensi SDM, disiplin dan Tingkat pendidikan ASN.

g. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima

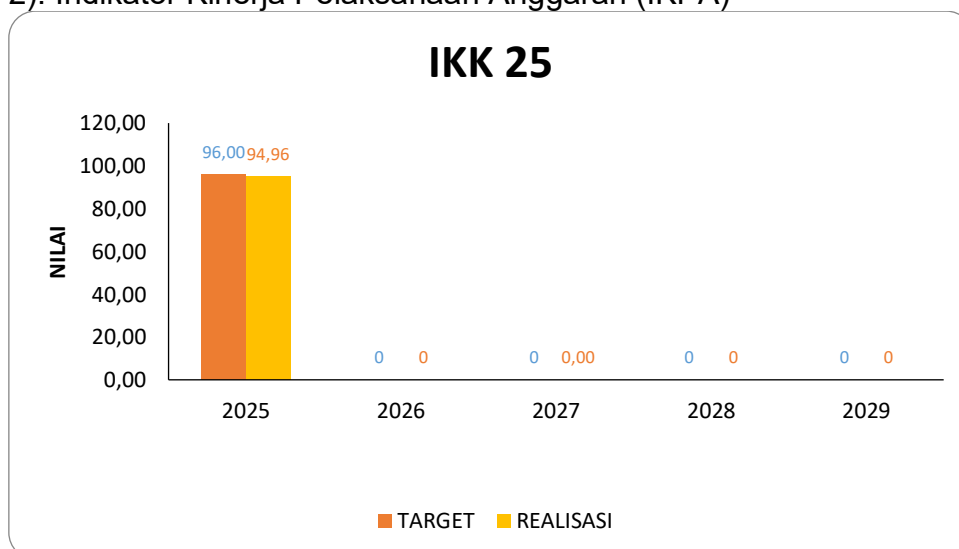
1). Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP



Grafik 3.38 Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP 2025-2029

Pada tahun realisasi persentase pemenuhan akuntabilitas di lingkungan BPSDMP adalah 95,83% atau mencapai 100% dimana tidak ada unit yang di adakan di tahun 2025, sedangkan target 11 layanan terlaksana dengan baik.

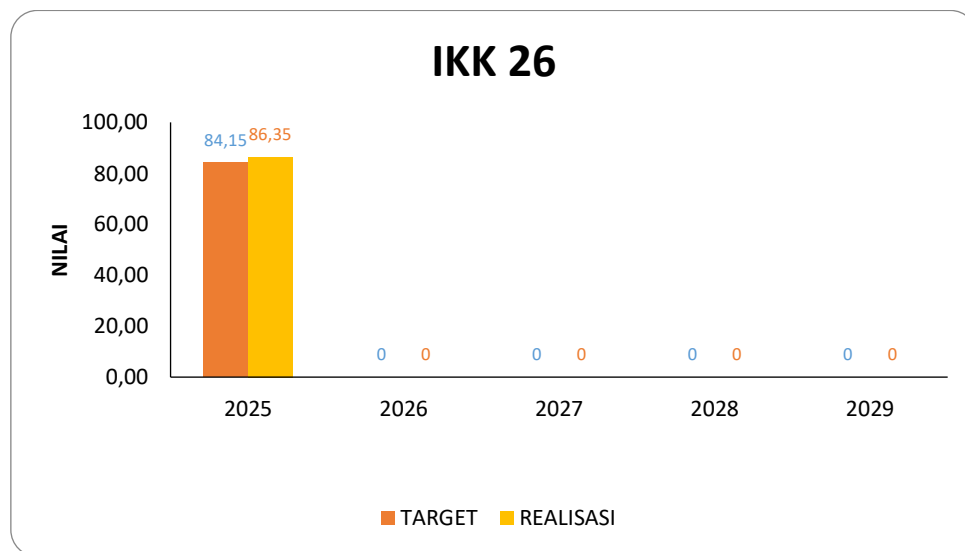
2). Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)



Grafik 3.39 Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) 2025-2029

Pada tahun 2025 target nilai IKPA adalah 96 dengan realisasi 94,960 atau mencapai 98,917% dimana nilai aspek Kualitas perencanaan anggaran adalah 88,24, kualitas pelaksanaan anggaran adalah 100 dan kualitas pelaksanaan anggaran adalah 100.

3). Nilai SAKIP



Grafik 3.40 Perbandingan Realisasi . Nilai SAKIP 2025-2029

Nilai SAKIP tahun 2025 adalah 86,35 yang merupakan penilaian mandiri SAKIP dari eselon 1 dari target 84,15 atau mencapai 102,61%, penilaian SAKIP yaitu Perencanaankinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 - 2029 Terhadap Target Kinerja Dalam Renstra Politeknik Penerbangan Makassar Tahun 2025-2029

Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik

dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi. Evaluasi kinerja ini mencakup:

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan;
2. Tingkat Pencapaian Sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Reviu Rencana Strategi

3. (RENSTRA). Persentase tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

Berikut perbandingan realisasi kinerja pada tahun 2025-2029 dengan target jangka menengah (RENSTRA) tahun 2025-2029:

Tabel 3. 22 Perbandingan Target Renstra Tahun 2025 - 2029 dengan Capaian Kinerja Renstra Tahun 2025-2029

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025			TAHUN 2026			TAHUN 2027			TAHUN 2028			TAHUN 2029		
						TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
1	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,00															
						70,00	100,00	142,86	70	0	0	70	0	0	70	0	0	70	0	0
			IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi			51,45	77,85	151,33	92,55	0	0	93	0	0	93,5	0	0	94	0	0
			IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi			54,09	76,62	141,66	92,5	0	0	92,8	0	0	93,6	0	0	94,4	0	0
			IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi			100,00	100,00	100,00	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	85,61	58,87	86,71	147,30	92,28	0	0	92,29	0	0	92,3	0	0	92,31	0	0
								136,63			0,00			0,00			0			0,00
2	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100	100	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	80	0	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
								50,00			0,00			0,00			0			0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025			TAHUN 2026			TAHUN 2027			TAHUN 2028			TAHUN 2029		
						TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
	SK 3. Meningkatkan Kompetensi SDM Transportasi	8	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	95,31	92,86	100,00	107,69	95,83	0	0	95,9	0	0	95,95	0	0	96	0	0
			IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	85,83	48,05	76,30	158,81	94,58	0	0	95	0	0	95,5	0	0	96	0	0
		9																		
								88,84			0,00			0,00			0			0,00
4	SK 4. Meningkatkan Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	91,21	90,63	118,75	131,03	90,91	0	0	91	0	0	91,5	0	0	92	0	0
			IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	63,98	56,90	56,90	100,00	65,74	0	0	65,75	0	0	65,76	0	0	65,77	0	0
		12	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	27,26	80,95	80,95	100,00	13,64	0	0	13,8	0	0	13,9	0	0	14	0	0
		13	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
		14	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	59,10	78,38	86,00	109,72	79,27	0	0	79,28	0	0	29,29	0	0	29,3	0	0
								108,15			0,00			0,00			0			0,00
5	SK 5. Meningkatkan Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,37	3,35	3,53	105,37	3,36	0	0	3,37	0	0	3,38	0	0	3,39	0	0
			IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	82,40	81,48	84,29	103,45	82,61	0	0	82,62	0	0	82,63	0	0	82,64	0	0
		16						104,41			0,00			0,00			0			0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025			TAHUN 2026			TAHUN 2027			TAHUN 2028			TAHUN 2029		
						TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
6	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	84,71	84,69	84,69	100	84,7	0	0	84,71	0	0	84,72	0	0	84,73	0	0
								100,00			0,00			0,00			0			0,00
7	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	99,17	95,83	95,83	100	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
		19	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	96,02	96,00	94,96	98,917	96,01	0	0	96,02	0	0	96,03	0	0	96,04	0	0
		20	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	84,17	84,15	86,35	102,61	84,16	0	0	84,17	0	0	84,18	0	0	84,19	0	0
								100,51			0,00			0,00			0			0,00

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa kinerja Politeknik Penerbangan Makassar pada tahun 2025 telah berhasil mencapai 18 (Delapan belas) dari 20 (dua puluh) dimana 1 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) hampir mencapai target dan 1 indikator kinerja yang tidak memiliki target di tahun 2025. Adapun kendala yang dihadapi pada tahun 2025 adalah minat pendaftar diklat pembentukan jalur non regular (Mandiri) meskipun melebihi dari tahun sebelumnya tapi belum mencapai target yang diharapkan. Selain itu adanya blokir efisiensi anggaran baik RM maupun BLU menyebabkan beberapa kegiatan menyesuaikan ketersediaan anggaran bahkan belum dapat terlaksana.

III.3 ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA

Pagu awal adalah sebesar Rp56.913.082.000,- Realisasi penyerapan DIPA T.A 2025 posisi 31 Desember 2025 sebesar Rp. 45.513.920.373,- dari total pagu revisi akhir Politeknik Penerbangan Makassar Rp. 63.505.882.000,- dan pagu efektif diluar blokir anggaran adalah Rp. 45.628.010.000 dengan rincian sebagai berikut:

JENIS BELANJA	PAGU DANA	REALISASI	% KEUANGAN
	(Rp.)	(Rp.)	
Belanja Pegawai	10.617.432.000	10.606.821.986	99,90
Belanja Barang	35.010.578.000	34.907.098.387	99,70
RM	18.742.578.000	18.716.729.961	99,86
BLU	16.268.000.000	16.190.368.426	99,52
Belanja Modal	0	0	0,00
RM	0	0	0,00
BLU	0	0	0,00
Total pagu	45.628.010.000	45.513.920.373	99,75

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$TP = \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } j} \times 100\%$$

Keterangan:

TP : Tingkat Penyerapan

RPD bulan ke-j: Rencana Penarikan Dana bulan ke-j

RA bulan ke-j : Realisasi Anggaran bulan ke-j

n : jumlah bulan

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini :

Tabel 3. 23 Tingkat Penyerapan Anggaran Politeknik Penerbangan Makassar 2025

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	1.693.825.256	1.693.825.256	2.301.093.605	2.301.093.605	135,85%
2	FEBRUARI	2.172.092.697	3.865.917.953	2.179.962.855	4.481.056.460	115,91%
3	MARET	4.672.567.766	8.538.485.719	4.669.044.949	9.150.101.409	107,16%
4	APRIL	2.664.909.991	11.203.395.710	2.671.714.360	11.821.815.769	105,52%
5	MEI	2.368.441.840	13.571.837.550	2.885.600.892	14.707.416.661	108,37%
6	JUNI	4.384.602.052	17.956.439.602	3.759.593.448	18.467.010.109	102,84%
7	JULI	3.010.814.104	20.967.253.706	3.013.903.990	21.480.914.099	102,45%
8	AGUSTUS	2.084.986.796	23.052.240.502	2.188.434.100	23.669.348.199	102,68%
9	SEPTEMBER	3.725.784.379	26.778.024.881	3.714.862.208	27.384.210.407	102,26%
10	OKTOBER	3.999.999.642	30.778.024.523	4.730.811.395	32.115.021.802	104,34%
11	NOVEMBER	3.699.999.895	34.478.024.418	6.780.342.199	38.895.364.001	112,81%
12	DESEMBER	11.149.985.582	45.628.010.000	6.618.556.372	45.513.920.373	99,75%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } j} \times 100\% \right)}{n}$$

Keterangan:

K : Konsistensi antara perencanaan dan implementasi

RPD bulan ke- j : Rencana Penarikan Dana bulan ke- j

RA bulan ke- j : Realisasi Anggaran bulan ke- j

n : jumlah bulan

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut :

$$K = \frac{100 + \dots\dots\dots + 99,75\%}{12}$$

$$K = 108,33\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 108,33%.

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

Rumus Efisiensi:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK \text{ ke } i / RVK \text{ ke } i}{PAK \text{ ke } i / TVK \text{ ke } i} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan:

E : Efisiensi

RAK : Realisasi anggaran per keluaran

RVK : Realisasi volume keluaran

PAK : Pagu anggaran per keluaran

TVK : Target Volume keluaran

n : Jumlah jenis keluaran

Rumus Nilai Efisiensi:

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan:

NE : Nilai Efisiensi

E : Efisiensi

Tabel 3. 24 Nilai Efisiensi Keluaran Sasaran Strategis Politeknik Penerbangan Makassar, 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/R EALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
a	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	91,19	100,00	109,66	64.711.000	64.711.000	647.110	709.590	0,91	8,81	100,00
			IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	51,45	77,85	151,33	-	-	-	-	0,00	100,00	0,00
			IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	54,09	76,62	141,66	7.530.368.000	7.452.787.207	97.265.189	139.219.227	0,70	30,14	98,97
			IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,00	783.788.000	778.982.901	7.789.829	7.837.880	0,99	0,61	99,39
			IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	67,35	86,71	128,76	-	0	-	-	0,00	100,00	0,00
						72,82	88,24	121,18	8.378.867.000	8.296.481.108				
b	SK 2. Meningkatnya	2	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi	%	100,00	100,00	100,00	0	0	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/R EALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
	Kompetensi ASN Transportasi		Program Pembentukan											
					100,00	100,00	100,00	0	0					
c	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	3	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	Orang	92,86	100	107,69	0	0	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00
		4	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	48,05	76,30	158,81	0	0	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00
					70,45	88,15	133,25	0	0					
d	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara		IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,63	118,75	131,03	0	0	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00

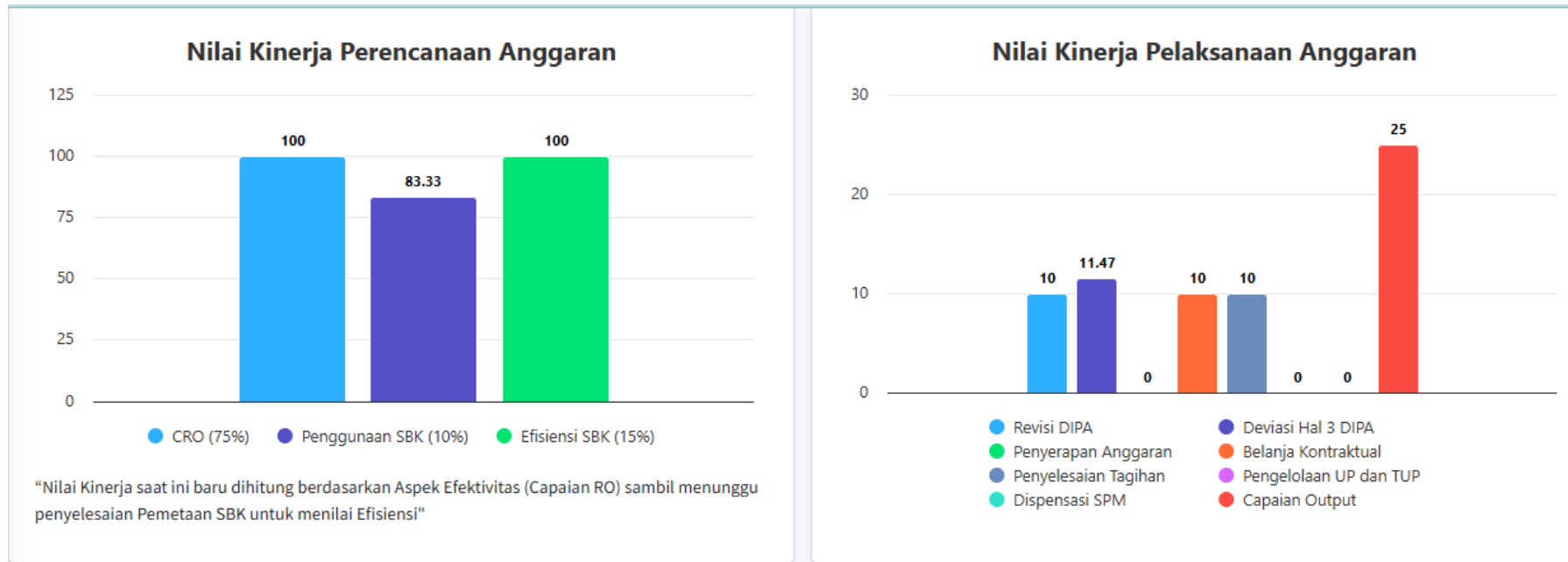
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
		IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	56,90	56,90	100,00	174.211.000	174.211.000	3.061.448,54	3.061.448,54	1,00	0,00	99,99
		IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	80,95	80,95	100,00	0	0	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
		IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	100,00	100,00	100,00	50.000.000	49.999.950	499.999,50	500.000,00	1,00	0,00	99,99
		IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	78,38	86,00	109,72	0	0	0,00	0,00	0,00	100,00	99,89
				81,37	88,52	108,79	224.211.000	224.210.950					
e	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,350	3,530	105,37	7.540.330.000	7.539.653.600	1,00	2.250.844.776,12	0,00	100,00	99,99

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
		IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	81,48	84,290	103,45	629.109.000	629.092.291	7.463.427,35	7.721.023,56	0,00	100,00	0,00
				42,42	43,91	103,52	8.169.439.000	8.168.745.891					
f	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	Nilai	85	84,69	100,00	68.094.000	68.016.619	803.124,56	804.038,26	1,00	0,11	99,89
				85	84,69	100,00	68.094.000	68.016.619					
g	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,8	95,833	100,00	28.180.129.000	28.149.306.464	293.732.915,22	294.063.748,30	1,00	0,11	99,99
		IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	96,0	94,960	98,92	510.983.000	510.913.026	5.380.297,24	5.322.739,58	1,01	-1,08	99,96
		IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	84,15	86,35	102,61	96.287.000	96.246.315,00	1.114.607,01	1.144.230,54	0,97	2,59	100,23

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
				91,99	92,38	100,42	28.691.112.000	28.756.465.805					
										Efisiensi (E)		54,80	
										Nilai Efisiensi (NE)		187,01	

Berdasarkan table dan rumus diatas dapat diketahui efisiensi dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2025 adalah 54,80

Gambar 3. 1 Nilai Efisiensi Keluaran Sasaran Strategis Politeknik Penerbangan Makassar, 2025



III.4 CAPAIAN KEBERHASILAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR LAINNYA

Kinerja yang tinggi menciptakan budaya positif yang mendorong motivasi, komitmen, dan produktivitas, Kinerja yang diakui dan diberi penghargaan (seperti target yang tercapai) meningkatkan motivasi berprestasi, yang kemudian memperkuat komitmen pegawai terhadap organisasi, salah satu bentuk apresiasi internal terhadap kinerja pegawai/tim yang diterapkan di Politeknik Penerbangan Makassar adalah penghargaan The Best Employee of The Month untuk Tim Rumah Tangga dan Tim Publikasi yang telah berkontribusi terhadap peningkatan Layanan di Politeknik Penerbangan Makassar.

Gambar 3.2 Piagam Penghargaan The Best Employee of The Month untuk Tim Rumah Tangga Bulan Juni Tahun 2025



Selain itu, Politeknik Penerbangan Makassar juga mendapat penghargaan atas capaian yang bersifat nasional, Adapun capaian

serta keberhasilan dan penghargaan Politeknik Penerbangan Makassar selama tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Gambar 3.3 Piagam Penghargaan The Best Employee of The Month untuk Tim Publikasi Bulan Juni Tahun 2025



a. Terbaik III Satker Pengguna CMS Semester I Tahun 2025 Kategori Rasio

Politeknik Penerbangan mendapat penghargaan terbaik ketiga satker pengguna CMS semester I Tahun 2025 kategori rasio transaksi CMS tertinggi 100%, 384 transaksi, oleh KPPN Makassar I Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI, Cash Management System sendiri mendorong terciptanya budaya transaksi non tunai yang efektif.

Gambar 3.4 Piagam Penghargaan Terbaik Ketiga Satker Pengguna CMS Semester I Tahun 2025



- b. Terbaik Ketiga Satker dengan Capaian IKPA Semester I Tahun 2025 Berpredikat Sangat Baik dengan nilai 97,11
- Politeknik Penerbangan Makassar mendapatkan penghargaan Terbaik III Unit Kerja dengan Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Semester I Tahun 2025 Semester I Tahun 2025 Berpredikat Sangat Baik dengan nilai 97,11 ategori satker BLU/PTN-BH Pagu di bawah 150 Miliar penghargaan ini di berikan oleh KPPN Makassar I Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

Gambar 3. 5 Penghargaan Terbaik Ketiga Satker dengan Capaian IKPA Semester I Tahun 2025 Berpredikat Sangat Baik dengan nilai 97,11



c. Akreditasi Unggul Program Studi Teknologi Bandar Udara

Tahun 2025 Program Studi Teknologi Bandar Udara mendapatkan akreditasi Unggul dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi akreditasi ini berlaku hingga tahun 2030, diharapkan capaian ini juga dapat diikuti dengan peningkatan akreditasi Perguruan Tinggi.

Gambar 3. 6 Penghargaan Akreditasi Unggul Program Studi Teknologi Bandar Udara



d. Peringkat Ketiga Kategori Penyampaian LPJ BLU Periode TW III Tahun 2025

Politeknik Penerbangan Makassar mendapatkan penghargaan peringkat Ketiga Kategori Penyampaian LPJ BLU Periode Triwulan II Tahun 2025 oleh KPPN Makassar I Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

Gambar 3. 7 Penghargaan Peringkat Ketiga Kategori Penyampaian LPJ BLU Periode Triwulan II 2025



e. Juara 3 Lomba Pengabdian Kepada Masyarakat Di Lingkungan BPSDM Perhubungan

Politeknik Penerbangan Makassar mendapatkan Juara 3 Lomba Pengabdian Kepada Masyarakat di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dengan Tema Berbakti Lewat Aksi Nyata PKM Inovatif untuk Transportasi Terintegrasi dan Berkelanjutan. Penghargaan ini memberikan motivasi bagi Politeknik Penerbangan Makassar untuk terus melaksanakan kegiatan tridharma Perguruan Tinggi baik penelitian maupun pengabdian kepada Masyarakat.

Gambar 3.8 Penghargaan Juara 3 Lomba Pengabdian Kepada Masyarakat Di Lingkungan BPSDM Perhubungan



- f. Nilai Maturity Rating BLU Terbaik Tahun 2024 Pada Subsektor Transportasi Udara BPSDMP dengan Nilai 3,48

Pada Kegiatan Rapat Koordinasi BPSDM Perhubungan tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar mendapatkan penghargaan Nilai Maturity Rating BLU Terbaik Tahun 2024 pada Subsektor Transportasi Udara BPSDMP dengan Nilai 3,48. Maturity Rating ini mencakup enam aspek penilaian yaitu Aspek Keuangan , Aspek Pelayanan, Aspek Kapabilitas Internal, Aspek Tata Kelola & Kepemimpinan, Aspek Inovasi dan Aspek Lingkungan.

Gambar 3.9 Penghargaan Nilai Maturity Rating BLU Terbaik Tahun 2024 pada Subsektor Transportasi Udara BPSDMP dengan Nilai 3,48



g. HaKI Tahun 2025

Politeknik Penerbangan Makassar telah mendaftarkan 8 judul HaKI pada tahun 2025 dilaksanakan oleh Tenaga Pendidik dilingkungan Politeknik Penerbangan Makassar sebagai berikut:

No.	Nama Dosen	Judul HaKI	Jenis HaKI	No. Sertifikat
1	Dr. Suhanto, S.Kom, M.M, Dr. Bayu Purbo Wartoyo, S.SiT, M.T. dkk	Analisis Kelayakan Teknis Sistem PLTS di Bandar Udara Aroeppala Selayar	Karya Tulis (Artikel)	EC002025157767
2	Moch. Rifai, Hendri Louis Latif dkk	Modul Media Pembelajaran Praktikum Teknik Komposit Berbasis Interactive Video-Supported Worksheet (IVSW) Pada Perawatan Struktur Badan Pesawat	Buku Panduan/Petunjuk	EC002025159100
3	Muhammad Agung Raharjo, Ahmad Rossydi dkk	Kerangka Tata Kelola Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence) untuk Pendidikan Vokasi di Indonesia	Laporan Penelitian	EC002025159420

No.	Nama Dosen	Judul HaKI	Jenis HaKI	No. Sertifikat
4	Irfan, S.Sos, M.A.P., Andi Fadhilah Nugrah dkk	Rancang Bangun Miniatur Eskalator Berbasis IoT Sebagai Media Pembelajaran di Politeknik Penerbangan Makassar	Perwajahan Karya Tulis	EC002025111876
5	Sukarwoto, Andy Wahyu Hermanto dkk	Rancangan Simulasi Glide Path Berbasis Smart Apps Creator Sebagai Media Pembelajaran di Politeknik Penerbangan Makassar	Laporan Penelitian	EC002025168680
6	Ahmad Sulaiman, Ida Umboro Wahyu Nurwening dkk	Pengembangan Simulasi Praktek Prosedur Helicopter Pada Mata Kuliah Aerodrome Control Procedure	Laporan Penelitian	EC002025184752
7	Fatmawati Sabur, Heru Prastyo dkk	Pengembangan Aplikasi Simulasi Medan Listrik Dan Medan Magnet Dalam Pembelajaran Sistem Komunikasi Penerbangan	Laporan Penelitian	EC002025176472
8	Herru Prastyo, SE, M.Kom, Fatmawati Sabur, S.SiT, M.T dkk	Aplikasi Simulasi 3D Hukum Fisika Amper (Solenoida) menggunakan ThreeJS dan Python	Program Komputer	EC002025161153

h. Magang Dosen Dalam Negeri

Pada tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar menyelenggarakan magang dosen ke industri pada 2 lokasi magang yaitu Perum LPPNPI Cabang MATSC pada tanggal 1 Agustus sampai dengan 10 Oktober 2025 yang di ikuti oleh 13 dosen tetap, dan Lokasi PT. Angkasa Pura Indonesia KC Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar tanggal 8 September sampai dengan 31 Oktober 2025 yang diikuti oleh 4 dosen tetap.

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	LOKASI MAGANG	WAKTU PELAKSANAAN
1	Sukarwoto, S.Si.T.,S.T.,M.M.	Lektor	Perum LPPNPI Cabang MATSC	1 Agustus s.d 10 Oktober 2025
2	Dr. Moch.Rifai,S.T.,M.Pd.	Lektor Kepala		
3	Dr. Andy Wahyu Hermanto, S.T., M.T	Lektor Kepala		
4	Dr. Fatmawati Sabur, S.Si.T.,M.T.	Lektor Kepala		
5	Dr. Kurniaty Atmia, S.T.,M.Pd.	Lektor Kepala		
6	Rusman,S.Si.T.,M.T.	Lektor		
7	Muhammad Agung Raharjo, S.Kom.,M.A.P.	Lektor		

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	LOKASI MAGANG	WAKTU PELAKSANAAN
8	Herru Prastyo, S.E.,M.Kom.	Asisten Ahli		
9	Dr. Djunaedi, S.Si.T.,M.T.	Lektor		
10	Dr.Irfan,S.Sos.,M.A.P.	Lektor Kepala		
11	Sukarman,S.Km.,M.Kes.	Lektor		
12	Adhitya Octavianie,S.S.,M.H.	Lektor		
13	Dr.Suhanto,S.Kom.,M.M.	Lektor Kepala	PT.Angkasa Pura Indonesia KC Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar	8 September s.d 31 Oktober 2025
14	Dr.Bayu Purbo Wartoyo,S.Si.T.,M.T.	Lektor Kepala		
15	Nining Idyaningsih,S.A.P.,M.Adm.KP.	Lektor		
16	Sheilla Novita,S.S.T.,M.M.	Asisten Ahli		
17	Andi Fadhilah Nugrah,S.T.,M.M.	Asisten Ahli		

Gambar 3. 10 Magang Dosen Dalam Negeri



Gambar 3. 11 Magang Dosen Dalam Negeri



i. Beasiswa taruna/i berprestasi akademik dan non akademik

Pada tahun 2025 Politeknik Penerbangan Makassar memberikan beasiswa pendidikan taruna/i berprestasi akademik dan non akademik kepada 85 orang taruna berprestasi semester genap dan semester ganjil tahun akademik 2024/2025. Total beasiswa sebesar Rp.51.000.000,-

III.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR

a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2025

- 1). Total Pagu Alokasi awal dana dalam DIPA TA. 2025 adalah
Rp. 56.913.082.000,- dengan rincian sebagai berikut:

Belanja Pegawai (RM)	: Rp. 9.851.587.000
Belanja Barang	
RM	: Rp. 26.761.495.000
BLU	: Rp. 20.000.000.000
B. Modal (RM)	: Rp. 300.000.000

- 2). Revisi Pagu Anggaran 2025

- a). Revisi Pagu Anggaran RM sebesar Rp. 357.200.000,- sehingga pagu revisi menjadi Rp. 56.555.882.000 dengan rincian sebagai berikut:

Belanja Pegawai (RM)	Rp. 9.851.587.000
Belanja Barang	
RM	Rp. 26.404.295.000
BLU	Rp. 20.000.000.000
Belanja Modal (RM)	Rp. 300.000.000

- b). Adanya Revisi penambahan pagu sebesar Rp.850.000.000 antar satker, revisi penambahan pagu BLU sebesar Rp.6.100.000.000 sehingga pagu revisi menjadi Rp.63.505.882.000,- pagu efektif setelah blokir efisiensi sebesar Rp. 17.877.872.000 adalah Rp.45.628.010.000,- dengan rincian sebagai berikut:

Belanja Pegawai (RM)	Rp. 10.617.432.000
Belanja Barang	
RM	Rp. 18.742.578.000

BLU	Rp. 10.168.000.000
Saldo Awal BLU	Rp. 6.100.000.000
Belanja Modal (RM)	Rp. 0

2). Realisasi penyerapan DIPA T.A 2025 sesuai Aplikasi Omspan posisi 31 Desember 2025 sebesar Rp. 45.513.920.373,- terdapat perbedaan dengan realisasi pada aplikasi emon2022 yaitu Rp.45.535.777.310,- karena adanya pengembalian realisasi yang tidak tercatat pada aplikasi emon2022 adapun rincian realisasi perjenis belanja sesuai aplikasi Omspan sebagai berikut:

Keuangan = 99,75%

Adapun rincian realisasi perjenis belanja adalah

JENIS BELANJA	PAGU DANA	REALISASI	% KEUANGAN
	(Rp.)	(Rp.)	
Belanja Pegawai	10.617.432.000	10.606.821.986	99,90
Belanja Barang	35.010.578.000	34.907.098.387	99,70
RM	18.742.578.000	18.716.729.961	99,86
BLU	16.268.000.000	16.190.368.426	99,52
Belanja Modal	0	0	0,00
RM	0	0	0,00
BLU	0	0	0,00
Total pagu	45.628.010.000	45.513.920.373	99,75

a. Analisis Dana Yang Tidak Terserap Tahun 2024

Pada tahun 2025 Pagu awal Rp. 56.913.082.000,-, pagu revisi akhir adalah Rp.63.505.882.000,- pagu efektif setelah blokir efisiensi sebesar Rp. 17.877.872.000 adalah Rp.45.628.010.000,- realisasi anggaran Rp. 45.513.920.373,- jika berdasarkan pagu efektif maka persentase realisasi penyerapan anggaran adalah 99,75% sisa

anggaran adalah Rp.114.089.627,- Adapun rincian dana yang tidak terserap akhir tahun 2024 adalah sebagai berikut:

NO	KEGIATAN	PAGU	Realisasi	% Realisasi	Sisa Pagu	% Sisa Dana
1	2	3	4	5	6	7
A	BELANJA PEGAWAI	10.617.432.000	10.606.821.986	99,90	10.610.014,00	02.23
B	BELANJA BARANG	35.010.578.000,00	34.907.098.387,00	99,70	103.479.613,00	07.05
	1. pelatihan Bidang Infrastruktur	2.637.458.000	2.637.224.645	99,99	233.355,00	00.12
	2. Kerjasama	629.109.000	629.092.291	100,00	16.709,00	00.03
	3. Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria	783.788.000	778.982.901	99,39	4.805.099,00	14.42
	4. Data dan Informasi Publik	236.166.000	236.162.205	100,00	3.795,00	00.02
	5. Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	317.047.000	317.012.704	99,99	34.296,00	00.15
	6. Pelatihan Bidang Infrastruktur	11.811.429.000	11.733.456.414	99,34	77.972.586,00	15.50
	7. Layanan Manajemen SDM Internal	68.094.000	68.016.619	99,89	77.381,00	02.43
	8. Layanan Dukungan Manajemen Internal	17.562.697.000	17.542.484.478	99,88	20.212.522,00	02.45
	9. Layanan Manajemen Kinerja Internal	607.270.000	607.159.341	99,98	110.659,00	00.26
	10. Pelatihan Bidang Infrastruktur (SCB)	357.520.000,00	357.506.789,00	100,00	13.211,00	00.05
C	BELANJA MODAL	-	-	0,00	-	00.00
				0,00	-	00.00
TOTAL		45.628.010.000,00	45.513.920.373,00	99,75	114.089.627,00	06.00

III.6 IMPLEMENTASI *CROSSCUTTING* PIHAK INTERNAL DAN EKSTERNAL DALAM TAHUN 2025

Dalam rangka mencapai visi misi Politeknik Penerbangan Makassar, kolaborasi atau *Crosscutting* internal maupun eksternal sangatlah diperlukan terutama program atau kegiatan terkait peningkatan kualitas pendidikan. *Crosscutting* sangat relevan untuk menghilangkan sekat antar unit kerja dalam mencapai tujuan organisasi.

a. Akreditasi Prodi

Pelaksanaan Akreditasi Program Studi adalah salah satu implementasi *Crosscutting* internal adalah kegiatan Akreditasi program Studi tahun 2025, kegiatan ini melibatkan seluruh unit kerja, satuan kerja yang ada di Politeknik Penerbangan Makassar

Gambar 3. 12 Akreditasi Program Studi TBU



Gambar 3. 13 Akreditasi Program Studi TPPU



- b. Kegiatan *Crosscutting* lainnya adalah Penyusunan Tarif, kegiatan ini dihadiri oleh Subbagian Administrasi Akademik, dan Prodi, Subbagian Keuangan, Subbagian Umum dan Kerjasama.

Gambar 3. 14 *Penyusunan tarif Layanan Pendidikan dan Pelatihan Serta Tarif Penunjang*



- c. Dalam rangka meningkatkan kerjasama antar Instansi dan peningkatan kerjasama kegiatan diklat teknis, Politeknik Penerbangan Makassar melaksanakan kerjasama dengan Perum LPPNPI (Ainav Indonesia) tentang Pelatihan Area Control Surveillance.

Gambar 3. 15 Penandatanganan PKS dengan Perum LPPNPI (Ainav Indonesia) Tentang Pelatihan Area Control Surveillance



III.7 BENCHMARK REALISASI KINERJA PENYERAPAN LULUSAN PEMBENTUKAN DENGAN MEMBANDINGKAN REALISASI KINERJA DILEVEL NASIONAL/INTERNASIONAL

Realisasi IKK 3 Persentase Peserta Diklat Transportasi adalah 1180 orang peserta dimana 243 orang adalah peserta diklat pembentukan. Jika dibandingkan dengan jumlah peserta didik Perguruan Tinggi Vokasi berdasarkan wilayah sesuai data Direktorat Jenderal Vokasi maka Politeknik Penerbangan Makassar berkontribusi sebesar 0,046% atau 243 orang dari 526.699 orang jumlah mahasiswa Pendidikan Vokasi di Indonesia.

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	54,09	76,623	141,66
	a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	833	1180	
	1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	243	243	
	- DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara	Orang	66	66	
	- DIII Manajemen Lalu Lintas Udara	Orang	24	24	
	- DIII Teknologi Bandar Udara	Orang	115	115	
	- DIII Teknologi Navigasi Udara	Orang	38	38	
	b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1540	1180	

Jumlah Peserta Didik (Mahasiswa) Perguruan Tinggi Vokasi berdasarkan Wilayah, Tahun 2022

No	Kode Kemdagri	Kode BPS	Provinsi	Jumlah
1	11	11	Aceh	14.092
2	12	12	Sumatera Utara	25.842
3	13	13	Sumatera Barat	15.953
4	14	14	Riau	7.992
5	15	15	Jambi	1.962
6	16	16	Sumatera Selatan	16.165
7	17	17	Bengkulu	11.303
8	18	18	Lampung	11.332
9	19	19	Kepulauan Bangka Belitung	2.012
10	21	21	Kepulauan Riau	10.416
11	31	31	D.K.I. Jakarta	15.039
12	32	32	Jawa Barat	3.806
13	33	33	Jawa Tengah	75.433
14	34	34	D.I. Yogyakarta	4.431
15	35	35	Jawa Timur	53.033
16	36	36	Banten	1.883
17	51	51	Bali	13.647
18	52	52	Nusa Tenggara Barat	5.483
19	53	53	Nusa Tenggara Timur	19.323
20	61	61	Kalimantan Barat	66.702
21	62	62	Kalimantan Tengah	9.075
22	63	63	Kalimantan Selatan	17.201
23	64	64	Kalimantan Timur	1.683
24	65	65	Kalimantan Utara	12.336
25	71	71	Sulawesi Utara	11.312
26	72	72	Sulawesi Tengah	6.568
27	73	73	Sulawesi Selatan	31.456
28	74	74	Sulawesi Tenggara	4.338
29	75	75	Gorontalo	34.091
30	76	76	Sulawesi Barat	851
31	81	81	Maluku	8.739
32	82	82	Maluku Utara	3.311
33	91	94	Papua	5.664
34	92	91	Papua Barat	4.225
			Indonesia	526.699

BAB IV | PENUTUP

IV.1 KESIMPULAN

Secara keseluruhan pencapaian kinerja Poltekbang Makassar dilaksanakan dengan baik hal ini diindikasikan dengan tingkat capaian dari kinerja kegiatan maupun sasaran dengan rata-rata tingkat capaian sebesar 113,11%. Selain itu penyerapan anggaran mencapai 99,75% Faktor pendukung keberhasilan pencapaian sasaran adalah tersedianya Sumber Daya Manusia yang memadai, alokasi dana sesuai kebutuhan, tersedianya peralatan pendukung serta koordinasi dan kerja sama yang baik di lingkungan Poltekbang Makassar melalui pembinaan secara terus-menerus. Adapun capaian lain pada tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- a. Politeknik Penerbangan mendapat penghargaan terbaik ketiga satker pengguna CMS semester I Tahun 2025 kategori rasio transaksi CMS tertinggi 100%, 384 transaksi, oleh KPPN Makassar I Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI.
- b. Terbaik III Unit Kerja dengan Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Semester I Tahun 2025 Semester I Tahun 2025 Berpredikat Sangat Baik dengan nilai 97,11 ategori satker BLU/PTN-BH Pagu di bawah 150 Miliar penghargaan ini di berikan oleh KPPN Makassar I Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia.
- c. peringkat Ketiga Kategori Penyampaian LPJ BLU Periode Triwulan II Tahun 2025 oleh KPPN Makassar I Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia
- d. Juara 3 Lomba Pengabdian Kepada Masyarakat di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dengan Tema Berbakti Lewat Aksi Nyata PKM Inovatif untukTransportasi Terintegrasi dan Berkelanjutan

- e. Nilai Maturity Rating BLU Terbaik Tahun 2024 pada Subsektor Transportasi Udara BPSDMP dengan Nilai 3,48

IV.2 SARAN

a. Saran Tindak Lanjut Tahun 2025

1) Perencanaan Kinerja

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan Rencana Kinerja sebagai penjabaran dari Sasaran dan Program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui kegiatan tahunan. Secara keseluruhan Poltekbang Makassar telah melakukan perencanaan kinerja dengan baik sesuai dengan peraturan yang ada.

2) Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan/atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran, tujuan, program, kebijakan, anggaran dan target yang telah ditetapkan, dengan cara membandingkan tingkat kinerja yang dicapai dengan standar, rencana, atau target sebagaimana indikator kinerja yang telah ditetapkan. Secara umum pengukuran kinerja di Poltekbang Makassar telah dilakukan dengan sangat baik, meskipun demikian untuk kedepannya agar ditingkatkan lagi serta dilakukan penyempurnaan. Untuk memastikan setiap indikator tercapai adalah dengan monitoring secara berkala baik bulanan maupun triwulan dan melakukan Langkah-langkah agar dapat mencapai target yang telah ditetapkan terutama untuk indikator atau kegiatan yang mengalami kendala dalam mencapai target yaitu serapan lulusan pembentukan.

3) Pelaporan Kinerja

Pelaporan kinerja adalah merupakan refleksi kewajiban untuk melaporkan kinerja semua aktivitas dan sumber daya yang perlu dipertanggungjawabkan dalam bentuk suatu laporan. Agar Laporan Kinerja Instansi Pemerintah lebih berguna untuk umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan, format dan isi substansi laporan kinerja perlu dilakukan evaluasi dan penyempurnaan-penyempurnaan.

4) Evaluasi Kinerja

Evaluasi kinerja adalah kegiatan analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi, dan pengenalan permasalahan, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan untuk tujuan peningkatan kinerja dan akuntabilitas instansi/unit kerja Pemerintah.

5) Capaian Kinerja

Capaian kinerja merupakan keluaran atau hasil dari kegiatan atau program yang telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas terukur. Pada Capaian IKK 24 Terdapat pendambahan pagu karena revisi pengguna saldo awal BLU di bulan november, sedangkan revisi RPD TW IV diusulkan di awal bulan oktober sehingga angka tersebut tidak masuk saat revisi RPD TW IV, sehingga mempengaruhi nilai aspek kualitas perencanaan anggaran pada Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yaitu 94,96% akan tetapi capaian atas IKK 24 masih diatas 90% yaitu 98,917. Capaian kinerja Poltekbang Makassar sudah cukup baik, ini dapat dilihat dari rata-rata capaian sebesar 113,11%. Oleh sebab itu diharapkan untuk kedepannya agar meningkatkan kinerja guna untuk mencapai

target-target Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan pada awal tahun.

b. Tindak Lanjut Saran Laporan Kinerja Tahun 2024

1) Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP tahun 2024, dari target nilai 92,3 realisasi nilai 80,245 atau mencapai 86,939% capaian ini berada di bawah 90%. Adapun tindak lanjut yang dilakukan tahun 2025 adalah

- Analisis Hasil Penilaian
 - a) Identifikasi aspek yang mendapatkan nilai rendah dan tinggi.
 - b) Diskusikan hasil ini dengan tim untuk mendapatkan masukan.
- Penyusunan Rencana Aksi
 - a) Buat rencana untuk meningkatkan area yang lemah.
 - b) Menentukan langkah-langkah konkret, seperti pelatihan atau pemutakhiran sistem.
- Implementasi Pelatihan
 - a) Adakan pelatihan untuk staf mengenai praktik kearsipan yang baik.
 - b) Fokus pada penggunaan sistem kearsipan digital Aplikasi SRIKANDI.
- Monitoring dan Evaluasi
 - a) Melakukan penilaian berkala untuk mengukur kemajuan.
 - b) Siapkan laporan untuk mengevaluasi efektivitas perubahan yang diterapkan.
- Peningkatan Kesadaran Kearsipan
 - a) Sosialisasikan pentingnya kearsipan kepada seluruh anggota organisasi.
 - b) Membuat panduan atau poster yang menekankan praktik kearsipan yang baik.

Instansi	:	Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I	:	Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Tahun Anggaran	:	2025
Satker	:	Politeknik Penerbangan Makassar

NO	SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN		
	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	91,19	100,00	109,655	64.711.000	64.711.000	100,00		
		a.	2024 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2025 ≤ 1 tahun	Orang	145	159						
		b.	Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2024	Orang	159	159						
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	51,45	77,854	151,331	-	-	-		
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	676	1023						
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	86	86						
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	478	825						
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	112	112						
		b.	Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1314	1023						
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		86	86						
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis		478	825						
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750	112						
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	54,09	76,623	141,66	7.530.368.000	7.452.787.207	98,97		
		a.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	833	1180						
		1)	Peserta Diklat Pembentukan	Orang	243	243						
		2)	Peserta Diklat Teknis	Orang	478	825						
		3)	Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		112	112						
		b.	Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1540	1180						
	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	1)	Peserta Diklat Pembentukan	Orang	312	243						
		2)	Peserta Diklat Teknis		478	825						
		3)	Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750	112						
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,000	783.788.000	778.982.901	99,39		
		a.	Bobot 60%	%	60	60						
			Akreditasi Lembaga	%	100	100						
		b.	Bobot 40%	%	40	40						
			Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Prodi	4	4						
			Jumlah Seluruh Program Studi	Prodi	4	4						
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	67,35	86,712	128,76	-	-	-		
		a.	Bobot 40%	%	36,48	40,00						
			Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan	%	91,19	100,00						
		b.	Bobot 60%	%	30,87	46,71						
			Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	51,45	77,85						
		6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100,00	-	-	-		
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	72	72						
		b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	72	72						
			SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	7	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	100,00	107,69	-	-	-
				a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola	Orang	13	14				

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara		b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola	Orang	14	14				
		8 IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	48,046	76,303	158,814	-	-	-
		a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	590	937				
		1) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	478	825				
		2) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	112	112				
		b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	1228	1228				
		1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	478	478				
		2) Target Lulusan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	750	750				
		9 IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,625	118,75	131,034	-	-	-
		a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Kegiatan	29	38				
		b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Kegiatan	32	32				
		10 IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	56,90	56,90	100,00	174.211.000	174.211.000	100,00
		a. Bobot 30%	%	8,57	8,57				
		1) Realisasi jumlah Penelitian yang dihasilkan	%	28,571	28,571				
		- Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	6	6				
		- Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	21	21				
		b. Bobot 35%	%	35	35				
		2) Realisasi Penelitian yang dipublikasikan	%	100	100				
		- Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	52	52				
		- Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	52	52				
		c. Bobot 35%	%	13,33	13,33				
		3) Realisasi Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi	%	38,095	38,095				
		- Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	8	8				
		- Target nilai HAKI	Nilai	21	21				
		11 IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	80,95	80,95	100,00	-	-	-
		a. Jumlah Dosen Vokasi yang Magang pada Tahun 2025	Orang	17	17				
		b. Jumlah Seluruh Dosen Vokasi pada Tahun 2025	Orang	21	21				
		12 IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	100	100	100,00	50.000.000	49.999.950	100,00
		a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	10	10				
		b. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	10	10				
		13 IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	78,38	86,00	109,721	-	-	-
		a. Bobot 40%		26	26				
		1) Realisasi Rasio Dosen terhadap Taruna Diklat Pembentukan	Nilai	65	65				
		- Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	21	21				

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
		- Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	243	243				
		b. Bobot 40%	%	34,29	40				
		2) Realisasi persentase dosen tetap berkualifikasi S3 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian untuk matra darat dan udara atau ANT-I/ATT-I untuk matra laut	%	85,71	100				
		- Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada Tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	18	21				
		- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	21	21				
		c. Bobot 20%	%	18,095	20				
		3) Realisasi persentase dosen tetap dengan background pendidikan yang linier	%	90,48	100				
		- Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linier	Orang	19	21				
		- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	21	21				
	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,35	3,53	105,37	7.540.330.000	7.539.653.600	99,99
		IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	81,48	84,29	103,448	629.109.000	629.092.291	100,00
		a. Bobot 60%	%	60	62,069				
		1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Dokumen	29	30				
		2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Dokumen	29	29				
		b. Bobot 40%	%	21,48	22,22				
		1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025		29	30				
		2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025		54	54				
	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	84,69	84,69	100,00	68.094.000	68.016.619	99,89
	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,83	95,83	100,00	28.180.129.000	28.149.306.464	99,89
		a. Bobot 50%	%	50	50				
		1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0				
		2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0				
		b. Bobot 50%	%	45,83	45,83				
		1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	11	11				
		2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	12	12				
		IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	96	94,960	98,917	510.983.000	510.913.026	99,99
		IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	84,15	86,35	102,61	96.287.000	96.246.315	99,96

PROGRAM		ANGGARAN	
Politeknik Penerbangan Makassar			
1. Jumlah Anggaran Tahun 2025	:	Rp	56.913.082.000,00
2. Pagu revisi Tahun 2025	:	Rp	45.628.010.000,00
3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2025	:	Rp	45.513.920.373,00

FORMULIR
FORMULIR CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025 (PER TRIWULAN)

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Tahun Anggaran : 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
a	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	91,19	98,11	100,00	100,00	100,00	109,66%
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2024 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2025 ≤ 1 tahun	Orang	145	156	159,00	159	159	
		b.	Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2024	Orang	159	159	159,00	159	159	
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	51,45	0,00	0,00	0,00	77,854	151,33%
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025		676	0	0	0	1023	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		86	0			86	
			2) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		478	0,00			825	
			3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		112				112	
		b.	Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025		1314	0			1023	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		86	0			86	
			2) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		478				825	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)			SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN
							TW I	TW II	TW III	TW IV	
				3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750				112	
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi			54,09	14,02	21,22	36,49	76,623	141,66%
			a.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025		833	191	289,00	497	1180	
				1) Peserta Diklat Pembentukan		243	167	165	164	243	
				2) Peserta Diklat Teknis		478	24	124	221	825	
				3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		112			112	112	
			b.	Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025		1540	0,00			1180	
				1) Peserta Diklat Pembentukan		312				243	
				2) Peserta Diklat Teknis		478				825	
				3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750				112	
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi			100,00	80,00	80,00	80,00	100,00	100%
			a.	Bobot 60%		60	60,00	60,00	60,00	60	
				Akreditasi Lembaga		100	100,00	100,00	100,00	100	
			b.	Bobot 40%		40	20,00	20,00	20,00	40	
				Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"		4	2,00	2	2,00	4	
				Jumlah Seluruh Program Studi		4	4,00	4	4,00	4	
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi			67,35	0,00	0,00	0,00	86,712	128,757%
			a.	Bobot 40%		36,48	0,00	0,00	0,00	40,00	
				Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan		91,19	0,00	0,00	0,00	100,00	
			b.	Bobot 60%		30,87	0,00	0,00	0,00	46,71	
				Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi		51,45	0,00	0,00	0,00	77,85	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
Rata - Rata Capaian Sasaran										126,280%
b	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	0	0	100	100	100,000%
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	72	0	0	72	72	
		b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	72	0	0	72	72	
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,00%
c	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	7	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	0	0	100	100,00	107,692%
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola		13	0	0	14	14	
		b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola		14	0	0	14	14	
		8	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan		48,046	4,57	11,71	30,48	48,046	100%
		a.	Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025		590	48	123	320	590	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		478	48	123	208	478	
			2) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		112	0	0	112	112	
		b.	Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025		1228	0	123	320	1228	
			1) Target Lulusan Diklat Teknis		478	0	123	208	478	
			2) Target Lulusan Pemberdayaan Masyarakat		750	0	0	0	750	
Rata - Rata Capaian Sasaran										103,85%
d	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	9	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang		90,63	45,45	72,727	100	118,750	131,034%
		a.	Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025		29	5	8	11	38	
		b.	Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025		32	11	11	11	32	
		10	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa		56,90	0	37,539	37,539	56,90	100,00%
		a.	Bobot 30%		8,57		7	7	8,57	
			1) Realisasi jumlah Penelitian yang dihasilkan		28,571		0	0	28,571	
			- Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025		6		0	0	6	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			- Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025		21		0	0	21	
		b.	Bobot 35%		35		19,57	19,57	35	
			2) Realisasi Penelitian yang dipublikasikan		100		35,484	35,484	100	
			- Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025		52		33	33	52	
			- Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025		52		93	93	52	
		c.	. Bobot 35%		13,33		11	11	13,33	
			3) Realisasi Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi		38,095		0	0	38,095	
			- Jumlah karya HAKI x Nilai		8		0	0	8	
			- Target nilai HAKI		21		0	0	21	
11	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi				80,95	0	0	38,095	80,95	100,0%
		a.	Jumlah Dosen Vokasi yang Magang pada Tahun 2025		17	0	0	8	17	
		b.	Jumlah Seluruh Dosen Vokasi pada Tahun 2025		21	23	0	21	21	
12	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi				100	6,67	60,00	66,67	100	100,00%
		a.	Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada		10	1	9	10	10	
		b.	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025		10	15	15	15	10	
13	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen				78,38	63,74	74,17	82	86,00	109,72%
		a.	Bobot 40%		26	22	22	22	26	
			1) Realisasi Rasio Dosen terhadap Taruna Diklat		65	55	55	55	65	
			- Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025		21	23	24	21	21	
			- Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025		243	167	165	164	243	
		b.	Bobot 40%		34,29	31,3	31,3	40	40	
			2) Realisasi persentase dosen tetap berkualifikasi S3 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian untuk matra darat dan udara atau ANT-I/ATT-I untuk matra laut		85,71	78,26	78,26	100	100	
			- Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada Tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat udara) ANT-I/ATT-I (laut)		18	18	18	21	21	
			- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025		21	23	23	21	21	
		c.	Bobot 20%		18,095	10,43	20,87	20	20	
			3) Realisasi persentase dosen tetap dengan background		90,48	52,17	104,35	100	100	
			- Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang		19	12	24	21	21	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)			SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN		
							TW I	TW II	TW III	TW IV			
				- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025		21	23	23	21	21			
Rata - Rata Capaian Sasaran											108,15%		
e	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	14	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara				3,35	0	0	0	3,53	105,37%	
		15	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan				81,48	17,23	32,862	62,37	84,29	103,45%	
				Bobot 60%				60	9,23	18,46	35,17	62,069	
				1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025				29	2	4	17	30	
				2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025				29	13	13	29	29	
				Bobot 40%				21,48	8	14,4	27,2	22,22	
				1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025				29	5	9	17	30	
				2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025				54	25	25	25	54	
Rata - Rata Capaian Sasaran											104,41%		
f	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	16	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN			%	84,69	0	82,77	83	84,69	100,00%	
Rata - Rata Capaian Sasaran											100,00%		
g	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang	17	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan			%	95,83	25	25	45,833	95,83	100,00%	
				Bobot 50%			%	50	0	0		50	
				1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025			Unit	0	0	0		0	
				2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025			Unit	0	0	0		0	
				Bobot 50%			%	45,83	25	25	45,83	45,83	
				1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025			Layanan	11	6	6	11	11	
				2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025			Layanan	12	12	12	12	12	
		18	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)			Nilai	96	100	97,11	96,33	94,960	98,92%	
		19	IKK 26. Nilai SAKIP			Nilai	84,15	0	77,9	80,06	86,35	102,61%	
Rata - Rata Capaian Sasaran											100,51%		
Total Rata - Rata Capaian Sasaran											106,17%		

PROGRAM

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhu

ANGGARAN

1. Jumlah Anggaran Tahun 2025	:	Rp	56.913.082.000,00
2. Pagu revisi Tahun 2025	:	Rp	45.628.010.000,00
3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2025	:	Rp	45.513.920.373,00

LAMPIRAN 4
PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025 , TARGET RENSTRA , RKT DAN PK TAHUN 2025

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Tahun Anggaran : 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA	TARGET RKT	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
1	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70	70	91,19	100,00	109,66
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	51,45	51,45	51,45	77,854	151,33
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	676	676	676	1023	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	86	86	86	86	
			2) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	478	478	478	825	
			3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	112	112	112	112	
		b.	Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1314	1314	1314	1023	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		86	86	86	86	
			2) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		478	478	478	825	
			3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750	750	750	112	
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	54,09	54,09	54,09	76,623	
		a.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	833	833	833	1180	
			1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	243	243	243	243	
			2) Peserta Diklat Teknis	Orang	478	478	478	825	
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		112	112	112	112	
		b.	Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1540	1540	1540	1180	
			1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	312	312	312	243	
			2) Peserta Diklat Teknis		478	478	478	825	
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750	750	750	112	
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100
		a.	Bobot 60%	%	60	60	60	60	
			Akreditasi Lembaga	%	100	100	100	100	
		b.	Bobot 40%	%	40	40	40	40	
			Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Prodi	4	4	4	4	
			Jumlah Seluruh Program Studi	Prodi	4	4	4	4	
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	58,87	58,87	67,35	86,712	128,7573
		a.	Bobot 40%	%	28,00	28,00	36,48	40,00	
			Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan	%	70,00	70,00	91,19	100,00	
		b.	Bobot 60%	%	30,87	30,87	30,87	46,71	
			Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat	%	51,45	51,45	51,45	77,85	
2	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100	100	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA	TARGET RKT	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
3	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan	Orang	72	72	72	
			b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan	Orang	72	72	72	
		7		IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	92,86	92,86	100,00
			a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola	Orang	13	13	13	
			b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola	Orang	14	14	14	
		8		IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program	%	48,046	48,046	48,046	76,303
			a.	Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	590	590	590	937
				1) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	478	478	478	825
				2) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	112	112	112	
			b.	Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	1228	1228	1228	
				1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	478	478	478	
				2) Target Lulusan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	750	750	750	
4	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	9		IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,625	90,625	90,625	118,75
			a.	Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Kegiatan	29	29	29	38
			b.	Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Kegiatan	32	32	32	32
		10		IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen	%	56,90	56,90	56,90	100
			a.	Bobot 30%	%	8,57	8,57	8,57	
				1) Realisasi jumlah Penelitian yang dihasilkan	%	28,571	28,571	28,571	
				- Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	6	6	6	
				- Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	21	21	21	
			b.	Bobot 35%	%	35	35	35	
				2) Realisasi Penelitian yang dipublikasikan	%	100	100	100	
				- Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	52	52	52	
				- Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	52	52	52	
			c.	Bobot 35%	%	13,33	13,33	13,33	
				3) Realisasi Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau	%	38,095	38,095	38,095	
				- Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	8	8	8	
				- Target nilai HAKI	Nilai	21	21	21	
		11		IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	80,95	80,95	80,95	100
			a.	Jumlah Dosen Vokasi yang Magang pada Tahun 2025	Orang	17	17	17	
			b.	Jumlah Seluruh Dosen Vokasi pada Tahun 2025	Orang	21	21	21	
		12		IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang	%	100	100	100	100
			a.	Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada	Kegiatan	10	10	10	
			b.	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	10	10	10	
		13		IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	78,38	78,38	78,38	86,00
			a.	Bobot 40%		26	26	26	
				1) Realisasi Rasio Dosen terhadap Taruna Diklat	Nilai	65	65	65	
				- Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	21	21	21	
				- Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	243	243	243	
			b.	Bobot 40%	%	34,29	34,29	34,29	40
				2) Realisasi persentase dosen tetap berkualifikasi S3	%	85,71	85,71	85,71	100
				- Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada Tahun 2025	Orang	18	18	18	21
				- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	21	21	21	
			c.	Bobot 20%	%	18,095	18,095	18,095	20
				3) Realisasi persentase dosen tetap dengan background	%	90,48	90,48	90,48	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA	TARGET RKT	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
5	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara		- Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang	Orang	19	19	19	21	105,3731
			- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	21	21	21	21	
		14	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,35	3,35	3,35	3,53	
		15	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan	%	81,48	81,48	81,48	84,29	
		a.	Bobot 60%	%	60	60	60	62,069	
			1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Orang	29	29	29	30	
			2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Orang	29	29	29	29	
		b.	Bobot 40%	%	21,48	21,48	21,48	22,22	
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025		29	29	29	30	
			2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025		54	54	54	54	
6	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	16	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	84,69	84,69	84,69	84,69	100
7	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	17	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,83	95,83	95,83	95,83	100
		a.	Bobot 50%	%	50	50	50	50	
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	0	0	
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	0	0	
		b.	Bobot 50%	%	45,83	45,83	45,83	45,83	
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	11	11	11	11	
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	12	12	12	12	
		18	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	96	96	96	94,960	98,917
		19	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	84,15	84,15	84,15	86,35	102,614

LAMPIRAN 5
PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025 DIBANDINGKAN TARGET RENSTRA 2025

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Tahun Anggaran : 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	% CAPAIAN
	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,00	100,00	142,857
			a. 2024 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2025 ≤	Orang	111	159	
			b. Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2024	Orang	159	159	
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	51,45	77,854	151,331
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	676	1023	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	86	86	
			2) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	478	825	
			3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	112	112	
			b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1314	1023	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		86	86	
			2) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		478	825	
			3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750	112	
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	54,09	76,623	141,66
			a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	833	1180	
			2) Peserta Diklat Teknis	Orang	478	825	
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		112	112	
			b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1540	1180	
			1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	312	243	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	% CAPAIAN
			2) Peserta Diklat Teknis		478	825	
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		750	112	
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,000
		a.	Bobot 60%	%	60	60	
			Akreditasi Lembaga	%	100	100	
		b.	Bobot 40%	%	40	40	
			Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Prodi	4	4	
			Jumlah Seluruh Program Studi	Prodi	4	4	
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	58,87	86,712	147,30
		a.	Bobot 40%	%	28,00	40,00	
			Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan	%	70,00	100,00	
		b.	Bobot 60%	%	30,87	46,71	
			Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat	%	51,45	77,85	
		Rata - Rata Capaian Sasaran					
	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100,00
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan	Orang	72	72	
		b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan	Orang	72	72	
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,000
	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	7	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	100,00	107,69
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola	Orang	13	14	
		b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan	Orang	14	14	
		8	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program	%	48,046	76,303	158,814
		a.	Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	590	937	
			1) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	478	825	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	% CAPAIAN
			2) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	112	112	
		b.	Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	1228	1228	
			1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	478	478	
			2) Target Lulusan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	750	750	
Rata - Rata Capaian Sasaran							133,253
	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	9	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,625	118,75	131,034
		a.	Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Kegiatan	29	38	
		b.	Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Kegiatan	32	32	
		10	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen	%	56,90	56,90	100,00
		a.	Bobot 30%	%	8,57	8,57	
			1) Realisasi jumlah Penelitian yang dihasilkan	%	28,571	28,571	
			- Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	6	6	
			- Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	21	21	
		b.	Bobot 35%	%	35	35	
			2) Realisasi Penelitian yang dipublikasikan	%	100	100	
			- Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	52	52	
			- Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	52	52	
		c.	. Bobot 35%	%	13,33	13,33	
			3) Realisasi Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau	%	38,095	38,095	
			- Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	8	8	
			- Target nilai HAKI	Nilai	21	21	
		11	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	80,95	80,95	100,00
		a.	Jumlah Dosen Vokasi yang Magang pada Tahun 2025	Orang	17	17	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)			SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	% CAPAIAN
			b.	Jumlah Seluruh Dosen Vokasi pada Tahun 2025	Orang	21	21	
		12		IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang	%	100	100	100,00
			a.	Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada	Kegiatan	10	10	
			b.	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	10	10	
		13		IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	78,38	86,00	109,721
			a.	Bobot 40%		26	26	
				1) Realisasi Rasio Dosen terhadap Taruna Diklat	Nilai	65	65	
				- Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	21	21	
				- Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	243	243	
			b.	Bobot 40%	%	34,29	40	
				2) Realisasi persentase dosen tetap berkualifikasi S3	%	85,71	100	
				- Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada Tahun 2025	Orang	18	21	
				- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	21	21	
			c.	Bobot 20%	%	18,095	20	
				3) Realisasi persentase dosen tetap dengan background	%	90,48	100	
				- Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang	Orang	19	21	
				- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	21	21	
		Rata - Rata Capaian Sasaran						
	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	14		IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,35	3,53	105,37
		15		IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan	%	81,48	84,29	103,448
			a.	Bobot 60%	%	60	62,069	
				1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Orang	29	30	
				2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Orang	29	29	

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	% CAPAIAN
		b.	Bobot 40%	%	21,48	22,22	
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025		29	30	
Rata - Rata Capaian Sasaran							104,411
			2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025		54	54	
	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	16	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	84,69	84,69	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,000
	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	17	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,83	95,83	100,00
		a.	Bobot 50%	%	50	50	
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	
		b.	Bobot 50%	%	45,83	45,83	
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	11	11	
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	12	12	
		18	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	96	94,960	98,917
		19	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	84,15	86,35	102,61
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,306
Total Rata - Rata Capaian Sasaran							111,82

PROGRAM

Politeknik Penerbangan Makassar

ANGGARAN

1. Jumlah Anggaran Tahun 2024	:	Rp	56.913.082.000,00
2. Pagu Revisi Tahun 2024	:	Rp	45.628.010.000,00
3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2024	:	Rp	45.513.920.373,00

LAMPIRAN 7
PERJANJIAN KINERJA (PK) AWAL DAN REVISI TAHUN 2025

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Tahun Anggaran : 2025
Satker : Politeknik Penerbangan Makassar

NO	SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
1	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,44	91,19
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	0	51,45
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,01	54,09
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	80	100
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	0	67,35
2	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100
3	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	7	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	92,86
		8	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94	48,05
4	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	9	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,91	90,63
		10	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	50,12	56,9
		11	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	13,04	80,95
		12	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	80	100
		13	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	65,13	78,38
5	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	14	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,05	3,35
		15	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	80,80	81,48
6	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	16	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	65	84,69
7	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	17	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,83	95,83
		18	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	90	96
		19	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	78	84,15

PROGRAM

Politeknik Penerbangan Makassar

1. Jumlah Anggaran Tahun 2025

2. Pagu revisi Tahun 2025

3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2025

ANGGARAN

: Rp 56.913.082.000,00
: Rp 45.628.010.000,00
: Rp 45.513.920.373,00

LAMPIRAN 8
MATRIK KINERJA
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN TAHUN 2025 - 2029

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET				
					2025	2026	2027	2028	2029
	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70	70	70,00	70,00	70,00
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	51,45	92,55	93,00	93,50	94,00
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	54,09	92,5	92,80	93,60	94,40
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100	100	100,00	100,00	100,00
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	67,35	92,28	92,29	92,30	92,31
	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100,00	100,00	100,00
	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	0	100	100,00	100,00	100,00
		8	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	92,86	95,83	95,90	95,95	96,00
		9	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	48,05	94,58	95,00	95,50	96,00
	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,63	90,91	91,00	91,50	92,00
		11	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	56,9	65,74	65,75	65,76	65,77
		12	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	80,95	13,64	13,80	13,90	14,00
		13	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	100	100	100,00	100,00	100,00
		14	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	78,38	79,27	79,28	29,29	29,30
	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan	15	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,35	3,36	3,37	3,38	3,39
		16	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan	%	81,48	82,61	82,62	82,63	82,64
	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	%	84,69	84,7	84,71	84,72	84,73
	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,83	100	100,00	100,00	100,00
		19	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	96	96,01	96,02	96,03	96,04
		20	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	84,15	84,16	84,17	84,18	84,19

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Instansi

Unit Eselon I

Unit Kerja

Tahun Anggaran

: Kementerian Perhubungan

: Badan Pengembangan SDM Perhubungan

: Politeknik Penerbangan Makassar

: 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
1	SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	70	%
		2	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	51,45	%
		3	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	54,09	%
		4	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	100	%
		5	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	67,35	%
2	SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	100	%
		7	IKK 7. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi	0	%
3	SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	92,86	%
		9	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi	48,05	%
4	SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang		
				90,63	%
		11	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk	56,9	%
		12	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang	80,95	%
		13	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian	100	%
5	SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	14	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas	78,38	%
		15	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	3,35	Indeks
		16	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang	81,48	%
6	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	84,69	%
7	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	95,83	%
		19	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	96	Nilai
		20	IKK 26. Nilai SAKIP	84,15	Nilai

LAMPIRAN 11

PERBANDINGAN CAPAIAN JUMLAH PESERTA DIKLAT PEMBENTUKAN POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR DENGAN JUMLAH MAHASISWA PERGURUAN TINGGI VOKASI DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN VOKASI

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Tahun Anggaran : 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	54,09	76,623	141,66
a.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	833	1180	
	1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	243	243	
	- DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara	Orang	66	66	
	- DIII Manajemen Lalu Lintas Udara	Orang	24	24	
	- DIII Teknologi Bandar Udara	Orang	115	115	
	- DIII Teknologi Navigasi Udara	Orang	38	38	
b.	Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1540	1180	

Jika dibandingkan dengan Jumlah Mahasiswa Perguruan Tinggi Vokasi berdasarkan wilayah sesuai data Direktorat Jenderal Vokasi maka Politeknik Penerbangan Makassar berkontribusi sebesar 0,046% atau 243 orang dari 526.699 orang jumlah mahasiswa Pendidikan Vokasi Di Indonesia

Jumlah Peserta Didik (Mahasiswa) Perguruan Tinggi Vokasi berdasarkan Wilayah, Tahun 2022

No	Kode Kemdagri	Kode BPS	Provinsi	Jumlah
1	11	11	Aceh	14.092
2	12	12	Sumatera Utara	25.842
3	13	13	Sumatera Barat	15.953
4	14	14	Riau	7.992
5	15	15	Jambi	1.962
6	16	16	Sumatera Selatan	16.165
7	17	17	Bengkulu	11.303
8	18	18	Lampung	11.332
9	19	19	Kepulauan Bangka Belitung	2.012
10	21	21	Kepulauan Riau	10.416
11	31	31	D.K.I. Jakarta	15.039
12	32	32	Jawa Barat	3.806
13	33	33	Jawa Tengah	75.433
14	34	34	D.I. Yogyakarta	4.431
15	35	35	Jawa Timur	53.033
16	36	36	Banten	1.883
17	51	51	Bali	13.647
18	52	52	Nusa Tenggara Barat	5.483
19	53	53	Nusa Tenggara Timur	19.323
20	61	61	Kalimantan Barat	66.702
21	62	62	Kalimantan Tengah	9.075
22	63	63	Kalimantan Selatan	17.201
23	64	64	Kalimantan Timur	1.683
24	65	65	Kalimantan Utara	12.336
25	71	71	Sulawesi Utara	11.312
26	72	72	Sulawesi Tengah	6.568
27	73	73	Sulawesi Selatan	31.456
28	74	74	Sulawesi Tenggara	4.338
29	75	75	Gorontalo	34.091
30	76	76	Sulawesi Barat	851
31	81	81	Maluku	8.739
32	82	82	Maluku Utara	3.311
33	91	94	Papua	5.664
34	92	91	Papua Barat	4.225
Indonesia				526.699